



VILHELMINA KOMMUN

Förtroendevaldberedningen

2026-05-05

Slutrapport från Förtroendevaldberedning, analyser och förslag

Kommunfullmäktige beslutade 2025-02-24 att tillsätta Förtroendevaldberedningen och fastställde samtidigt direktiv för denna beredning.

Beredningen består av nio ledamöter, två från vardera Socialdemokraterna och Kristdemokraterna samt en ledamot vardera från Centerpartiet, Moderaterna, Politiskt Alternativ, Vänsterpartiet och Sverigedemokraterna. En ersättare från samtliga partier har utsetts och beretts möjlighet att träda in vid ordinarie ledamots frånvaro.

Ledamöter

K G Abramsson (S), ordförande
Mikael Österberg (S)
Ewa Larsson (KD), vice ordförande
Petra Jonsson (KD)
Annika Andersson (C)
Jan Andersson (M)
Eric Axelsson (SD)
Rune Andersson (V)
Tommy Streling (PA)

Ersättare

Maria Bäckström (S)
Stina Nordlöf (KD)
Monika Gebart (C)
Rune Hagström (SD)
Lars Eliasson (M)
Maria Lundqvist (PA)
Margaretha Löfgren (V)

Allmänt

Beredningen har genomfört sammanlagt elva sammanträden under beredningsarbetet. Beredningen har biträtts av kommunchefen och en sekreterare. Visst utredningsarbete har också genomförts av andra anställda i kommunförvaltningen. Tjänstepersoner har också kallats och närvarat för att lämna information till beredningen.

I det följande redovisas beredningens analyser och ställningstaganden med slutgiltiga förslag rubrikvis anslutande till beredningsdirektiven.



VILHELMINA KOMMUN Förtroendevaldberedningen

Kommunfullmäktige storlek

Beredningen lämnade i augusti 2025 en delrapport till fullmäktige med förslag om antalet ledamöter i fullmäktige kommande mandatperiod. Fullmäktige beslutade i oktober 2025 att fastställa beredningens förslag, vilket innebär att fullmäktige kommer att bestå av 27 ledamöter kommande mandatperiod.

Utvärdering av nuvarande politiska organisation

För att säkerställa att beredningen har ett fullgott underlag för sina analyser och kommande förslag, så har beredningen sammanställt en enkät, att besvaras av samtliga förtroendevalda och dessutom en enkät till förvaltningen, där chefsledet har varit mottagare. Resultatet av dessa enkätundersökningar redovisas i särskild bilaga i denna rapport (nr 1).

Beredningen gör gemensamt den bedömningen att svarsfrekvensen bland de förtroendevalda är uppseendeväckande låg. Beredningen menar att det inte går att dra alltför långtgående slutsatser av resultatet.

Av de svar som har kunnat utläsas av chefsenkäten, kan dras den slutsatsen att organisationen på det hela fungerar väl och att förståelsen och överblicken i verksamheten har gynnats därav.

Politisk organisation kommande mandatperiod

Beredning har, efter att ha analyserat utfallet av enkäterna, ställt sig tveksam till att låta utfallet av politikerenkäten styra beredningens slutliga förslag till politisk organisation kommande mandatperiod.

Berednings majoritet har bedömt att den nuvarande organisationen bör avvecklas och ersättas med två nya nämnder - en socialnämnd och en utbildnings- och arbetsmarknadsnämnd - med vardera sju ledamöter och lika många suppleanter. Utskott ska finnas i de båda nämnderna med tre ordinarie ledamöter och lika många ersättare. Anledningen till detta ställningstagande uppges vara att skapa större intresse för de särskilda verksamheter som dessa nämnder skulle svara för och att det därigenom skulle finnas större intresse för att anta politiska uppdrag i dessa nämnder. Dessutom skulle kompetensen hos valda politiker kunna stärkas och att ansvaret för bedrivna verksamheter skulle kännas mera adekvat.

Beredningens ledamöter, som förordar att ha kvar nuvarande organisation med utskott, hävdar att erfarenheterna hitintills varit goda och att organisationen behöver ytterligare en mandatperiod för att säkerställa att både verksamhet och det politiska ansvaret kan säkerställas på ett betryggande sätt. Dessutom hävdas att det utökade antalet ledamöter och ersättare som krävs med två nya nämnder – totalt 20 – innebär svårigheter att rekrytera tillräckligt antal förtroendevalda liksom att kostnaderna för den politiska verksamheten kommer att öka. Dessutom hävdas att den nya socialtjänstlagen ställer tydligare och ökande krav på kommunstyrelsen att ta både politiskt och ekonomiskt ansvar för socialtjänstens verksamhet.

