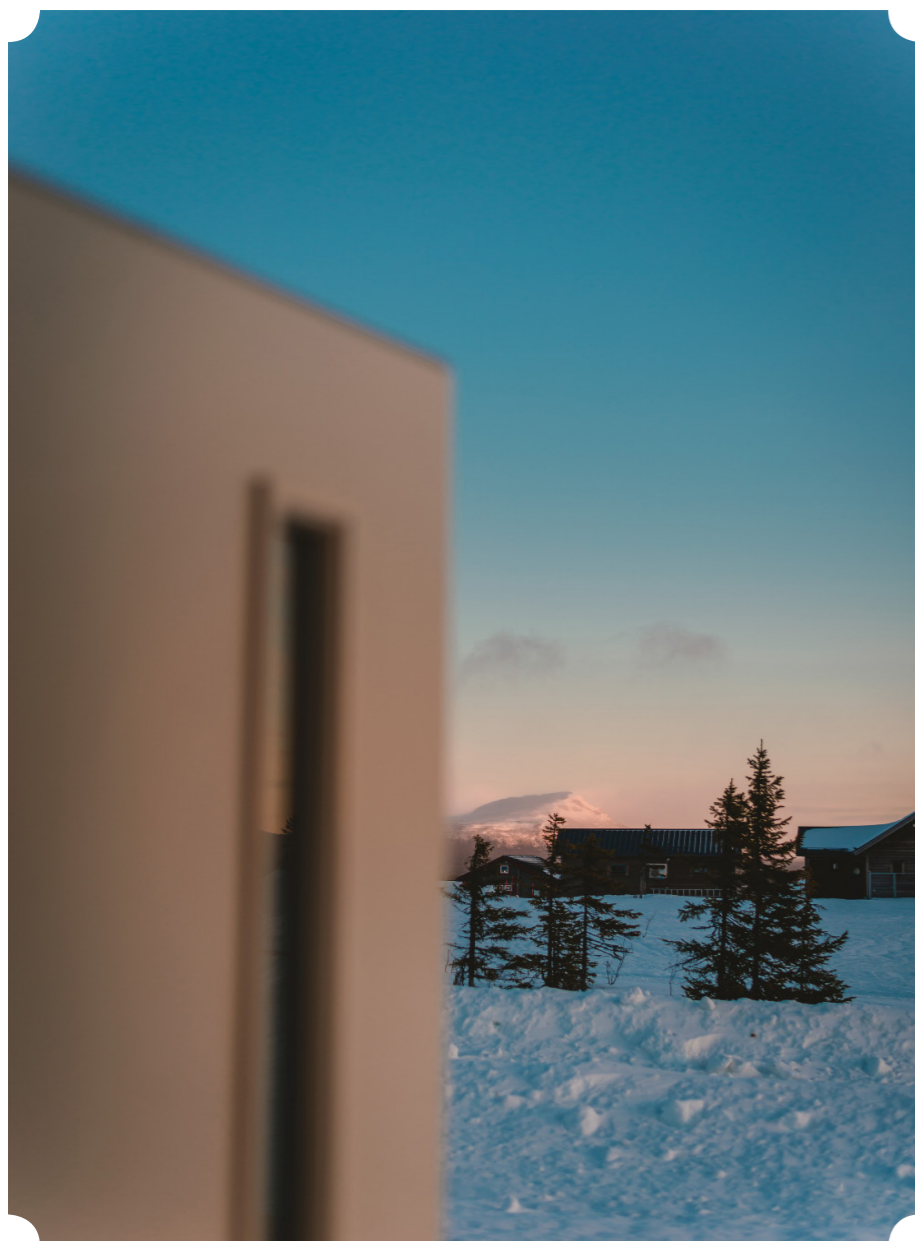


ViLHELMINA

Näringsliv, arbete & utbildning

NUMMER #4 - 2022





REDAKTION

Näringslivskontoret
Bogge Bolstad

Lärcentrum
Lars Gavelin

Arbetsmarknadsenheten
Chatarina Vesterlund

Utvecklingsenheten
Ulrica Olsson

Innehåll
Hannele Bång

Kontakt:
naringsliv@vilhelmina.se

Vilhelmina näringsliv, arbete & utbildning är ett nyhetsbrev som skapas och ges ut av Näringslivskontoret, Lärcentrum och Arbetsmarknadsenheten i Vilhelmina. Nyhetsbrevet ges ut ett par gånger per år med syftet att uppdatera vad som händer i respektive verksamhet.

VILHELMINA LO!

