

VILHELMINA KOMMUN
Kommunfullmäktiges
sammanträde

Sammanträdesdatum
2022-03-21

Kommunfullmäktiges sammanträde 2022-03-21

Bilagor till ärenden

1-16



Vilhelmina kommun
Ekonomienheten

VILHELMINA KOMMUN 2022-02-09 KOMMUNSTYRELSEN 2022 -02- 09		
Dnr		

Hantering av pensionskostnader och pensionsfond

Under 2022 kommer det att bli förändringar i beräkning av pensionsskulden detta med anledning av att den beräknade **livslängden för anställda i kommunal sektor** har visat sig vara högre än i det antagande som används idag, särskilt för män. Den högre livslängden innebär att pensionsskulden ökar, eftersom pensionsförmånen är livsvarig. Pensionsskulden beräknas öka med cirka 23 miljarder kronor, varav cirka 14 miljarder i regionerna.

Denna förändring kommer att innebära högre kostnader för Vilhelmina kommun vilket medför att det kan vara bra att använda ett eventuellt resultatöverskott eller fonderade pensionsmedel till att under de närmsta åren lösa ut vissa pensionskullar och därmed minska de framtida pensionskostnaderna.

För närvarande uppgår värdet på pensionsfonderna till 78 mkr en ökning sedan bokslut 2017 med 15,6 mkr. Det vore fullt möjligt att använda sig av delar eller hela värdet från pensionsfonderna till att lösa ut pensionskullar.

För att på bästa möjliga sätt använda kommunens pensionsfonder till att minska framtida kostnader bör kommunens pensionsadministratör involveras, så att vi kan hitta det bästa möjliga alternativet. Bifogat finns beräkningar från pensionsadministratören med olika scenarion samt det förväntade utfallet. Dock finns det ännu fler alternativ, det går bland annat att ta in fler årgångar i de olika beräkningarna. Vilket kommer höja inlösesumman men som också ger en annan effekt.

Framgent bör en strategi för hantering av framtida pensionskostnader tas fram, denna strategi kan med fördel ingå i kommunens finanspolicy som bör uppdateras då den senaste är från 1999.

Ekonomienheten rekommenderar kommunstyrelsen besluta att:

Uppdra till förvaltningen att i samråd med pensionsadministratören ta fram det förmånligaste alternativet för att lösa in pensionskullar. Uppdatera finanspolicyn så att den är aktuell och i samband med uppdateringen i finanspolicyn införliva en långsiktig strategi vad gäller pensionskostnader.

Vilhelmina kommun

Ekonomienheten

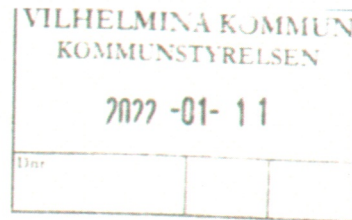
Niklas Vilhelmsson

Ekonomichef

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelminase



Vilhelmina 2022-01-09

Motion om Sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet.

Allt fler anställda inom särskilda boenden i Vilhelmina kommun, framförallt på arbetsplatserna Tallbacka och Åsbacka säger upp sig eller söker tjänstledigt på grund av hög arbetsbelastning och otrivsel på sin arbetsplats.

Arbetsmiljön inom SABO är numera präglad av allt färre utbildad personal, vikariebrist och även delade schematurer. Svårigheten att hitta utbildad personal innebär att kvaliteten i vården försämras, vilket nyligen har varit föremål för anmälan till IVO.

Situationen som troligen är en bakomliggande faktor till anmälan, behöver tas på allvar med åtgärder som liknar vad som prövades inom Socialtjänsten på tjänstepersonsnivå i det så kallade "projekt i balans". Där kunde kommunen med förbättrade villkor med en 32-timmars vecka med bibehållen lön anställa utbildad personal, vilket gav positiva resultat i verksamheten.