En viktig förändring som beredningens majoritet nu också föreslår är att antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen minskar från 15 till 11.



VILHELMINA KOMMUN

Förtroendevaldberedningen

Kostnaden för en övergång till en nämndorganisation uppskattas till 320 000 kronor.

Rekrytering av ledamöter i kommunens bolag

Vilhelmina kommun äger idag tre bolag. Vilhelmina Bostäder AB, Vilhelmina Fastighetsförvaltning AB och South Lapland Airport AB. Styrelserna i dessa bolag väljs av fullmäktige och partier med säte i fullmäktige har möjlighet att nominera till uppdragen i respektive styrelse. Ledamotskapet i ett aktiebolag innebär ett syssemannaskap och då ska valda ledamöter i dessa bolag agera för bolagets bästa och inte som partipolitiker.

Beredningen har noterat att det inte tycks föreligga någon närmare granskning av den kompetens som varje styrelseledamot besitter och att kunskapen om de särskilda regler som gäller för bolagen kan vara knapphändig.

Beredningen har, vid de diskussioner som förts beträffande bolagen, enats om att uppmärksamma de politiska partierna och fullmäktige på möjligheten att rekrytera ledamöter i bolagen, där politisk partitillhörighet över huvud taget inte behöver vara avgörande. Beredningen anser vidare att alla ledamöter i kommunens bolagsstyrelser, ska ha översiktligt grundläggande kännedom om aktiebolagslagens bestämmelser och andra tillämpliga och styrande regelverk som gäller för bolagen förutom de som är tillämpliga enligt gällande kommunallag.

Beredningen har enats om att föreslå fullmäktige att kravet på viss grundläggande kompetens för styrelseledamöter kan lösas genom att fullmäktige i sina ägardirektiv föreskriver att bolagen har skyldighet att genomföra viss utbildning i väsentliga lagar och regler som styr bolagens verksamheter.

Arvodes- och ersättningsreglemente

Beredningens genomgång av hur gällande arvodes- och ersättningsreglemente har tillämpats, har visat på vissa otydligheter som inneburit osäkerheter i tillämpningen. Beredningen har fått särskild information från företrädare för personalavdelningen och beredningen har också fått ta del av skriftligt underlag som visar på behov av tydligare regler för att på ett säkrare sätt hantera uppkommande frågor om arvoden och ersättningar.

Beredningen har gjort vissa omdispositioner och förtydliganden för att göra reglementet mera lättillgängligt och konsekvent. Beredningen har på eget initiativ tagit upp frågan om ersättning till borgerliga vigselförrättare och borgerliga begravningsofficianter. Det har noterats att många kommuner har beslutat om sådana ersättningar som tillägg till det staten genom länsstyrelsen betalar.

Ett reviderat arvodes- och ersättningsreglemente har tagits fram av beredningen och ingår som särskild bilaga (nr 2) till denna slutrapport. Förslag till arvoden för den kommande mandatperioden lämnas även av beredningen enligt särskild bilaga (nr 3).

Kostnaden för de förslagna fasta arvodeshöjningarna beräknas till 450 000 kronor.



VILHELMINA KOMMUN Förtroendevaldberedningen

Teknisk utrustning

Beredningen har diskuterat på vilket sätt kommunala handlingar och underlag ska kunna överlämnas och hanteras av de förtroendevalda. Under innevarande mandatperiod har en enklare persondator lämnats ut till dem som så önskat och några använder egna datorer.

Utgångspunkten för beredningen har varit att kommunen ska tillhandahålla ett fungerande verktyg för att de förtroendevalda på ett enkelt och effektivt sätt ska kunna tillgodogöra sig underlag och information som är nödvändig för ett säkert och effektivt beslutsfattande. Beredningen har slutligen kommit överens om att föreslå fortsatt användning av pc. Ställningstagandet grundar sig bl. a på att kostnadsskillnaden mellan pc och plattor anses försumbar. Användningen av egna datorer kommer inte i fortsättningen att vara tillåtet.

Kostnad: 429 000 kronor.

Kommunalt partistöd

Kommunfullmäktige har i särskilt beslut bestämt att partistödet ska ses över med avseende på hur medlen används i lokalt partiarbete.