INNEHÅLL

Sida #02 ~ Vi på redaktionen

Sida #03 ~ Innehåll

Sida #04 ~ Ledare

Sida #06~ Företagarna i Vilhelmina

Sida #09 ~ CAD som kompetensutveckling

Sida #10 ~ Branschen behöver fler chaufförer

Sida #13 ~ Ett stöd i rätt riktning

Sida #14 ~ "Ett hårt klimat att driva företag i just nu"

Sida #16 ~ Äger du mark eller lokaler?

Sida #18 ~ Covid - hiss eller diss?

Sida #20 ~ Vad är en individuell studieplan?

Sida #23 ~ UngDrive arrangerar årets sommarlovsföretagande

Sida #24 ~ Framtidsgeneratorn

Sida #25 ~ Fritidsbanken öppnar för nya möjligheter

"One of the lessons that I grew up with was to always stay true to yourself and never let what somebody else says distract you from your goals."

- Michelle Obama



“

"Det går bra för Vilhelminas näringsliv just nu. Få konkurser och god försäljning kännetecknar många av verksamheterna i kommunen."

- Peter Manner

LEDARE

En väg in – helt enkelt. Det är namnet på det nya arbetssätt som kommunen använder när det gäller etableringar och investeringar i Vilhelmina.

Det nya arbetssättet går ut på att göra det så enkelt som möjligt för de som vill starta eller utveckla sin företagsverksamhet. Det betyder att, när det finns flera saker som skall göras, att man samlas kring företagaren i ett s.k. fokusmöte. För företagaren innebär det att denne slipper söka sig fram hos olika handläggare för olika delar av sin satsning. Flera kommuner runtom i Sverige använder detta arbetssätt med framgång.

En annan nyhet är inrättandet av ett näringslivsråd. Syftet med ett näringslivsråd är att utveckla och formalisera dialogen mellan ortens företagorganisationer och kommunens politiker och tjänstepersoner. Också arbetssättet med näringslivsråd tillämpas i en del andra kommuner. Inspirationen till arbetsordningen för näringslivsrådet är närmast hämtad från Lycksele.

Kopplat till näringslivsrådets arbete finns en handlingsplan som skall underlätta framförhållning, planering och information.

En tredje nyhet är att näringslivskontorets arbete med att kartlägga och publicera Vilhelmina kapacitet när det gäller lediga lokaler och tomter har inletts. Även detta för att underlätta etableringar och investeringar i Vilhelmina.

Mer information kring nyheterna kommer att finnas på www.vilhelmina.se inom kort.

Det går bra för Vilhelminas näringsliv just nu. Få konkurser och god försäljning kännetecknar många av verksamheterna i kommunen. Låt oss därför kroka arm tillsammans för ett fortsatt utvecklingsarbete präglad av god transparens för Vilhelminas bästa.

PETER MANNER

Projektledare & näringslivsstrateg

FÖRETAGARNA



HUR PÅVERKAS DITT FÖRETAG AV KRISEN OCH HUR KAN DU HJÄLPA ANDRA I NÖD?

För en vecka sedan invaderade Ryssland Ukraina och nu pågår ett fruktansvärt krig som kommer att drabba världen på flera olika sätt.

Att det kan drabba oss bleknar såklart i jämförelse med hur oskyldiga människor i Ukraina drabbas, men den här texten kommer att handla om hur företagare och näringsliv i Sverige kan påverkas och påverka. Det är viktigt att våga ta ställning och det råder ingen tvekan om att det är Ryssland som är ensamt ansvariga för det mänskliga lidande vi nu ser i Ukraina.

Varken Ryssland eller Ukraina är några stora handelspartners, men vår ekonomi påverkas ändå av kriget. Omkring en procent av vår utrikeshandel sker med Ryssland, exporten består i huvudsak av maskiner och transportmedel. Handeln med Ukraina är ännu mindre, ca. 0,3% av Sveriges totala utrikeshandel. Sanktioner och ryska motåtgärder kommer att inverka negativt på världsekonomin.

Ett troligt scenario och risk är att el-, energi- och råvarupriserna stiger men företagare kan också komma att ställas inför etiska dilemman, hur man till exempel ska agera om Ryssland är ens viktigaste marknad. Vi har exempel på

medlemmar som helt har stoppat försäljningen till fabriker i Ryssland, men om den enda kunden finns i Ryssland är ett sådant beslut svårt att ta då det innebär att ens eget företag måste ställa om kraftigt. En annan åtgärd kan vara att försöka höja priserna mot ryska kunder och låta överskottet gå till att stötta Ukraina eller hjälporganisationer i denna svåra stund.

