

Motion: Språkkompetens för social trygghet i kommunens verksamhet.

Med bakgrunden av senaste årens förda migrationspolitik så behövs en aktiv integrationspolitik där våra medborgares väl och ve sätts i första rummet. Vi har förståelse för kompetensförsörjnings problem, men det är inte en ursäkt vi kan godta. I synnerhet där liv och hälsa står på spel.

Vi kräver goda språkkunskaper i våra verksamheter. Personalen och brukare skall känna sig trygga med att kunna kommunicera. Detta gäller både fast och vikarierande personal. Detta skall gälla all nyrekrytering samt befintlig personal. Om befintlig personal inte klarar kraven skall de erbjudas utbildning, men till dess att kraven möts används inte dessa i personnära verksamheten.

Sverigedemokraterna ser inte Svenska C1 som ett orimlig målsättning för att arbeta i kommunal verksamhet. Vi vill dock lämna detaljerna öppet då det kan finnas variationer beroende vilket yrke det handlar om.

Det viktiga är dock att så få undantag gör och att vi skickar tydliga signaler som kommer gynna vår integration på lång sikt

Frågan om språkförmåga och språkkompetens har stor betydelse för kvaliteten och möjligheterna att uppfylla krav utifrån socialtjänstlag (2001:453) och den nationella värdegrunden för äldreomsorgen (SOSFS 2012:3(S))

Sverigedemokraterna i Vilhelmina yrkar därmed:

-Att kommunens förvaltningar utvecklar en anställningspolicy där adekvata språkkunskaper är vitala för att bli anställningsbar.

-Att kommunens förvaltningar utvecklar verksamhetsplan för arbetare som vill utveckla sina språkkunskaper i svenska och andra nationella språk

-Att förvaltning/nämnd/utskott framställer rutiner och riktlinjer ,för att säkerställa att personalen som anställs inom Vilhelmina kommun kan det svenska språket i både tal och skrift.

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2022 -03- 17		
Dnr.		



Eric Daelsson

Interpellation till kommunfullmäktige 2022 03 21

Anmälan till IVO om Brister i Äldreomsorgen.

I december 2021 kom anmälan till inspektionen Vård och Omsorg om stora och allvarliga brister på ett kommunens äldreboenden.

Anmälan gällde:

- Viktnedgång
- Boende får inte hjälp med personlig hygien
- Någon boende blev så uttorkad att hen fick sjukhusvård
- Bristande dokumentation gällande avvikelser, vårdplan.

Att bo på ett äldreboende i Vilhelmina ska vara tryggt och säkert både för de boende och deras anhöriga. Arbetsförhållanden ska goda och personalen ska trivas och känna glädje på sin arbetsplats.

Enligt anmälan till IVO så är verkligheten snarare tvärtom. Personal vittnar bl.a. om otrivsel och vikariebrist.

I de artiklar i media som rapporterat om anmälan talas det också om handlingsplaner för hur arbetet ska fungera.

Min fråga till Socialnämndens ordförande är

Finns det inte sedan tidigare handlingsplaner/arbetsbeskrivning hur arbetet ska bedrivas på äldreboenden? Varför dessa brister i så fall?

Vad har dessa nya handlingsplaner inneburit?

Kan personalen samt boende och anhöriga garanteras att kommunen ger god och säker vård på äldreboenden.

När och hur sker uppföljning av de åtgärder som socialnämnden beslutar om ska gälla för personalen på våra äldreboenden.


Margaretha Löfgren (v)



ViLHELMINA
MED SJÄL OCH HJÄRTA

Ekonomi

2022-03-21

Utfall styrelse och nämnder 2021 (OBS! prel innan revision)

Styrelse/nämnd	Budget 2021	Prel.utfall 2021	Diff	Prognos per Aug 21	Diff mot prognos
Kommunstyrelsen	91 180	80 796	10 384	3 305	7 079
Utbildningsnämnd	200 089	204 557	-4 468	-356	-4 112
Socialnämnd	235 109	235 109	0,3	-2 502	2 503
Miljö-och byggnadsnämnd	2 056	1 883	1 576	1 109	467
Summa verksamhet	528 434	520 942	7 492	1 556	5 937

Korta kommentarer

- Återbetalning Kollektivtrafik och förvaltningsavtal +2,3 mkr
- Intrångsersättning +3,0 mkr

Resultat på sista raden 21,4 mkr (OBS! högst preliminärt) återstår kontroll av balanskontobokningar samt revision

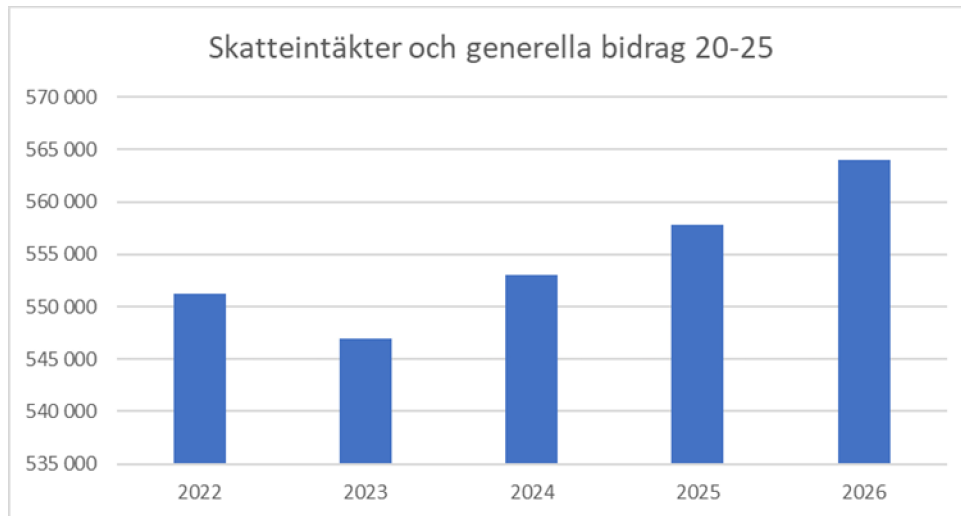
Övergripande månadsrapport netto per sista februari 2022

Nämnd	Budget innevarande år	Periodutfall	Prognos	Avvikelse budget-prognos	Summa åtgärder
Kommunstyrelse (exkl projekt)	87 596	17 974	88 713	-1 117	68
Utbildningsnämnden	199 922	37 349	209 000	-9 078	2 858
Socialnämnden	241 369	41 442	241 397	-28	
Miljö- och byggnadsnämnden	2 950	766	2 950	0	
Summa	531 837	97 531	542 060	-10 223	2 926

Resultaträkning per sista februari 2022

	Budget innevarande år	Periodutfall	Prognos	Avvikelse budget/prognos	Summa åtgärder
Skatteintäkter	313 139	47 780	313 152	13	
Generella statsbidrag	224 156	39 213	238 064	13 908	
Finansnetto	827	29	827	0	
Verksamhetens netto	531 837	97 531	542 060	-10 223	2 926
Resultat	6 285	-10 509	9 983	3 698	2 926

Skatteintäkter och generella statsbidrag



År	Tkr	År	% förändring
2022	551 217		
2023	546 893	21/20	-0,78%
2024	552 951	22/21	1,06%
2025	557 726	23/22	-0,68%
2026	564 082	24/23	0,77%

Pensionsfond och likvida medel

- Pensionsfonden 74,3 mkr, -4,6 mkr sedan årsskiftet
- Likvida medel 54,7 mkr