



Rapport – Enkät om nya utskottsorganisationen - Tjänstepersoner

2025-12-23

Utvärdering av förändringen till utskottsorganisation – Rapport

Rapporten är skriven utifrån underlag hämtade från Forms men även utifrån vissa analyser som gjorts med hjälp av Copilot.

Sammanfattning – Utvärdering av förändringen till utskottsorganisation

Det har kommit in 17 svar från tjänstepersoner.

Enkäten till tjänstepersoner visar att övergången till utskottsorganisationen har mottagits med blandade men övervägande positiva omdömen. Majoriteten upplever att syftet med organisationsförändringen är uppnått, även om många svarar "oförändrad" eller "vet ej" på frågor om tydlighet i politisk styrning och ansvarsfördelning. En mindre andel ser förbättringar i dialogen med politiken och i beslutsprocessens snabbhet och tydlighet.

Kommentarer pekar på att organisationen blivit mer effektiv och att samarbetet mellan utskott och verksamheter har stärkts. Samtidigt finns utmaningar kring styrkedjans tydlighet och behov av fortsatt utbildning för att förtydliga roller och ansvar. Flera lyfter att delegeringar och kommunikation mellan utskotten är viktiga för att undvika flaskhalsar och att frågor inte blir nya i kommunstyrelsen.

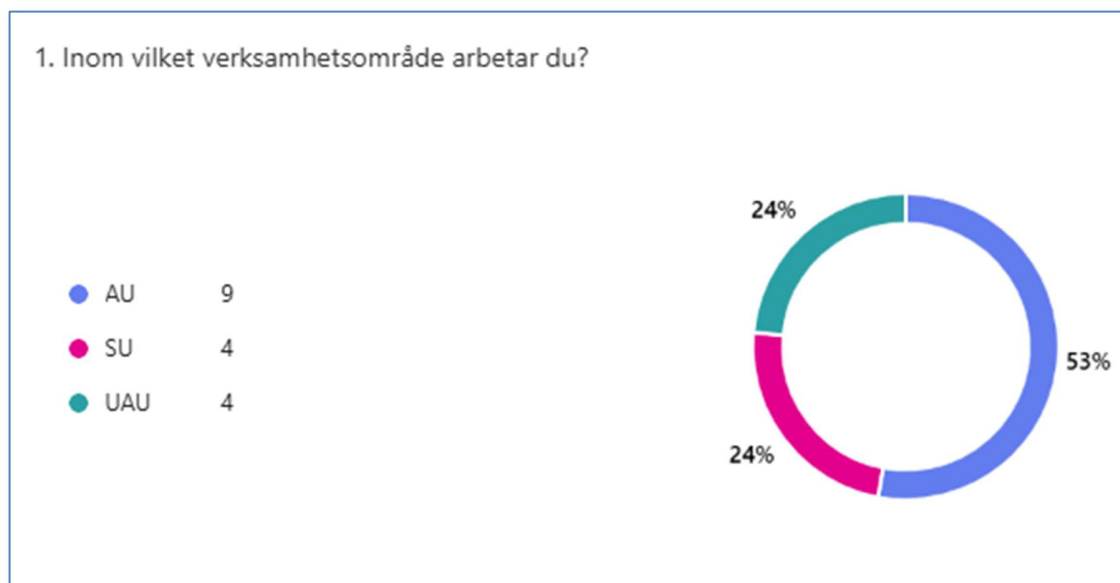
Samverkan mellan förvaltningar och politiska organ har enligt vissa förbättrats, men många upplever ingen större skillnad. Den strategiska och långsiktiga styrningen bedöms ha stärkts i viss grad. Påverkan på arbetsvardagen som chef är för de flesta liten, men några ser positiva effekter.

Övergripande är omdömet om förändringen neutralt till positivt. De största vinsterna anses vara bättre helhetsbild, effektivare arbete och ökad samsyn. Utmaningar och nackdelar handlar främst om styrkedjans tydlighet och kommunikation mellan utskotten.

Det finns vissa skillnader i hur utskottsorganisationen upplevs mellan verksamhetsområden men det finns inga extrema skillnader eller utpekande resultat och eftersom gruppen är liten går det inte dra långtgående slutsatser. Bilden är överlag positiv till neutral, och variationen mellan områden är naturlig i en sådan här typ av utvärdering.