Den rättspraxis som utbildats sedan stödets tillkomst, visar att den varierade tillämpningen i stort har godtagits. Sammanfattningsvis har frågan om att tillåta tjänsteköp av informationsinsatser med mera bedömts vara förenligt med gällande lagstiftning. Beredningen gör dock den bedömningen att det egentligen är vad respektive partier redovisar, som ska utgöra underlag för utbetalning av partistöd. När ett parti hävdar att partistödet har använts i det lokala demokratiarbetet och för liknande ändamål, har fullmäktige tydligen inte lagligt utrymme att ifrågasätta användningen av stödet.

Nivån på partistödet – grundstöd respektive mandatbundet stöd – har varit föremål för grundliga överväganden. En majoritet av beredningen (KD, C, V, PA, M) har slutligen enats om att föreslå fullmäktige att partistödet ska frysas på nuvarande nivåer, grundstöd om 25 000 kronor till vart och ett parti representerat i fullmäktige och att mandatstödet ska fastställas till 8 000 kronor/mandat i stället för det till partierna i mars remitterade förslaget på en höjning till 35 000 kr respektive 12 000 kronor.

Reglementet för det kommunala partistödet föreslås fastställas oförändrat med nuvarande innehåll och redovisas i särskild bilaga (nr 4).

Sociala medier i den politiska processen

Sociala medier har kommit att få allt större betydelse för de olika politiska partierna och deras kommunikation med väljarna. Alltmer av opinionsbildningen sker via sociala medier och allt mindre genom möten, debattartiklar och insändare i lokalpressen. Beredningens slutsatser vad avser sociala medier och deras ställning i den politiska processen landar i det möjligen okontroversiella ställningstagandet



VILHELMINA KOMMUN Förtroendevaldberedningen

att den finns där och kommer sannolikt att få allt större inverkan på opinionsbildningen och också på de politiska processerna.

Beredningens möjligheter att genom olika förslag och idéer påverka utvecklingen inom detta område, bedöms försumbara eller egentligen helt obefintliga. Beredningen har enats om att fullmäktige skulle ställa sig bakom rekommendationer till de politiska partierna om etik och hänsynsfullhet i det mediala agerandet, uppträda korrekt och ansvarsfullt med ett respektfullt tilltal. Det innebär praktiskt att beredningen har lämnat förslag på en reviderad och förtydligad uppförandekod. Förslaget ingår som särskild bilaga till denna slutrapport.

Reglementen

Beredningen har gjort en omfattande genomgång av nu gällande reglementen för kommunstyrelsen och för miljö- och byggnadsnämnden. Reglementet för kommunrevisionen har också granskats och vissa justeringar föreslås. Förslag till reviderad arbetsordning för kommunfullmäktige överlämnas också. Med hänsyn till beredningens majoritetsbeslut om två nya nämnder, har förslag till reglementen tagits fram för socialnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Beredningen har diskuterat att tydligare och striktare delegationsbestämmelser måste säkerställas när beslutsfattande överlämnas till utskott och tjänstepersoner. Dels gäller det vilka beslut som ska förbehållas förtroendevalda, dels vilka regler som ska gälla för återrapportering. Det övergripande syftet med att delegera beslutsbefogenheter måste bygga på att det inte får skapas något som helst utrymme för skönsmässiga bedömningar eller annat utrymme för värderingar i det enskilda fallet, vilket närmast ska ankomma på förtroendevalda att besluta om.

Reviderade/nya reglementen och/eller arbetsordningar föreslås alltså för

- kommunfullmäktige (nr 5)
- kommunstyrelsen (nr 6)
- miljö- och byggnadsnämnden (nr 7)
- kommunrevisionen (nr 8)
- socialnämnden (nr 9)
- utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (nr 10)

Delegationer, omfattning och utvärdering

Beredningen gjorde redan vid den inledande diskussionen om delegationsinstitutets tillämpning och användning bedömningen, att regelverket inte följts till alla delar. Det som främst noterats är bristen på återrapporteringen av fattade beslut, vilket ur rättssäkerhetssynpunkt inte är acceptabelt.

Frågan har vidare belysts under rubriken "Reglementen". Beredningens ställningstagande under den punkten, utgör beredningens analys och förslag angående direktiven under rubricerade punkt här ovan.