Vänsterpartiet arbetar för att sex timmars arbetsdag med bibehållen lön ska bli en verklighet för alla. Effekterna av förkortad arbetstid är väl dokumenterade såsom minskad sjukfrånvaro, ökad trivsel på arbetet, tid för återhämtning och kompetensutveckling, fler kommer ut i arbete vilket innebär färre som får sin försörjning från a-kassa m.m.

Vänsterpartiet Vilhelmina vill i ett första steg införa sex timmars arbetsdag inom verksamhetsområden som har en hög fysisk och psykisk arbetsbelastning och där det är svårt att få utbildad personal dvs Undersköterskor och Sjuksköterskor.

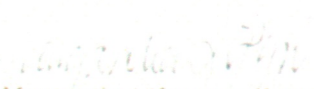
Vänsterpartiet föreslår

Att Vilhelmina kommun utreder möjligheten att införa 6 timmars arbetsdag/30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön för dagpersonalen dvs Undersköterskor och Sjuksköterskor på Särskilda boenden,

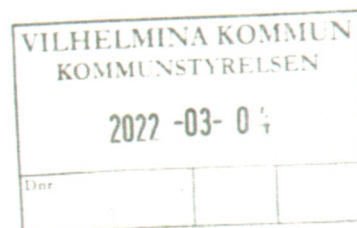
Att införandet sker stegvis.

Att införandet i första hand gäller en demensavdelning på Tallbacke och en demensavdelning på Åsbacka.

Att kontinuerlig uppföljning sker gällande :kostnader, sjukfrånvaro, utbildningsnivå, vikariebrist


Margaretha Löfgren, ordf. Vänsterpartiet Vilhelmina

*Källa: Vingåker, en kommun med drygt 4000 inv. har efter avslutat projekt för arbetstidsförkortning inom socialtjänsten permanentat verksamheten och tecknat lokala avtal med Akademikerförbundet SSR och Vision.



2022-03-04

MOTION TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE I VILHELMINA KOMMUN

Tillfälligt stopp för rivning av bostadshus på Strandvägen 8

Jag har i en särskild skrivelse 2022-03-01 till fullmäktige föreslagit att fullmäktige ska ta beslut om direktiv till Vilhelmina Bostäder AB om tillfälligt stopp för rivning av bolagets hus på Strandvägen 8. Bakgrunden finns tydligt angiven i min tidigare skrivelse, men jag återger denna skrivelse in extenso här nedan för att inga missförstånd ska uppstå. Det som anförs i denna skrivelse ska också ses som del i denna motion.

"Strandvägen 8, beslut om moratorium avs. rivning av hyreshus

Vilhelmina Bostäder AB har 2021 beslutat om rivning av hyreshus under adress Strandvägen 8. Bolagets beslut har prövats av fullmäktige och fullmäktige beslutade med knapp majoritet att godkänna bolagets beslut.

För en vecka sedan nåddes vi av det ofattbara beskedet om att Ryssland har påbörjat en invasion av Ukraina. Till dags datum har vi uppgifter som tyder på att mer än en halv miljon ukrainare är på flykt. Initierade bedömare uppger nu att det kan bli fråga om flera miljoner människor som kommer att behöva fristad någonstans i Europa. Genom de överenskommelser som f n bereds i EU, ska varje land efter sin storlek och förmåga bidra med mottagande av flyktingar. Enligt de besked som den svenska regeringen har lämnat, kommer Sverige att bidra med sin del i mottagandet.

Då vi vet att staten inte själv kan ombesörja det praktiska mottagandet, kommer Sveriges kommuner att bli involverade i de humanitära insatser som krävs för att ge flyktingar skydd och tak över huvudet. Vilhelmina kommun förmodas också då bli engagerad i verksamheten.