Till frågor har lämnats kommentarer. Texten i vissa kommentarer har justerats för att inte vara utpekande mot den som svarat. Innehållet är dock detsamma som tidigare.

1. Inom vilket verksamhetsområde arbetar du?



2. Tycker du att syftet med organisationsförändringen är uppnådd?



3. Hur tydlig upplever du att den politiska styrningen är i den nya utskottsorganisationen jämfört med tidigare nämndstruktur?



4. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Snabbare hantering, och ger en bättre helhetsbild av koncernen för ledamöter och tjänstepersoner
- Var inte anställd i denna befattning 2022 och hade därmed inte insyn och påverkades av förändringen.
- Tog ett tag att komma in i det nya men nu rullar det på bra.
- Har inte arbetat under den gamla strukturen.
- Vi har korta beslutsvägar i kommunen.
- Jag jobbar inte ofta med politiken så därför blev svaret Vet ej.

5. Hur tydlig upplever du ansvarsfördelningen mellan politik och tjänstemannaorganisationen efter förändringen?

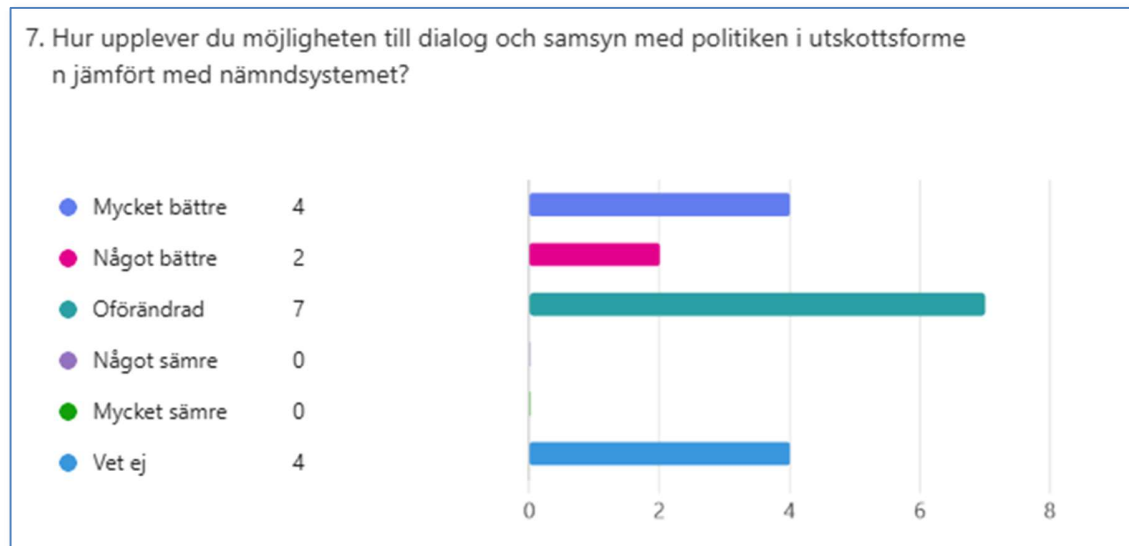


6. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Ingen förändring
- Organisationen i sig är tydlig men ansvarsfördelningen i vad och hur kan bero på vilket ärende som ska behandlas. Här behövs det nog ny utbildning efter valet.
- KS ser ut att ha fått mer frågor på sitt bord.
- Jag jobbar inte ofta med politiken så därför blev svaret Vet ej.