Fullmäktigeberedningar och fullmäktiges sammanträdesverksamhet

Beredningen har noterat att fullmäktige under förra och nu pågående mandatperiod regelmässigt genomfört fem sammanträden per år. Det har bl. a inneburit att



VILHELMINA KOMMUN

Förtroendevaldberedningen

för kommunen och medborgarna viktiga frågor, som principiellt borde varit föremål för fullmäktiges behandling, har beslutats av kommunstyrelsen eller inte beslutats alls.

Medborgarnas främsta företrädare – kommunfullmäktige – behöver enligt beredningens mening, större utrymme för diskussioner och beslut i grundläggande demokratiska värderingar och processer som ytterst rör medborgarna. Det är enligt beredningen ett grundläggande fundament för att medborgarna ska känna förtroende för sina valda företrädare.

Kommunfullmäktige rekommenderas att se över möjligheterna att öka fullmäktiges möjligheter att på ett bättre sätt säkra sin självklara demokratiska ställning i den kommunala verksamheten. Detta innebär rent praktiskt bl. a att antalet sammanträden behöver bli flera.

Fullmäktiges möjligheter att bereda frågor i fullmäktigeberedningar, har i mycket begränsad utsträckning använts. Demokratiberedningen, som fullmäktige tillsatte under mandatperioden för att reda ut på vilket sätt den kommunala demokratin skulle säkerställas, fick inte genomföra sitt arbete på grund av att erforderliga resurser inte kunde ställas till Demokratiberedningens arbete.

Kommunfullmäktige rekommenderas att i viktiga och för medborgarna angelägna frågor, se över möjligheterna att inrätta särskilda beredningar.

Samarbetet med andra kommuner

Beredningen konstaterar att, efter att bl. a ha tagit del av den särskilda rapporten som tagits fram av R10, det finns flera områden i den kommunala verksamheten som skulle kunna bli föremål för mer eller mindre omfattande samverkan till nytta för både verksamhet och ekonomi. Ett exempel som flitigt omnämns i beredningen är gemensam tillgång till juridisk kompetens. Ytterligare ett område som bedöms intressant för samarbeten är IT-verksamheten. Beredningen har dock gjort den bedömningen att utrymmet både tidsmässigt och ekonomiskt inte gjort det möjligt att analysera tänkbara och möjliga samarbetsområden för formellt ställningstagande och beslut. Beredningen bedömer dock att det finns både behov av och möjligheter för att utöka samarbetet mellan kommunerna främst i R10-området.

Beredningen föreslår därför att kommunfullmäktige fattar beslut om ett särskilt uppdrag till kommunstyrelsen att göra en fördjupad genomgång av möjliga samarbetsområden, där effekterna och ekonomi särskilt bör vara vägledande för arbetet.



VILHELMINA KOMMUN

Förtroendevaldberedningen

Beredningens egna förslag utanför de fastställda direktiven

Etiken i politiken

Beredningen har diskuterat behovet av tydliga regler för hur den politiska debatten och opinionsbildningen bör hanteras. Efter tillkomsten av flera sociala medier digitalt, har behovet tenderat att öka högst avsevärt. Det förslag som beredningen nu lämnar, bedömer beredningen vara anpassat för alla tänkbara moment i förekommande debatter oavsett dessa förs i digitala medier eller rent fysiskt vid sammanträden och politiska sammankomster. Beredningens förslag framgår av särskild bilaga (nr 11).

Utbildning av förtroendevalda

I början av tidigare mandatperioder har kommunen anordnat viss grundläggande utbildning för ledamöter i fullmäktige och i nämnderna. Beredningen har på eget initiativ tagit upp frågan om behovet av sådan utbildning.

Beredningen har noterat att det finns ett uttalat behov av viss utbildning för de förtroendevalda oavsett om man tillträder för första gången efter höstens val eller har eller har innehaft uppdrag för kommunen innevarande mandatperiod och tidigare.

Beredningen föreslår därför att kommunstyrelsen får i uppdrag att i nära anslutning till mandatperiodens början, erbjuda alla förtroendevalda utbildningar i den lagstiftning som styr kommunernas verksamhet. En sådan utbildning kan förslagsvis genomföras gemensamt för alla valda, men skulle med fördel kunna erbjudas som nämnds-specifik utbildning i en kompletterande etapp.

Kostnaden för de föreslagna utbildningsinsatserna har översiktligt beräknats till 250 000 kronor.

Kommunala pensionärs- och funktionshinderrådet (KPFRR), reglemente

Kommunstyrelsen har under beredningsarbetet, överlämnat till beredningen att se över reglementet för KPFRR.