Vilhelmina kommun har lång erfarenhet av flyktingmottagande och har också basala resurser i form av bl. a bostäder. Enligt uppgift har Vilhelmina Bostäder AB fortfarande vakanser i beståndet och det kvarstår tydligen ett behov av att riva hus för att nå en acceptabel vakansgrad. Jag har så sent som idag, på en direkt fråga till bolagets styrelseordförande om ett tillfälligt stopp för rivning, fått beskedet att Strandvägen 8 ska rivas så fort som möjligt.

Då jag har befogad anledning anta att Vilhelmina kommun kommer att bli aktuell för ett omfattande flyktingmottagande av människor från Ukraina om pågående invasionsaktiviteter fortsätter och förmodas öka, hemställer jag att fullmäktige utan vidare dröjsmål upptar fråga om att via formella ägardirektiv till Vilhelmina Bostäder AB besluta om ett moratorium – ett tillfälligt stopp för beslutad rivning av Strandvägen 8 – intill dess att flyktingsituationen i Ukraina kan värderas och säkerställas med formellt riktade krav mot Vilhelmina kommun om mottagande.

Ärendet kan, med visad välvilja, utan både praktiska och formella problem tas upp vid fullmäktiges marssammanträde. Vid ett positivt beslut om det begärda moratoriet, kan ägardirektivet till Vilhelmina Bostäder AB genast tas på en extra bolagsstämma för att klara de formella krav som krävs för att direktivet ska gälla.



*K G Abramsson
ledamot och vice ordförande i fullmäktige*

Jag föreslår således kommunfullmäktige

att uppta denna motion till omedelbar behandling med hänsyn till ärendets karaktär av påtaglig brådska,

att besluta om särskilda ägardirektiv till Vilhelmina Bostäder AB med följande lydelse:

Vilhelmina Bostäder AB får inte, intill dess att den pågående flyktingsituationen från Ukraina kunnat analyseras och bestämmas utifrån behovet främst av bostäder och andra nödvändiga verksamhetslokaler, påbörja rivning av bolagets bostadshus under adress Strandvägen 8,

att fullmäktige också beslutar om att förklara den blivande paragrafen omedelbart justerad.



*K G Abramsson
ledamot i fullmäktige*



VILHELMINA KOMMUN

Svar på medborgarförslag - Vilhelmina kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen

Medborgarförslaget är inlämnat av Emanuel Edman, Stina Blind, Petter Löfgren, Ida Heidenberg och Jani Ahonen.

Förslagsställarna påpekar vikten av att Vilhelmina kommun tar del av den forskning som finns angående konsekvenserna av vårt levnadsätt som påverkar den globala uppvärmningen som i sin tur kommer att ge omfattande mänskliga lidanden och en katastrofal biologisk utarmning som konsekvens av detta.

Utmaningarna i hållbarhetsarbetet är till stor del globala, men lösningarna företrädesvis lokala.

Det är ofta i kommunerna som globala åtaganden, internationell rätt och nationell lagstiftning och mål omsätts i praktisk handling. Kommunerna har därför en central roll i arbetet för hållbar utveckling. Det är på den lokala nivån de flesta kontakterna mellan det offentliga och medborgare, näringsliv och civilsamhället sker.

Genom sitt demokratiuppdrag är kommuner viktiga för att skapa engagemang, få genomslag och åstadkomma förändring i arbetet för en hållbar utveckling. Kommunerna är också viktiga för det konkreta genomförandet genom det lokala ansvaret för vård, omsorg, skola, samhällsplanering och miljö- och hälsotillsyn. Kommunen har flera olika roller och verktyg för att nå miljömålen, och som samtidigt bidrar till att nå miljörelaterade globala hållbarhetsmål i Agenda 2030. Kommunen kan arbeta med miljömålen genom sin myndighetsutövning, genom att möjliggöra för andra att agera hållbart, genom sin roll som verksamhetsutövare och som kunskapsspridare och föredöme. Vilhelmina kommun har med intresse följt det arbete som skett inte minst på Länsstyrelsen som har det regionala ansvaret att samordna det regionala arbetet för att uppnå de svenska miljömålen.