7. Hur upplever du möjligheten till dialog och samsyn med politiken i utskottsformen jämfört med nämndsystemet?

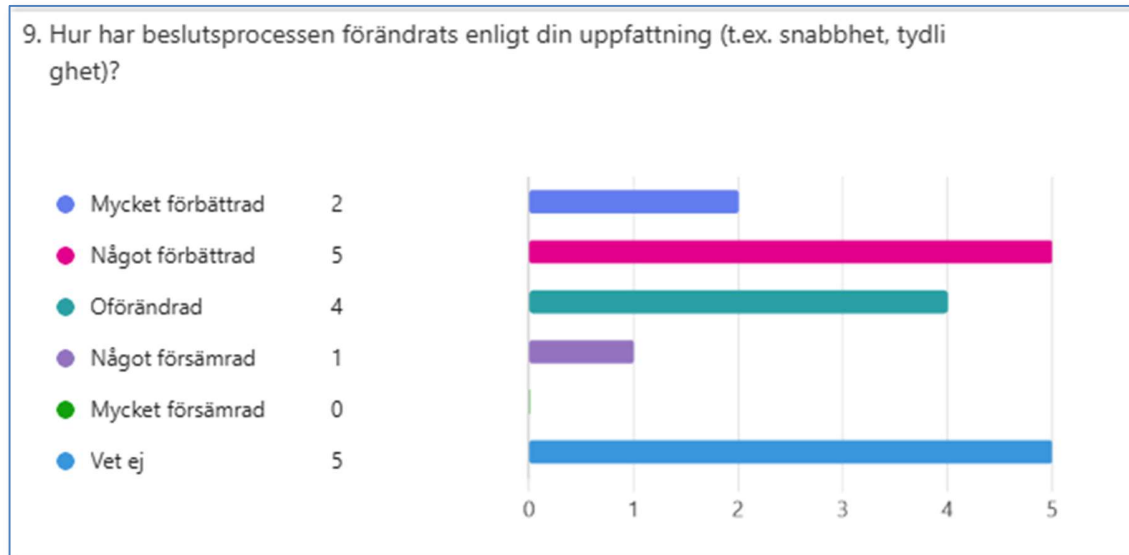


8. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Med en utskottsorganisation pratar utskotten med varandra på ett annat sätt iom att nämnden blir kommunstyrelsen. Bättre överblick av ärenden vilket möjliggör till dialog mellan utskotten och tjänstepersoner inför beslut
- Tycker att det har genomgående under åren varit en bra dialog med politiken.
- Har ingen uppfattning.
- Jag jobbar inte ofta med politiken så därför blev svaret Vet ej.

9. Hur har beslutsprocessen förändrats enligt din uppfattning (t.ex. snabbhet, tydlighet)?

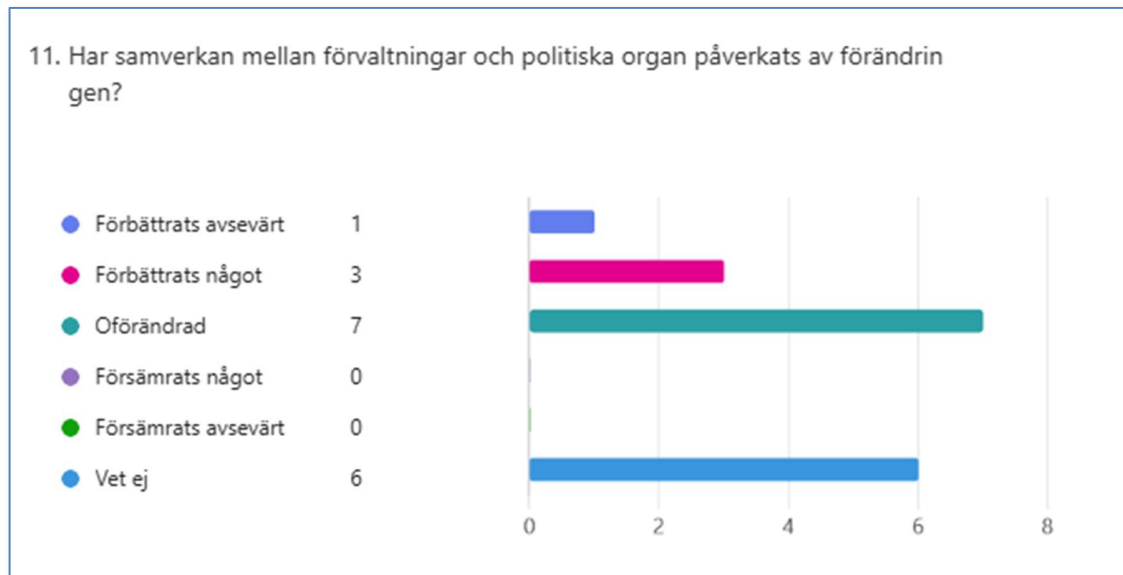


10. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Den är mer effektiv och tydlig.
- Generellt upplevs det inte direkt någon skillnad i jämförelse med tidigare organisation, det som dock är negativt/försämrat är att vissa individ beslut inom Socialtjänsten måste tas på nämnds nivå, det innebär således att det är en betydligt fler politiker som får ta del av känslig information om individer, då kommunstyrelsen är flera än vad tidigare socialnämnd var.
- Tycker det är rätt lika som tidigare.
- Jag jobbar inte ofta med politiken så därför blev svaret Vet ej.