För enskilda företag som importerar, exporterar eller bedriver verksamhet i Ryssland och Ukraina står det klart att kriget och sanktionerna kan få mycket stora konsekvenser för både anställda och ägare. Det finns dock goda möjligheter för regering och riksdag att med finanspolitiska medel gå in och stötta. Statsfinanserna är starka, trots pandemin, och skulle vissa hushåll eller företag få stora problem finns mycket goda politiska möjligheter att gå in och stötta.

Företagarnas vision är att vi ska lämna efter oss en bättre värld, just nu ser det mörkt ut. Hur påverkas du som företagare av detta? Vad kan vi tillsammans göra för att hjälpa människorna i Ukraina? Hör av er med era tankar till Företagarna så kan vi ta dem vidare.

JONAS NORDIN

Regionschef Företagarna Västerbotten



CAD SOM KOMPETENSUTVECKLING

Hobby, anställd eller egen företagare. Klientelet är varierat men alla har målet att lära sig rita i CAD-program. Daniel Axelsson är en av många som valt att själv utveckla sin kompetens genom Vilhelmina Lärcentrum - men också låtit sina anställda göra samma sak.

CAD-teknik är något som används inom många olika verksamheter och till olika ändamål. För Daniel Axelsson, ägare av Stalon Ljuddämpare, har ritningar varit grundläggande genom hela arbetslivet. Idag används CAD i deras verksamhet för att kunna skapa ritningar till produktionen.

- Vi går lite bakvägen, förklarar Daniel. Det är först när produkten är klar, testad och vi är nöjda som vi tar fram produktionsdokument för att kunna serietillverka.

Daniel förklarar att bolagets anställda behöver CAD-kunskaper för att kunna skapa dessa produktionsdokument och vara mer delaktiga i dokumentationen. Själv läste Daniel en CAD-utbildning via Vilhelmina Lärcentrum för tio år sedan, med främsta syftet att kunna visa vad som tillverkas i deras CNC-maskiner.

Jonah Pettersson, utbildad som CNC-tekniker, har sedan år 2020 varit lärare för CAD-utbildningen på Lärcentrum. Kursen har pågått i cirka två månader per omgång, två kvällar i veckan. Detta är ett koncept som Jonah tror på, då det öppnar möjligheterna för fler att delta - oberoende av arbetet. Han menar också att det finns många möjligheter för företag att motivera sina anställda att läsa kursen;

- Vissa kan erbjuda sina anställda en ny, bättre tjänst. Andra kanske kan ge lön för att delta i kursen på kvällstid. Eller så är det bara ett riktigt bra sätt att

Daniel har flera anställda som läst CAD via Vilhelmina Lärcentrum. Han berättar att han släppt iväg personalen en timme tidigare från jobbet, vilket har fungerat bra för dem. Att kursen går på kvällstid har gjort att produktionen aldrig behöver stanna av på grund av att de väljer att kompetensutveckla sina medarbetare.

- Alla företag mår bra av att utveckla sina kompetenser, annars står man och stampar på samma ställe hela tiden, menar Daniel.

Han fortsätter med att det finns vissa saker som är nödvändiga i en modern industri. Fortbildning är livsviktigt och det är något som behöver vävas in på rätt sätt. Idag finns två anställda på Stalon Ljuddämpare som ritar i CAD-program, men det finns flera intresserade och Daniel tror att det inom några år är fler som vill jobba med denna teknik.

Jonah berättar att hela upplägget på kursen innebär att motivera deltagarna att sträva högre än de relativt låga målen som utsetts. Dessutom har flera deltagare tagit sig tiden att rita i programmet utanför kursträffarna, vilket har gjort utbildningen betydligt bredare då frågorna under sammankomsterna varit av annan kvalitet.

- Jag skulle vilja säga att kursen har en gemensam kursplan men ändå individuell på det sätt att den som deltar har friheten att lära sig mycket på egen hand också, säger Jonah. Dessutom är grupperna så pass små att det uppstår en slags intimitet, vilket gör att det går att få ut mer än det som står i Skolverkets läroplan. Det ges helt andra möjligheter att anpassa en hel kurs via Lärcentrum, jämfört med en kurs på distans mot Umeå till exempel.

— BRANSCHEN BEHÖVER FLER CHAUFFÖRER

Tio månader utbildning under kvällstid och sedan är deltagaren färdig godstransporter med YKB. Behövt, i en bransch som saknar personal.

Yrkesförare godstransporter är en mer eller mindre självgående utbildning från Vilhelmina Lärocentrum. Den är populär, lockar många sökande och har pågått i flera år. Branschen behöver chaufförer och därför går en stor andel av deltagarna ut i arbete direkt efter avslutad utbildning.