Länsstyrelsen har tagit fram men vägledning i tre delar som Vilhelmina kommun har för avsikt att följa, stegen omfattar

- Agenda 2030 och miljömålen – Hand i hand för hållbar utveckling
- Kommuners roll, uppgifter och förutsättningar i arbetet med miljömålen och Agenda 2030
- Processteg för att utveckla och genomföra ett miljö- och hållbarhetsprogram.

Förslagsställarna föreslår att Vilhelmina kommun fattar beslut om:

A. Att en klimatomställningsplan tas fram och kontinuerligt följs upp för att kommunen ska göra sin del för att nå målet om högst 1,5 graders global uppvärmning.

B. Att kontakta alla företag, organisationer och offentlig verksamhet inom kommunen så att alla aktörer utarbetar planer för att minska sina utsläpp i motsvarande grad. Planerna ska inkludera hållbarhetsanalyser, omställningsplaner och koldioxidbudgetar.



VILHELMINA KOMMUN

C. Att kommunen inom två år avyttrar alla innehav i fossilutvinningsföretag som Kommunen genom sina fonder har placeringar i. (se alternativ hos Klimatkommunerna), och istället investerar hållbara och fossilfria alternativ.

D. Att göra ett kontinuerligt informations- och folkbildningsarbete i dialog med lokala organisationer, näringsliv och skolor i syfte att årligen nå alla invånare och elever i kommunen.

E. Att som ett första steg för att visa att kommunen vill framåt snarast ändra tillåten tomgångskörning i tätorten från nuvarande 3 minuter till ett förbud. Införa en policy mot engångsartiklar såsom muggar och tallrikar etc i papper och plast. Samt att påbörja omställning till vegansk/ vegetarisk kost som norm vid kommunala arrangemang

Alla dessa förslag är av oerhört stor vikt som en lokal åtgärd och anpassning för att vi ska bidra till att nå de globala målen. Alla dessa åtgärder, med vissa undantag är resurskrävande i form av ekonomi och personal, vi har inlett detta arbete och kommer att fullfölja det i takt med att vi kan avdela resurser.

Arbete med klimatpåverkande utbildning sker redan inom skolans verksamhet, vi har påbörjat omsättningen av fordonsflottan och vi har idag i huvudsak hybridbilar och våra dieseldrivna fordon går på HVO. Vi genomför energiomställningsinvesteringar i våra fastigheter få att minska energiförbrukningen. Vi tar hänsyn till klimatpåverkan i livsmedelsupphandling i vår Kostverksamhet. Detta som några exempel på arbeten som pågår.

Sammanfattningsvis så är detta en mycket viktig del i vårt dagliga arbete för att bidra till de globala energi och klimatmålen.

Vilhelmina kommun kommer att arbeta med detta fortlöpande utifrån tillgängliga resurser, arbetet kommer fortlöpande att redovisas i årsredovisningarna.

ARBETSUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

att med denna skrivelse anse medborgarförslaget besvarat

Karl Johan Ottosson
Kommunchef



Vilhelmina kommun

Tekniska enheten

Kommunstyrelsen

2022-02-04

Förslag till svar på medborgarförslag, Återvinning av saker och prylar i Saxnäs

Kfm § 45 Dnr 21/Ks 172

Barnen från Saxnäs skola inkom under 2021 med ett medborgarförslag om en lösning för insamling för att skapa möjlighet till återbruk av saker i Saxnäs. Det finns återgivet i Kfm § 45, Dnr 21/Ks 172.