11. Har samverkan mellan förvaltningar och politiska organ påverkats av förändringen?



12. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Ja, jag tycker till det bättre
- Jag jobbar inte mycket med politiken så jag vet ej.

13. Upplever du att det nya utskottssystemet ger förutsättningar för mer strategisk och långsiktig styrning?

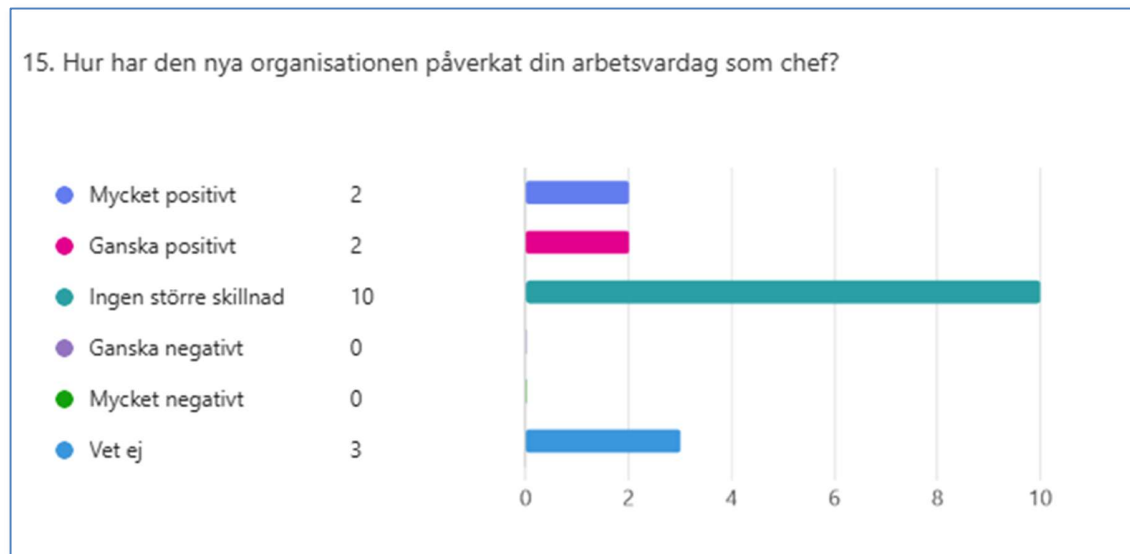


14. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Ja, utskotten pratar med varandra och det blir en bättre förståelse för helheten
- En viss besluts/maktförflyttning har skett.
- Jag jobbar inte mycket med politiken så jag vet ej.