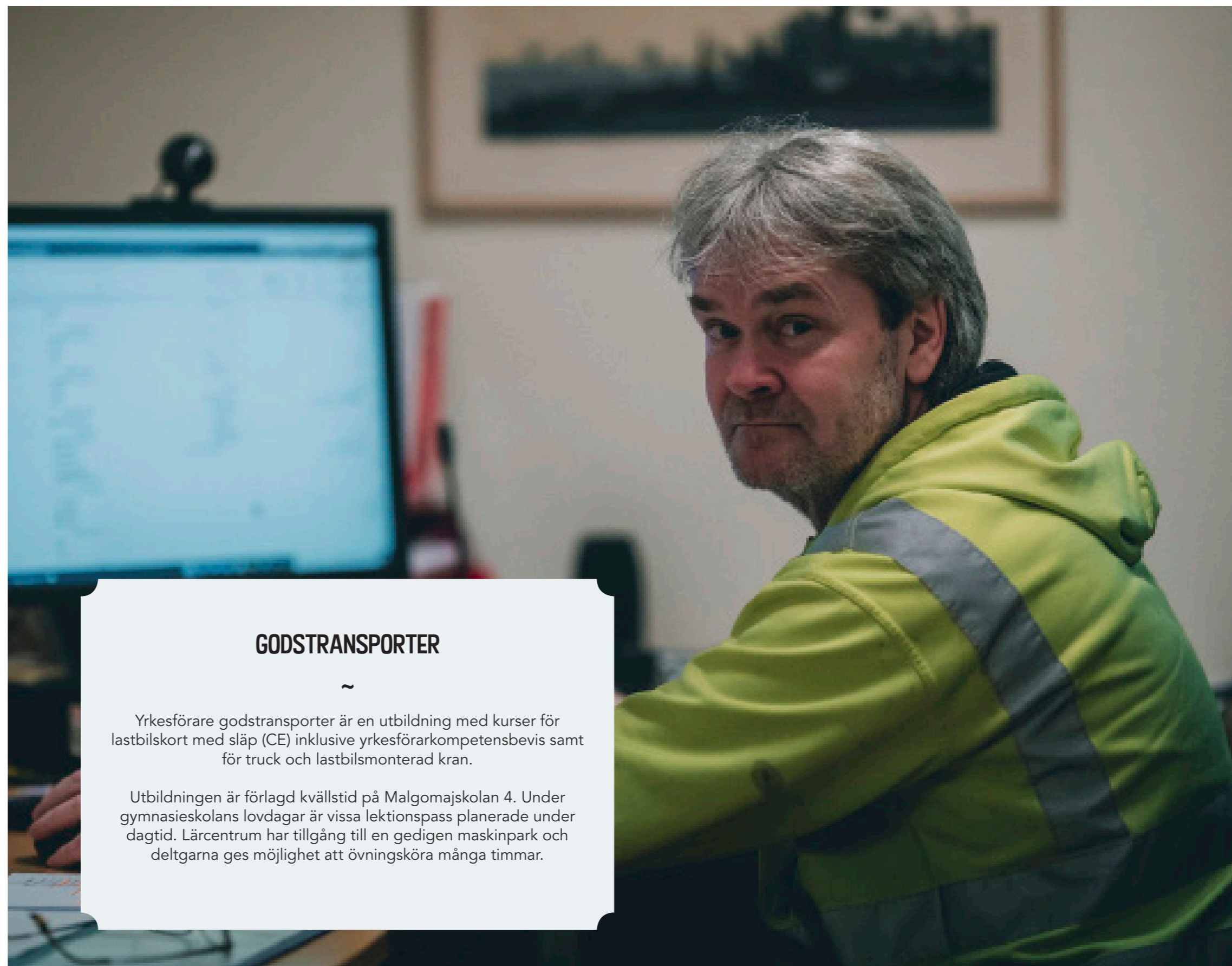
Utbildningen pågår i tio månader, fyra kvällar i veckan och vissa pass sker på dagtid. 15 procent av utbildningen är förlagd på en praktikplats. Håkan Jonsson är lärare för utbildningen och menar att många stakar sin väg genom praktiken.

- Under praktiken får deltagarna visa vad de kan, och har de tur hamnar de också på ett ställe där det redan saknas personal, säger han. Det är också ett ypperligt tillfälle för arbetsgivaren att forma eleven så som de vill ha den.

Från förra omgången av godstransporter examinerades tolv deltagare, och nio av dessa blev anställda direkt efter utbildningen. Dessa deltagare har hamnat på olika arbetsplatser med olika arbetsuppgifter, då det finns behov av kompetenta chaufförer inom många verksamheter.