Tekniska enheten har utrett hur en lösning för återvinning i Saxnäs kan ordnas. Det finns möjlighet att återanvända en bod som tidigare varit i Stekenjokk men som just nu finns stationerad vid tekniska förrådet i Vilhelmina. Boden kan transporteras upp till Saxnäs när det är snöfritt och upptorkat, dvs i juni månad. Anders Jonsson på ÅVC Saxnäs har erbjudit en lösning att låta inreda boden med hyllor, fack och lås samt ordna med metallskyltar. Arbetstiden för inredning beräknas till ett par dagar, arbetstid för lastning, transport och lossning tillkommer. Transporten samordnas med hämtning av containers i Saxnäs. Materiel för iordningsställande uppskattas till max 15 kkr. Arbetstiden kan tas inom ansvarsområde 2119 både i förberedelser och under drift. Beräkningarna gäller under förutsättning att marken inte behöver beredas inför placeringen. Om allt går enligt planen kan återvinningen påbörjas lagom till midsommar och boden för återvinning hålls öppet samma tider som återvinningscentralens öppettider.

Undertecknad rekommenderar kommunstyrelsen besluta att

1. Kostnaderna 15 kkr för materiel för iordningsställande tas ur Kommunstyrelsens budget
2. Anta förslaget till lösning och meddela detta till kommunfullmäktige

VILHELMINA KOMMUN
Tekniska enheten/Kommunstyrelsen

Camilla Johansson
Avfallsansvarig

Besöksadress
Torget 6
912 81 Vilhelmina

Telefon
0940-140 00

E-post
info@vilhelminase

Webbplats
vilhelmina.se



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Teknisk Avdelning

2022-01-28

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2022 -02- 08		
Dnr		

Svar till Medborgarförslag Lars Bergstrand Kfm 2021-12-13

Lars Bergstrand har inlämnat ett Medborgarförslag som innefattar i korthet en etablering av skidspår efter gång och cykelvägen sk Strandleden. Skidspår samt gång o cykel föreslås i skrivelsen att etableras som en kombinationsfunktion.

Tekniska enheten har analyserat förslagens konsekvenser samt möjligheter. Tekniska Enheten fastslår följande slutsats:

Befintlig bredd på Gång o Cykelväg håller snittet 2,5 – 3 m bredd. Längd på föreslagen sträcka är ca 3 km. I förslaget så föreslås att lämna en "axelbredd" oplogad yta för spårdragning. Den yta som då blir kvar för ändamålet GC väg blir 1,5 – 2 m bred plogat område.

Förslaget i sig är genomförbart men blir en resursfråga ställd mot nyttan.

Snöröjningen utförs idag med befintlig maskin, samt samordnas med övrig snöröjning i närområdet. Snöröjning med den bredden (1,5-2m) och 3 km långt har vi ingen resurs till i dagsläget. Här behövs en behovsanpassning, både för maskin samt utrustning, vilket får konsekvenser som exempelvis kostnadsdrivande investeringar och tapp av samordningsvinster. Vi ser inte heller någon möjlighet att köpa tjänsten, då även marknaden behöver behovsanpassad utrustning.

Kombinationen röjd yta/skidspår har en konflikt, då grus, sand o sten har en förmåga att beblanda sig med omgivning. Det tillsammans med att den snöröjda ytan har en tidig snösmältning, gör skidspår direkt olämplig i kombination med gångväg.

Ansvaret för spårunderhåll ligger på verksamheten Fritid. Här meddelas att något utrymme för ytterligare åtagande inte finns budgeterat, ej heller utrymme till utökning av budget, inom befintlig ram.

Att etablera belysning efter sträckan skulle få en investeringsvolym om ca 1,8 miljoner kronor + driftkostnad (ktj + underhåll + el)

Alternativ till skidspårets placering skulle kunna vara Volgsjön, då sjön är isbelagd samt skoterspår löper parallellt med Strandleden, delar av rubricerad sträcka. Här finns inga konflikter med snösmältning (annat än isens beskaffenhet), driftkostnader eller andra intressen.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelmina.se



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Teknisk Avdelning

2022-01-28

Undertecknad rekommenderar kommunstyrelsen besluta att

1. Avslå medborgarförslaget i sin helhet, då kostnadsökning för DoU väl överstiger värdet av nyttan, samt att alternativ finns tillgängligt, helt kostnadsfritt

VILHELMINA KOMMUN

Tekniska Enheten

Sören Hagenvald

Teknisk Chef

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelmina.se

Svar till Medborgarförslag Strandleden
(Signerat, SHA-256 4161E12DE2367B631B99F943994F70DB375587F043DB450B55A4C3EEB44134C4)

Sida 2 av 3

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2022-01-11		
Dnr.		

