

Risk- och konsekvensanalys

Utförd av Anders Blomgren, Rektor Dikanäs och Saxnäs fjällskolor.

Avveckling av rektorstjänst vid Dikanäs och Saxnäs fjällskolor
Vilhelmina kommun, höstterminen 2026

Bakgrund

Dikanäs fjällskola (23 elever, ca 7 tjänster) och Saxnäs fjällskola (28 elever, ca 9 tjänster) leds idag av en gemensam rektor med placering i Vilhelmina. Rektorn är på respektive skola två dagar/vecka och arbetar hemifrån på fredagar. Nu föreslås att tjänsten tas bort och att ansvaret överförs på en annan rektor i kommunen, med start höstterminen 2026.

Nuvarande situation

- Två små skolor med totalt ca 51 elever F–9.
- Personalstyrka: ca 20 personer, delvis delade mellan skolorna.
- Begränsat administrativt stöd: 80 % administratör i Saxnäs; socialpedagog i Dikanäs.
- Elevhälsoteam lokalt: kurator 50 %, speciallärare 20 %, skolsköterska 0,5 dag/vecka.
- Vaktmästare köps in från kommunalt fastighetsbolag.
- Rektorn ansvarar för pedagogiskt ledarskap, ekonomi, arbetsmiljö, kvalitetsarbete, medarbetarsamtal, lönesättning, elevkontakter, vårdnadshavarkontakter och externa kontakter samt övriga uppgifter som hör till tjänsten.

Förändringsförslag

- Rektorstjänsten avvecklas.
- Ansvar och uppgifter förs över på annan rektor i kommunen.
- Ingen ny lokal ledningsfunktion föreslås.

Risikanalyt

Område	Risk	Konsekvens	Sannolikhet	Allvarlighetsgrad
Elever	Minskad trygghet och studiero p.g.a. frånvarande ledarskap	Försämrade studieresultat, ökad oro	Hög	Hög
Elever	Försämrat elevhälsoarbete	Ohälsa upptäcks senare, färre åtgärder sätts in	Medel	Hög
Personal	Ökad arbetsbelastning när rektor inte finns på plats	Stress, sjukskrivningar, hög personalomsättning	Hög	Hög
Personal	Minskad tillgång till stöd och återkoppling	Låg motivation, försämrad arbetsmiljö	Hög	Hög
Organisation	Försvagat systematiskt kvalitets- och arbetsmiljöarbete	Risk för att lagkrav inte uppfylls	Hög	Hög
Organisation	Subgrupperingar och intern oro	Fragmenterad organisation, försämrat samarbete	Hög	Hög
Ekonomi	Kortfristiga besparingar men risk för ökade långsiktiga kostnader	Rekrytering, sjukfrånvaro, bristande måluppfyllelse	Medel	Hög
Relationer	Försämrad kontakt med vårdnadshavare, politiker och lokalsamhälle	Minskad tillit, negativt anseende	Hög	Medel

Konsekvensbedömning

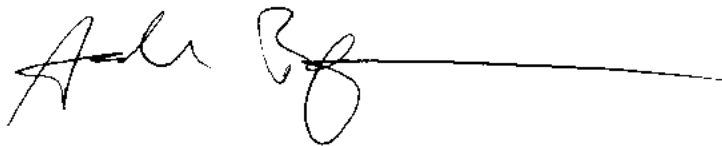
- Elever: stor risk för försämrad kvalitet, trygghet och hälsa.
- Personal: arbetsmiljön riskerar att försämras avsevärt; känsla av att vara perifera och mindre värda.
- Organisation: svårigheter att upprätthålla systematiskt arbetsmiljöarbete och kvalitetsarbete.
- Ekonomi: kortsiktig besparing riskerar att ätas upp av långsiktiga kostnader (sjukfrånvaro, rekrytering, försämrad måluppfyllelse).

Föreslagna åtgärder

- Säkerställa lokal ledningsnärvaro (biträdande rektor, arbetslagsledare eller förstelärare med delegerade uppdrag).
- Förstärka administrativt stöd för att avlasta undervisande personal.
- Utöka EHT-resurser centralt eller lokalt.
- Utforma en tydlig kommunikationsplan för att hålla elever, personal och vårdnadshavare informerade.
- Genomföra tät uppföljning av elevresultat, personalens arbetsmiljö och frånvaro under minst två år efter förändringen.

Sammanfattande slutsats

Förslaget innebär betydande risker för både elever, personal och organisation. De kortsiktiga ekonomiska besparingarna riskerar att leda till högre långsiktiga kostnader och försämrad måluppfyllelse. Det är särskilt allvarligt att lokalt pedagogiskt ledarskap och arbetsmiljöledning försvinner helt.



2025-10-02

Anders Blomgren, Rektor

Datum