- Enligt mätningar saknas det personal idag och det kommer fortsätta så en tid framöver, säger Håkan. Jag har hört siffror om 10.000 chaufförer.

Du kan läsa mer om **yrkesförare godstransporter** på Vilhelmina Lärocentrums hemsida.



GODSTRANSPORTER

~

Yrkesförare godstransporter är en utbildning med kurser för lastbilskort med släp (CE) inklusive yrkesförarkompetensbevis samt för truck och lastbilsmonterad kran.

Utbildningen är förlagd kvällstid på Malgomas skolan 4. Under gymnasieskolans lov dagar är vissa lektionspass planerade under dagtid. Lärocentrum har tillgång till en gedigen maskinpark och deltagarna ges möjlighet att övningsköra många timmar.

ETT STÖD I RÄTT RIKTNING

Många människor står utanför den ordinarie arbetsmarknaden och det kan finnas många anledningar till att det blivit så. För att välja rätt vägska kan man behöva lotsning och där i korsningen väntar Katrin Enquist, en person som verkligen brinner för sitt arbete.

Alla människor kommer inte ut i arbete, utan hamnar allt längre ifrån arbetsmarknaden ju mer tiden går. Det kan bero på många saker, till exempel långa sjukskrivningar, att man varit arbetslös under en lång tid eller har svårt att lära sig ett nytt språk. Att skaffa ett arbete kan vara svårt rent praktiskt, men efter en tid är det inte ovanligt att personer utan jobb ser ner på sig själva och ifrågasätter sin kapacitet.

Extratjänster en väg till arbete

Katrin Enquist arbetar som arbetsmarknadssamordnare på Arbetsmarknadsenheten i Vilhelmina. Ett jobb som hon haft under några år, men som har förändrats över tid. Dagligen möter Katrin människor som beskrivits ovan, som behöver stöttning för att ta sig ut på arbetsmarknaden igen. Ett sätt att komma ut i arbete är genom

arbetsträning eller andra former av arbetsmarknadsåtgärder, till exempel extratjänster.

- Staten har gått in med stöd för att vi ska kunna erbjuda detta, förklarar Katrin. Men just nu avslutas extratjänsterna och vi vet inte hur det kommer se ut framöver.

Det är vanligt att personer med denna typ av tjänst studerar samtidigt som de arbetar. Extratjänsterna har kunnat erbjudas under en period om maximalt två år, där personen startat med ett år och sedan fått förlängt. På grund av pandemin har det tillkommit ytterligare ett år. Anställningarna är olika, vissa arbetar 50 procent och kombinerar med studier, och andra arbetar en heltid. När extratjänsten är avslutad har en del av de som haft anställning erhållit så mycket nya kunskaper att de är anställningsbara och fått olika typer av vidare anställningar.

- De situationer där personer inte får anställning handlar ofta om att de inte har någon utbildning, berättar Katrin. Man lever ju med rädslan att många som avslutar hamnar i arbetslöshet igen och får börja om från ruta ett.

"Allt handlar om att locka fram den sanna, verkliga viljan."

- Katrin Enquist, arbetsmarknadssamordnare



Däremot ser Katrin att personerna som haft en extratjänst verkligen utvecklats, både i språket men också genom att de fått komma in i ett sammanhang. De har utvecklat en vilja att studera vidare och då öppnas fler möjligheter.

En person som fått stöd genom Katrin är Genzebo Genetw, som idag arbetar inom hemtjänsten. Det har hon gjort sedan drygt två år tillbaka. Hon berättar att hon trivs väldigt bra, och hennes språkkunskaper utvecklas dagligen genom att hon tvingas göra sig förstådd på svenska.

- Jag är väldigt tacksam för den hjälp jag fått, säger Genzebo och kramar om Katrin.

Bristande språkkunskaper eller låg självkänsla

Katrin förklarar att de som är mer eller mindre självgående inte hamnar hos henne. Hon beskriver personer som är i behov av stöd, peppning och behöver hjälp att få igång en struktur. Men problemen går inte att generalisera, menar hon;

- Vissa har ett väldigt driv och vill verkligen vidare, men bromsas av att de inte kan svenska. Där får jag stötta upp med att uppmuntra dem att fortsätta

studera. För andra handlar det om att de tappat motivationen, vilket i sig kan ta lång tid att fånga upp igen. Eller så kan viljan och motivationen finnas men det är svårt då den långa frånvaron gjort att man tappat självkänslan. Det sistnämnda är trots allt det som är svårast att arbeta med.