15. Hur har den nya organisationen påverkat din arbetsvardag som chef?

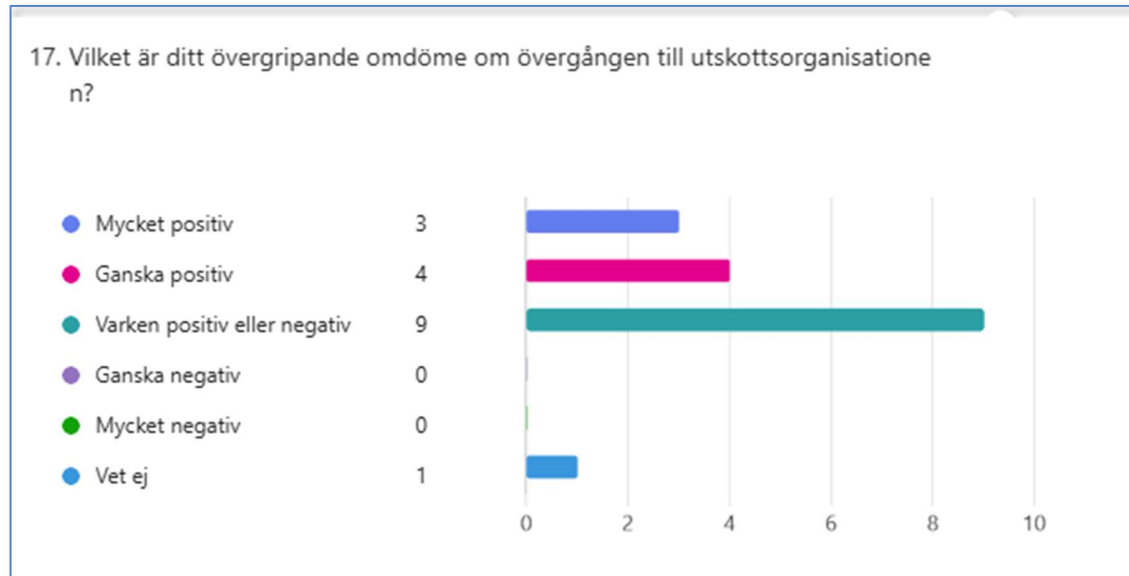


16. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Ger en bättre helhetsbild av koncernen och arbetet blir effektivare och en samhörighet med utskotten inom en styrelse. Samarbetet mellan utskotten och dess verksamheter har blivit bättre.
- Något snabbare beslutsprocess
- Inget till det negativa.
- Jag jobbar inte mycket med politiken så därför svarade jag vet ej. Men vi är i det läget att vi behöver se kommunen i sin helhet så är jag helt för denna nya organisation. Det är viktigt att alla sitter i KS och det är viktigt att fortsätta så att vi inte har stuprör.

17. Vilket är ditt övergripande omdöme om övergången till utskottsorganisationen?



18. Egen kommentar till frågan ovan:

Kommentarer:

- Med en utskottsorganisation får man en bra helhetsbild av koncernen och en förståelse av verksamheternas behov och påverkan på andra verksamheter.
- För mig känns det som det inte är så stor förändring i mitt möte med politiken.
- Bra med förändringen.
- Har själv inget att jämföra med, men utifrån det jag hört från andra verkar det vara positivt.
- Än om jag inte jobbar nära politik så upplever jag alla som mycket positiva med denna nya organisation.

19. Vad ser du som den största vinsten respektive utmaningen med den nya utskottsorganisationen?

7 av 17 svarade på frågan

- Snabbare beslutsprocess:
- Vinsten är att vi anpassar även den politiska styrningen efter storleken på vår kommun, ekonomiska och lättare att föra dialog med utskotten.
- Färre personer vid bordet vid möten vilket kan skapa ett mer lugn.
- Plattare org
- Med en utskottsorganisation får man en bra helhetsbild av koncernen och en förståelse av verksamheternas behov och påverkan på andra verksamheter. Organisationen blir effektivare.
- Att alla delegeringar finns på plats.
- Koncern tänk, ett KS som har god insyn genom att det finns repr fr resp utskott. Utifrån behov av samsyn inom koncern så ser jag att detta upplägg möjliggör att komma från stup rörs tänk eller ett vi och dom tänk.

20. Vad ser du som den största nackdelen med den nya utskottsorganisationen?

7 av 17 svarade på frågan

- Kan inte svara på frågan hittills har jag inte sett någon nackdel.
- Vet ej:
- -
- Ser inte någon jättetydlig nackdel.
- Förstår att det är väldigt många ärenden i KS och det är säkert en utmaning.
- Inget speciellt
- Nackdelen är att styrkedjan blir otydligare och jag upplever att utskotten inte kan påverka kommunstyrelsen i samma utsträckning.

21. Vad ser du som den största utmaningen med den nya utskottsorganisationen?

7 av 17 svarade på frågan

- Att ledamöterna i utskotten klarar av att ta med diskussionen därifrån till kommunstyrelsen och sona partikamrater så att inte varje fråga blir ny i kommunstyrelsen
- Att beslut tas längre ifrån verksamheterna än tidigare.
- Jag är positiv till det nya och tycker att den är bra.
- Kommunikationen mellan de olika utskotten.
- Alltid svårt med något som är nytt, men jag har ingen särskild utmaning jag tänker på.
- Svårt att se någon utmaning.
- Vet ej