Säg ett TV program från Danmark som heter "Ge oss naturen tillbaka". Det utgick på att få tillbaka fjärlar humlor Bi samt andra Insekter. De lämnade stora gräsytor oklippa. Kommunen klippte ju inte i sommar gräsmattorna på Gårsvägen och Vidvägen. Jag tänkte tänka om de kunde göra blomsträngar istället. De går inte att låta det växa vill utan marken måste beuddas lite. De satte blomfjön som skalblatter var med och gjorde. Jag tror att vi medborgare skulle vara med att bidra. Det gick ju bra med blomlådorna som sponsrades förre sommaren.

Mary Rönberg
Vilhelmina
0738439535.

Volgsjövägen 24

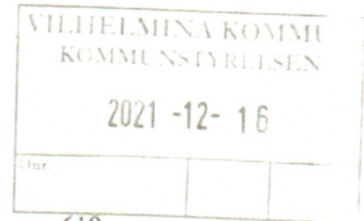
VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden

PROTOKOLL

25(29)

2021-09-22

Skolchef
V b verksamhetschef
Kommunfullmäktige



§ 102
Arbetsmarknadsstrategi, AME

Dnr 2021-022

Vilhelmina kommun har ett stort behov av kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Samtidigt har vuxenutbildningen aldrig haft så få deltagare inom området de senaste 25 åren. Rekrytering till yrket genom vuxenutbildning hade varit önskvärt sett ur ett kompetensförsörjningsperspektiv.

För att Lärcentrum ska kunna bedriva utbildning inom vård och omsorg, behövs en snabb förändring. Ett besked brådskar för att kunna marknadsföra inför nästa utbildningsstart hösten 2021.

I Vilhelmina kommun behövs en arbetsmarknadsstrategi som är fastställd av Kommunfullmäktige, ett verktyg för att arbeta mer offensivt inom arbetsmarknaden för vård och omsorg.

UBN 2021-03-24
Skolchef Christer Staaf föredrar ärendet.

UBN 2021-03-24 § 48
UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till skolchef Christer Staaf att utarbeta ett förslag till arbetsmarknadsstrategi till arbetsutskottet den 14/4.

AU 2021-04-14
Skolchef Christer Staaf informerar om arbetet med införandet av en arbetsmarknadsstrategi.
Mer tid för att fastställa en arbetsmarknadsstrategi

AU 2021-04-14 § 14
ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet den 13/10.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden**PROTOKOLL****26(29)****2021-09-22****§ 102 (forts)**

Dnr 2021-022

619

Arbetsmarknadsstrategi, AME

AU 2021-08-25

Skolchef Christer Staaf redogör för det framtagna förslaget till arbetsmarknadsstrategi.

AU 2021-08-25 § 91

ARBETSUTSKOTTET BESLUTARatt föreslå nämnden att föreslå kommunfullmäktige att anta upprättad arbetsmarknadsstrategi för Vilhelmina kommun.

UBN 2021-09-22

Förvaltningschef Christer Staaf föredrar ärendet.

UBN 2021-09-22 § 102

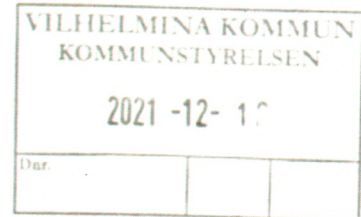
UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTARatt föreslå kommunfullmäktige att anta upprättad arbetsmarknadsstrategi för Vilhelmina kommun.