Katrin menar att viljan ofta påverkas av många faktorer. Hon förklarar att hon vägrar höra att något inte går att genomföra, utan ser ett värde i alla.

- Ja, kan du inte språket så kan du fortfarande en massa annat, säger Katrin. Är du funktionshindrad? Det går att modellera så att det fungerar. Ungdomar som inte orkar med skolan möter jag också, men det finns ju alltid något som de vill göra. Allt handlar om att locka fram den sanna, verkliga viljan.

Katrin landar i att det är mötet med människorna som ger henne mest. Hon skrattar och berättar att hon ibland går hem från arbetet och är riktigt lycklig för att det var någon som ringde och talade om att en aktuell person fått goda nyheter.

- Att få finnas där och hjälpa till, och se hur dessa individer utvecklas över tid är definitivt det bästa med mitt jobb, avslutar Katrin.

”ETT HÅRT KLIMAT ATT DRIVA FÖRETAG I JUST NU”

Att drivmedelspriserna ökar är nog de flesta medvetna om, men hur stora är utmaningarna för företag där en femtedel av kostnaderna är diesel? De tre bröderna Lundqvist har mött sin största prövning.

De tre bröderna Daniel, Johannes och Markus Lundqvist har alla befunnit sig inom entreprenadbranschen sedan 18-årsåldern. De är alla maskinförare i grunden, men fick under sina sista år som anställda allt mer administrativa uppgifter som produktions- och arbetsledare samt platschef. Tanken om att en dag ha något eget har vuxit fram över tid, och till slut kände alla tre att det var dags att göra något på egen hand.

- Vi kände att det var rätt tid, vi var varken för unga eller för gamla, säger Daniel.

Företaget 3L Schakt bildades 2019 och de tre bröderna har lika stor andel i bolaget. Daniel förklarar att dessa år har gett dem nya erfarenheter varje dag. Bröderna startade från ingenting, utan tidigare erfarenheter av att driva företag och med en grävmaskin på 10 ton ute på fält. Idag har 3L cirka 20-30 maskiner, ett minimum på 25 anställda, egen verkstad och dessutom en betongverksamhet sedan vintern 2021.

Med nästan 30 maskiner som är igång har det relativt nystartade företaget redan stött på sin största utmaning. En kraftig höjning av dieselpriiset - flera kronor per liter - har skakat om hela entreprenadbranschen.

- Att index ökar har vi med oss hela tiden, men så kraftigt och i denna hastighet var svårt att förutse, säger Daniel. Mellan 15-20 procent av våra kostnader är drivmedel, och ökar dessa med 15 procent på ett år pratar vi

om enorma summor.

I och med att 3L Schakt riktar sig både mot en privat marknad och företagssektorn påverkas kostnaderna mot kunden. Indexregleringarna hinner inte med och bolaget får ligga ute med stora summor. Gentemot privata kunder blir denna höjning avskräckande, då många kanske ser över huruvida de ska bygga en stuga nu eller inte - till exempel.

Daniel menar att de måste titta på mer bränsleeffektiva alternativ, men i och med att bolaget inte har så många år på nacken finns inte samma ekonomiska muskler som andra bolag inom branschen har. Att byta ut maskinparken är en oerhört stor investering. Bolaget vill vara en del i den globala omställningen, men alternativen finns inte i dagsläget - varken för dem eller för övriga entreprenadverksamheter.

- Marknaden är inte byggd för oss ännu, menar Daniel. Det fungerar inte att köra maskiner som våra på el, vi får vänta tills det kommer bättre alternativ. Det är ett hårt klimat att driva företag i just nu.

Trots utmaningarna som bröderna Lundqvist möter i sitt entreprenörskap just nu känner de en stolthet över att kunna ta verksamheten ”hem till Vilhelmina”. Daniel menar att det finns en stark entreprenadnerv längs kusten och i malmfält. Det finns även i inlandet, men i just Vilhelmina har branschen inte blommat fullt ut. De är stolta över att kunna representera verksamhetsområdet på den här nivån och omfattningen.

- Vi vill skapa en lokal marknad med entreprenad och betong, säger Daniel. Vi vill skapa arbetstillfällen och behålla personal lokalt, och då måste verksamheten utvecklas här på plats.



Daniel Lundqvist, delägare i 3L Schakt AB.

ÄGER DU MARK ELLER LOKALER?

Objektvision.se är Sveriges ledande marknadsplats sedan 1998 för kommersiella lokaler med cirka 14 000 annonser ute och över 50 000 unika besökare varje vecka.