Beredningen har gjort en genomgång av reglementet och överlämnar förslag till reviderat reglemente för KPFRR (namnändrad till Kommunala Pensionärs- och Funktionshinderrådet) enligt särskild bilaga (nr 12).

Punktvis sammanfattning av beredningens förslag till fullmäktige

- Antalet ledamöter i kommunfullmäktige behålls med 27 ledamöter, vilket fullmäktige redan fattat beslut om
- Den nuvarande organisationen med kommunstyrelse och tre utskott – allmänna utskottet, socialutskottet och utbildnings- och arbetsmarknadsutskottet avvecklas och ersätts med två nya nämnder – socialnämnd och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnd -, kommunstyrelsen krymper till 11 ledamöter och 11 ersättare med 5 ledamöter i ett kvarblivande arbetsutskott



VILHELMINA KOMMUN

Förtroendevaldberedningen

- Förslag till reglementen för kommunstyrelsen, miljö- och byggnadsnämnden och kommunrevisionen
- Förslag till reglementen för socialnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.
- Förslag till arbetsordning för fullmäktige
- Förslag till reglemente för Kommunala Pensionärs- och Funktionshinderrådet (KPFR)
- Förslag till sammanträdes- och förrättningsarvodet inkluderande årsarvoden
- Förslag till Arvodes- och ersättningsreglemente
- Förslag till teknisk utrustning
- Förslag till Etiska regler för förtroendevalda
- Förslag om utbildning av förtroendevalda
- Rekommendationer om rekryteringen av ledamöter i de kommunala bolagens styrelser
- Rekommendationer om en fördjupad studie om möjligheterna till samarbete med andra kommuner inom juridik, IT och andra områden.

Kostnader för beredningens förslag - sammanfattning

De förslag som beredningen lägger fram för att beslutas av fullmäktige, har kostnadsberäknats översiktligt. Störst osäkerhet präglar kostnaderna för arvoden till ledamöter och ersättare på grund av de nytillkomna nämnderna. Följande sammanställning bör ge viss vägledning i fråga om blivande kostnader.

Ökade kostnader för höjda fasta årsarvoden	450 000 kr
Ökade kostnader för nämndorganisation	320 000 kr
Förtroendevaldutbildning, engångskostnad	250 000 kr
PC till förtroendevalda, engångskostnad	429 000 kr

Uppskattade kostnader för Förtroendevaldberedningens möten 170 000 kr

Inkomna remissvar

Samtliga partier har inkommit med svar på den remiss som beredningen skickade ut 2026-03-23. De synpunkter och förslag som därmed lämnats, sammanfattas översiktligt partivis nedan. Respektive partis yttrande ingår även som särskild bilaga till slutrapporten.

Socialdemokraterna

Socialdemokraterna ställer sig inte bakom förslaget att återgå till en nämndorganisation. Partiet redovisar mera detaljerat i sitt remissvar de olägenheter och bekymmer som kan uppstå, om en ny politisk organisation beslutas enligt beredningens majoritetsförslag. Partiet godtar beredningens olika förslag i övrigt.

Kristdemokraterna

Kristdemokraterna ställer sig bakom beredningens majoritetsförslag att återgå till den tidigare gällande nämndorganisationen. Partiet anför vidare att arvoderingsförslagen i vissa avseenden bör förändras och att fördelningen av utgående



VILHELMINA KOMMUN

Förtroendevaldberedningen

arvoden mellan majoritets- och minoritetsföreträdare bör ses över. Partiet har också föreslagit personalförstärkningar. Partiet anser också att närvarorätten för ersättare i personärenden ska förbjudas. Partiet har vidare menat att en utvärdering av nuvarande organisation borde ha gjorts och ingått i remissunderlaget.

Centerpartiet

Centerpartiet anser att nuvarande politiska organisationen också ska gälla kommande mandatperiod. Den nuvarande organisationen har fungerat väl med bra översikt i den kommunala verksamheten och med ett förmodat bättre ekonomiskt utfall än med den föreslagna utökningen av nämnderna med flera förtroendevalda.

Moderaterna

Moderaterna stödjer förslaget om en ändrad organisation i enlighet med Förtroendevaldberedningens majoritetsförslag. Partiet anser, i likhet med vad Kristdemokraterna anför, att närvarorätten för ersättare i personärenden ska förbjudas.