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**



Vilhelmina kommun
Utbildningsförvaltningen
Arbetsmarknadsenheten

2021-03-25



Arbetsmarknadsstrategi

Inledning

Vilhelmina ska vara en kommun där medborgarna har goda förutsättningar för att skapa sin egen försörjning och där kommunen arbetar aktivt med kompetensförsörjning, både för privat och offentlig sektor. Tillsammans skapar vi möjligheter till ökad delaktighet i arbetslivet vilket är en prioriterad samhällsekonomisk fråga men också en fråga om livskvalitet för individen.

Vilhelmina kommuns arbetsmarknadsstrategi innehåller riktlinjer som ska ge en långsiktig stabilitet och fungera som en vägvisare i arbetsmarknadsrelaterade frågor. Riktlinjerna tillsammans med överenskommelser på olika nivåer utgör grunden för Vilhelmina kommuns arbetsmarknadsstrategi.

Agenda 2030¹ är en internationell överenskommelse som har antagits av FN och innehåller de globala målen för hållbar utveckling som ska minska fattigdom, orättvisor och ojämlikheter. I Västerbotten har målsättningarna i Agenda 2030 kanaliserats i en regionplan² och med den regionala utvecklingsstrategin³ (RUS) 2020-2030. Inriktningarna med prioriteringar är på många sätt relevanta i arbetet med lokala arbetsmarknadsfrågor.

Avsikten med arbetsmarknadsstrategin är att bidra till ett långsiktigt arbetssätt som stimulerar till utbildning, kompetensutveckling och entreprenörskap samt främjar tillväxt av sysselsättnings- och arbetstillfällen i kommunen. Strategin kräver samarbete och samverkan över förvaltnings- och politikområden samt mellan olika kommuner, myndigheter och organisationer.

¹ [Agenda 2030: globala mål för hållbar utveckling - Svenska FN-förbundet](#)

² [Regional utvecklingsstrategi 2020-2030 - utskrift.lågupplöst.pdf | regionvästerbotten.se](#)



Vilhelmina kommun
Utbildningsförvaltningen
Arbetsmarknadsenheten

2021-03-25

Lagrum och ansvarsfördelning

De lagar som styr kommunens agerande och reglerar kommunens ansvar inom arbetsmarknadsområdet är bland annat Kommunallagen, Lagen om arbetslöshetsnämnd, Skollagen och Socialtjänstlagen.

Enligt **Kommunallagen** (2017:725) har kommunen utrymme att bestämma vilka verksamheter man vill bedriva inom ramen för allmänna befogenheter. Att utföra kompletterande åtgärder för arbetslösa och att bedriva sysselsättning för personer utanför den reguljära arbetsmarknaden är exempel på åtgärder som kommunallagen ger kommunen möjlighet att göra.

Lagen om arbetslöshetsnämnd (1944:475) slår fast att en arbetslöshetsnämnd ska finnas i varje kommun. I Vilhelmina är detta kommunstyrelsen. Arbetslöshetsnämnd får inte förväxlas med Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsråd. Nämndens uppgift är att främja kommunala åtgärder i syfte att förebygga arbetslöshet och minska arbetslöshetens verkningar i samhället. Samarbete ska ske med myndigheter och enskilda, vilkas verksamhet berör sysselsättningsfrågor.

Socialtjänstlagen (2001:453). Kommunen har enligt Socialtjänstlagen det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp som dom behöver. Ekonomiskt bistånd är valfärdssystemets yttersta skyddsnet och har som uppgift att trada in tillfälligt i korta perioder av försörjningsproblem. Socialtjänstlagen ger kommunen utrymme att begära motprestation från de individer som uppbar ekonomiskt bistånd, så länge motprestationen främjar den enskildes möjligheter till arbete.