Vilhelmina kommun funderar på att teckna avtal med Objektvision.se, som innebär att du som fastighetsägare har möjlighet att annonsera kostnadsfritt på deras hemsida, under kategorierna lokal och mark. Detta ger dig en unik möjlighet att vara synbar och sökbar för din målgrupp.

Skellefteå Kommun har också tecknat avtal med Objektvision.se och i skarpt läge ser sidan ut så här: <https://skelleftea.se/platsen/naringsliv/naringsliv/mark-och-lokaler> (kopiera länken)

Genom detta samarbete kommer samtliga fastigheter och tomter synliggöras på Vilhelmina kommuns hemsida och det gör vägen enklare för företag som vill etablera eller utvecklas.

Har du frågor är du välkommen att kontakta Peter Manner via telefon 072-450 19 09 eller mail peter.manner@vilhelmina.se





COVID - HISS ELLER DISS?

De senaste åren har varit en berg och dalbana, där vi pendlat mellan hopp och förtvivlan. Vi har levt med restriktioner som har varit en mardröm för många. Hur har några av Vilhelminas företagare anpassat sig efter en pandemi?

I två års tid har vi blött, svettats och fällt tårar för att ta oss någorlunda helskinnade ur en pandemi. En pandemi som minst sagt har satt sina spår. Påverkan på företagare och olika verksamheter har sett olika ut lokalt i Vilhelmina, men alla är enade om att detta inte är något som vill upplevas igen.

Andreas Olofsson på Vilhelmina Taxi berättar att de i början på 2020 hade bokat drygt femtio kryssningar till Tallin, som de valt att lägga extra krut på efter sitt framgångsrika år 2019. De hade sålt 800 biljetter och varje biljett var betald av privatpersoner som ville ha tillbaka sina pengar.

- Vi insåg att det bara var att bita i det sura äpplet, med tiden förstod vi att detta inte skulle vara över på några månader, säger Andreas.

Tack vare att några gick i pension och någon blev föräldraledig behövde Anderas inte säga upp eller varsla personal. Men det var dags att arbeta efter restriktioner, begränsningar som innebar att det endast fick sitta två personer i varje taxibil och bussarna fick inte släppa in folk genom den främsta dörren. Alla i personalen skulle också bära munskydd.

- Jag är rädd om min personal, säger Andreas. Det går inte att säga att bussen är inställd för att chauffören är sjuk i covid.

Vidare är Maria Strandberg på Lilla Hotellet en av de många företagare som varit nära att bli dödsstöten för sitt företag. Begränsningarna för hotell- och restaurangbranschen har tvingat Maria att tänka om helt kring sin verksamhet. Lilla Hotellet stängde ner restaurangen helt då den var för liten, och Maria menar att det inte var värt att ha öppet för tre bord. Istället har hon fokuserat på endast hotellgästerna, och har överlevt tack vare att hon kunnat korttidspermittera alla sina anställda.

- Det var som att få en hink med kallvatten över sig, säger Maria. Det är mitt livsverk som över en natt till stora delar bara stängdes ner.

Ett annat bolag som minskat sin omsättning rejält är Vilhelminakliniken. Tandläkaren Björn Bay beskriver, precis som Andreas och Maria, att de senaste åren har handlat om att hålla sig ovanför vattenytan. Med hjälp av stöd i form av permittering har också Björn tagit sig framåt, men han förklarar att hans kunder fortfarande väljer att boka om sina tider.

- Väldigt många har valt att inte komma på sina regelbundna kontroller, vilket kommer att bli ett stort problem senare också, menar han. Jag har patienter som har förlorat tänder på grund av rädslan för smitta.

Å andra sidan har Inpipe - som levererar schaktfri renovering av rörledningar enligt No Dig-metoden - gjort stora framsteg under pandemin. Nicklas Björnvind berättar att kommuner som har behov av att renovera sina ledningar under pandemin har fått upp ögonen för deras produkt, och man prioriterade mer kvalitet för pengarna. Detta i kombination med att Inpipe lärde sig att göra affärer på andra sätt lyfte verksamheten ordentligt - en ökning om 50 procent 2021 jämfört med 2020.

Med digitala möten har världen blivit så mycket mindre och bolaget har lättare än någonsin tidigare att nå ut till marknaden, berättar Nicklas.

- Vi tänker på ett annat sätt idag, vi jobbar mer med vår digitala strategi och det fungerar väldigt bra för oss.

Pandemin är inte över än men vi börjar sakta återgå till någon ny form av normalitet. Andreas menar att världen vänder snabbt och att vi måste leva med tanken att det kan komma kriser som man behöver ta höjd för. Vilhelmina Taxis verksamhet fungerar som vanligt idag, men möter fortfarande andra svårigheter som till exempel höjningen av dieselpriiset.