Sverigedemokraterna

Sverigedemokraterna anser att den nuvarande politiska organisationen ska behållas även kommande mandatperiod. Partiet anser att de resurser som avses utgå till ett oppositionsråd, i stället ska användas för att arvoda gruppledare i de olika partierna i fullmäktige. Partiet har vidare framfört tankar om inrättandet av en kommunjuristtjänst och att en demokratiberedning under fullmäktige ska inrättas. Antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen förslås bli 13.

Vänsterpartiet

Vänsterpartiet ställer sig bakom förslaget att återgå till nämndorganisation som gällt tidigare mandatperiod. Partiet redovisar vissa synpunkter på föreslagna reglementens utformning. Partiet anser vidare att mandatstödet ska sänkas till 8 000 kronor, men accepterar grundstödet, 35 000 kronor. Delar av förslaget till Etiska förhållningsregler vill partiet förändra. Partiet har också föreslagit vissa justeringar när det gäller beredningens förslag till arvoden.

Politiskt Alternativ

Politiskt Alternativ står bakom beredningens förslag om att återgå till en nämndorganisation. Partiet har vidare lämnat synpunkter angående utvärderingen av den nuvarande politiska organisationen och avsaknaden av medborgarundersökningar. Vidare anser partiet att en förtroendevaldberedning borde tillsättas direkt efter valet. Partiet har också redovisat synpunkter på arvodering av ersättares tjänstgöring, där visst parti inte har ordinarie plats och att arvode också borde utgå till viceordförande i nämnderna. Politiskt Alternativ har ifrågasatt värdet av förslaget till Etiska förhållningsregler och om det ska finnas, så föreslås vissa justeringar.



VILHELMINA KOMMUN Förtroendevaldberedningen

Förtroendevaldberedningen föreslår således kommunfullmäktige besluta

- att den nuvarande politiska organisationen med särskilda utskott under kommunstyrelsen avvecklas och ersätts med en socialnämnd och en utbildnings- och arbetsmarknadsnämnd med sju ordinarie ledamöter och lika många ersättare i vardera nämnden och att utskott utses i vardera nämnden med tre ledamöter och lika många ersättare,
- att antalet ledamöter i kommunstyrelsen krymper till elva med lika många ersättare och ett arbetsutskott med fem ledamöter och lika många ersättare
- att fastställa förslag till reglemente för kommunstyrelsen,
- att fastställa förslag till reglemente för miljö- och byggnadsnämnden,
- att fastställa förslag till reglemente för kommunrevisionen,
- att fastställa förslag till reglemente för socialnämnden,
- att fastställa förslag till reglemente för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
- att fastställa reglemente för Kommunala Pensionärs- och Funktionshinderrådet,
- att fastställa förslag till arvodes- och ersättningsreglemente med ingående förslag till arvodesnivåer,
- att till alla förtroendevalda tillhandahålla pc för åtkomst av sammanträdesunderlag med möjlighet till tillsatsutrustning efter särskild prövning,
- att fastställa förslag till etiska riktlinjer,
- att uppdra till kommunstyrelsen att i ägardirektiv till de kommunala bolagen ta in bestämmelser om utbildning för bolagens styrelseledamöter,
- att uppdra till kommunstyrelsen att säkerställa grundläggande utbildning för förtroendevalda i fullmäktige och i nämnderna,
- att föreslå fullmäktige att anvisa 100 000 kronor för anskaffning av teknisk utrustning för de förtroendevalda samt att säkerställa att tillräckliga medel anvisas i 2027 års budget för föreslagna arvoden och ersättningar till de förtroendevalda, utbildningsinsatser och partistöd,
- att uppdra till kommunstyrelsen att initiera en fördjupad studie om möjligheterna till samarbete med andra kommuner inom juridik, IT och andra områden,
- att entlediga Förtroendeberedningens ledamöter och ersättare från sina uppdrag.

Det noteras att ledamöterna från Socialdemokraterna, Centerpartiet och Sverigedemokraterna avlämnat särskilda reservationer i fråga om beredningens förslag angående den politiska organisationen.



VILHELMINA KOMMUN Förtroendevaldberedningen

Underskrifter

K G Abramsson (S), ordf

Mikael Österberg (S)

Annika Andersson (C)

Rune Andersson (V)

Tommy Streling (PA)

Ewa Larsson (KD), vice ordf

Petra Jonsson (KD)

Jan Andersson (M)

Eric Axelsson (SD)

Christer Staaf, kommunchef