

# Svar på motion: Jobbgaranti och förstärkt samarbete med skola

## Sammanfattning

I motionen föreslås att kommunen ska införa en garanti om anställning för studenter från vård- och omsorgsprogrammet samt att stärka samarbetet med skolan. Äldreomsorgen och LSS vill med detta svar redogöra för hur arbetet redan bedrivs idag samt varför nuvarande arbetsätt bedöms som ändamålsenligt.

## Kommunens nuvarande arbetsätt

### Socialtjänstens representanter i samverkan med skolan

Charlotta Wallin och Karin Örjegren representerar Vilhelmina kommun inom Vård och Omsorg. Deras uppdrag innefattar bland annat:

- Samordning och fördelning av APL-platser.
- Deltagande i det **lokala Vård- och omsorgscollege (VOC)**, där flera kommuner och utbildningsanordnare i regionen ingår (Lycksele, Storuman och Vilhelmina).
- Återkommande dialoger med skolan inför studieavslut om erbjudan till provanställning.
- Samverkan kring aktiviteter och utvecklingsinsatser under läsåret.
- Informationsbesök till elever, främst årskurs 1, där kommunen presenterar olika erbjudanden såsom körkortsstöd och möjlighet till provanställning. Ibland informeras alla årskurser.

### Jobbgaranti och provanställning – redan etablerad rutin

Kommunen har sedan **2018** erbjudit provanställning till avgångselever, en rutin som reviderats vid behov.

Detta fungerar i praktiken redan som en **jobbgaranti**, eftersom elever som är lämpliga och genomgått utbildningen erbjuds provanställning efter avslutade studier.

### Vård- och omsorgscollege (VOC)

Samarbetet inom VOC skapar en stabil och långsiktig struktur för kompetensförsörjning. Genom att flera kommuner och utbildningsaktörer är delaktiga kan gemensamma behov, utmaningar och utvecklingsfrågor hanteras effektivt. Teamet bedömer att detta forum är starkare och mer hållbart än om kommunen skulle arbeta ensam.

### Slutord

Motionären önskar införa en jobbgaranti samt stärkt samarbete med skolan.

Socialchef gör följande bedömning:

- **En jobbgaranti finns i praktiken redan**, genom etablerade rutiner för erbjudande om provanställning till avgångselever från vård- och omsorgsprogrammet.

- Kommunens samarbete med skolan är redan omfattande och strukturerat genom VOC samt återkommande dialoger och informationsinsatser.
- Att arbeta vidare inom ramen för VOC är fördelaktigt då det skapar ett bredare samarbete och ett gemensamt utvecklingsforum tillsammans med andra kommuner.

Utifrån detta bedöms motionens intentioner **redan vara uppfyllda inom nuvarande arbetsätt**, och någon ytterligare formell jobbgaranti eller ny organisatorisk struktur bedöms inte nödvändig.

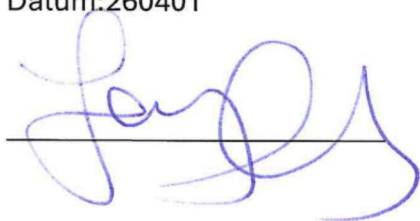
### **Förslag till beslut**

**Att** motionen anses besvarad med hänvisning till att:

- Kommunen redan erbjuder provanställning enligt etablerad rutin, motsvarande en jobbgaranti.
- Kommunen redan samverkar aktivt och strukturerat med vård- och omsorgsprogrammet genom VOC och lokala insatser.

**Att** fortsatt utveckling av samverkan med skolan sker inom ramen för VOC och ordinarie verksamhet.

Datum:260401



Jenny Örnberg

Socialchef

## Rutin vid sommarjobb samt provanställning

Reviderad från befintlig rutin *Rutiner vid ferie/sommarjobb*. Tillägg är att även vuxna vård och omsorgselever inkluderas samt att erbjuden tjänstgöringsgrad höjts till 100 %.

**Syfte:** Att branschen bidrar till att vård och omsorgselever på – gymnasiet, - vuxen nivå får kunskap och erfarenhet om yrket och våra verksamheter både inför, under och efter utbildningen. Det ger en möjlighet för branschen att få lära upp förmågor och få tillgång till framtida arbetskraft. Det ger också skolan ett unikt tillfälle att locka fler att gå vård och omsorgsutbildningen genom en garanterad anställning i en verksamhet.

**Vid feriearbete:** Vård och omsorgseleven behöver vara folkbokförd i Vilhelmina kommun. Arbetstiden uppnår till 30 tim/veckan. Denna möjlighet erbjuds efter åk 9 samt åk 1 på gymnasiet. Detta sker i enlighet med gällande arbetsmiljöföreskrifter.

**Vid sommarjobb åk 2:** Tjänstgöringsgraden **som erbjuds är min 50 %**. Branschen ser att godkända betyg i vårdrelaterade ämnen såsom vård – och omsorgsarbete 1 & 2, specialpedagogik 1 – 2 samt Medicin 1 bör eftersträvas, men kravet är att första praktiken är godkänd.

Eleverna behöver själv ansöka om jobb i och med att annonsen är upplagd. I ansökan anges att de studerar via vård och omsorgscollege. Lärarna kan med fördel redan i januari påminna eleverna att söka via annons eller på annat sätt ta kontakt med verksamheter för sommararbete. För att branschen inte ska missa några elever som ska garanteras sommarjobb behöver skolan skicka klasslistor till praktiksamordnarna inom Äldreomsorg/LSS omsorg. Branschen bör besöka skolan under januari månad för att ge information om verksamheterna samt hur man söker de utannonserade jobben.

**Vid provanställning:** Efter att eleverna avslutat sin utbildning med godkänt Voc diplom erbjuds dem en provanställning på sex månader med en **tjänstgöringsgrad på 100 %** i någon av kommunens vård och omsorgsverksamheter. Placeringen är behovsstyrd och kan förändras under anställning.