Maria håller sin verksamhet på låg fart och försöker istället sälja bolaget, men väntar på rätt köpare. Men hon har insett hur oerhört sårbar man faktiskt är;

- Det är så överkligt att något som detta händer, och jag har ändå drivit företag i 30 år. Det är inget man reflekterar över och det finns inte ens på kartan.

Nicklas är mycket stolt och tacksam över kommunen och befolkningen i Vilhelmina.

- Jag är glad att jag bor här där vi bor, vi har en bra kommunal service och en ort full av fantastiska människor, säger Nicklas. Här håller vi koll på varandra, vi hjälps åt och stöttar. Vi får aldrig glömma bort hur bra vi faktiskt har det här.

Q

VAD ÄR EN INDIVIDUELL STUDIEPLAN?

A

En individuell studieplan är ett verktyg för att planera din utbildning. Den ser till att du får stöd och undervisning efter dina individuella mål, behov och förutsättningar. En vägledare hjälper dig att välja kurser, studieform, studietakt, eventuell kombination av kurser eller kombination med arbete som passar dig och din livssituation. En individuell studieplan ger dig en tydlig bild av dina planerade studier och kan ändras vid behov, till exempel om du vill förändra studietiden eller lägga till nya kurser.

Vil HEL MINA



UNGDRIVE ARRANGERAR ÅRETS SOMMARLOVSFÖRETAGANDE

UngDrive är ett nätverk skapat och format av unga företagare.

Tillsammans har de skapat UngDrive Academy som är en utbildning för andra unga som vill starta företag. De säger själva att det är "Sveriges enklaste och roligaste sätt att testa på att starta och driva eget". Nätverket stöttar och inspirerar deltagarna att nå de målen som sätts upp, oavsett om det handlar om att tjäna pengar, göra skillnad i världen eller bli ett globalt startup.

Vi på Näringslivskontoret är glada att presentera UngDrive som arrangör för årets sommarlovsföretagande. Utbildningen kommer finnas i Vilhelmina under sommaren för att hjälpa våra ungdomar att starta och driva sina företag under sommarlovet.

För att kunna ansöka behöver deltagaren gå i årskurs 9 eller 1-3 på gymnasiet. Antagning sker löpande.

Läs mer om UngDrive på deras hemsida, www.ungdrive.se



VILHELMINA

FRAMTIDSGENERATORN

Framtidsgeneratorsn är ett samlingsnamn för en rad olika erbjudanden inom hållbar utveckling som Almi tillhandahåller. Almi utgår från var du och ditt företag befinner dig oavsett hur långt du kommit i din företagsresa. Syftet är att hjälpa små och medelstora företag att förbättra sin verksamhet och sina affärer utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

Framtidsgeneratorsn börjar med en behovsanalys där du tillsammans med Almi gör en kartläggning. Vidare förs en framtidsdialog där ni tittar på företagets hållbarhetsområden och identifierar fokusområden. Sist görs en hållbarhetsworkshop där ni sätter upp mål och skapar en framtidsplan.

Utöver detta finns möjlighet till vissa tillvalstjänster, som coaching, VD-grupp och framtidsstimulering.

Du kan läsa mer om Framtidsgeneratorsn på Almis hemsida, www.almi.se



FRITIDSBANKEN ÖPPNAR FÖR NYA MÖJLIGHETER

Fritidsbanken är en del av Arbetsmarknadsenheten i Vilhelmina kommun. På Fritidsbanken kan du låna begagnade fritids- och sportartiklar gratis under 14 dagar. Vår förhoppning är att du vill testa något nytt för att skapa ett aktivt varaktigt intresse. Och blir det så, så får du gärna köpa egen utrustning i någon av våra lokala sport- och fritidsbutiker. Vi måste alla värna våra lokala handlare, och Fritidsbanken samarbetar med dem på olika sätt. Vi kan exempelvis ha ett gemensamt event eller berätta var man kan köpa utrustning lokalt.

Vår ambition är att bidra till ett aktivt Vilhelmina. På Fritidsbanken kan du också lämna begagnad utrustning som du inte har användning av. På så vis kommer utrustningen till nytta för många andra. Vi kommer under sommaren att flytta Fritidsbanken till våra lokaler på Tallåsvägen där Fotoarkivet och Handtaget är belägna.

Just nu finns vi i Kyrkstan och har öppet ons-to kl 14-18. Fritidsbanken har telefon 073-823 20 65. Välkommen till oss!



Näringsliv, arbete & utbildning

NUMMER #4 - 2022

ViLHELMINA SES!