Skollagen (2010:800). Kommunernas aktivitetsansvar (KAA) för ungdomar, slår fast att det är kommunens ansvar att ha en kännedom om samtliga ungdomar under 20 år som inte arbetar, studerar eller har slutbetyg från gymnasiet. Kommunen ska erbjuda ungdomarna lämpliga individuella åtgärder. I första hand ska åtgärderna syfta till att ungdomarna börjar på eller återupptar en utbildning, i andra hand att de får en annan sysselsättning.



Kommunens roll i arbetsmarknadspolitiken

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken är statligt och ansvarig myndighet är Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan har samordningsansvar för rehabilitering till arbete. En nationell överenskommelse¹ är upprättad mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Arbetsförmedlingen. Den nationella överenskommelsen poängterar att kommunen har ett viktigt ansvar för de gemensamma utmaningarna. Kommunen har därmed en kompletterande roll till det statliga ansvaret och utgör en samverkanspart i arbetsmarknadsfrågor. Utifrån direktiven i den nationella överenskommelsen har en lokal överenskommelse upprättats för att finna gemensamma samverkanslösningar i frågor som rör kompetensförsörjning, lokal- och regional utveckling och insatser för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete. Genom en utvecklad och väl organiserad samverkan kan gemensamma resurser användas mer effektivt och ge en ökad samhällsnytta.

Riktlinjer

Vilhelmina kommun ska genom riktade insatser verka för att stärka kompetensförsörjningen och medverka till en stark arbetsmarknad, förebygga arbetslöshet och motverka utanförskap.

Kommunen ska arbeta för:

- 1.1 att underlätta livslångt lärande och anpassa utbildningar utifrån arbetsmarknadens behov och individers förutsättningar. Barn och unga ska ges såväl teoretisk som praktisk kunskap om arbetsmarknaden, kombinerad med studie- och yrkesvägledning för att kunna göra välgrundade val avseende utbildning och arbete.
- 1.2 att tillhandahålla feriearbeten för ungdomar i årskurs 8 och 9 samt åk 1 i gymnasieskolan. Feriearbeten är ett sätt att ge ungdomar ökade kunskaper om arbetsmarknaden och en inblick i arbetslivet.
- 1.3 att platser för prioriterade grupper för praktik, arbetsrehabilitering, social rehabilitering samt sysselsättningsåtgärder, ska där så är lämpligt, upplåtas inom kommunens bolag, nämnder och styrelser samt i övrig kommunfinansierad verksamhet.
- 1.4 att inom ramen för Kommunalt aktivitetsansvar (KAA) erbjuda ungdomarna individuellt anpassade insatser.
- 1.5 att samordna insatser för unga i åldern 20–29 år som varken arbetar eller studerar (UVAS) i samarbete med andra myndigheter, för att dessa ungdomar ska etablera sig i arbets- och samhällslivet.
- 1.6 att föra en löpande dialog med näringslivet kring kompetensbehov och praktikplatser och för transparens kring verksamheternas arbetsförberedande aktiviteter.
- 1.7 att social hänsyn beaktas i kravspecifikationer i samband med upphandling och kommunala utvecklingsprojekt.

¹ [Nationell överenskommelse om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting \(arbetsformedlingen.se\)](#)



1.8 att följa arbetsmarknadspolitiken och dess utveckling och vara en aktiv part inom området.

Strategins genomförande

Arbetsmarknadsstrategin anger kommunens viljeinriktning inom arbetsmarknadsområdet. Grundläggande för genomförandet av denna arbetsmarknadsstrategi är att arbetsmarknadspolitiken även fortsättningsvis är ett statligt ansvar.

En förutsättning för strategins genomförande är en väl fungerande samverkan både internt inom kommunens olika nämnder och förvaltningar och med externa aktörer som Arbetsförmedlingen, det lokala och regionala näringslivet (både enskilda företag och näringslivsorganisationer), ideell sektor, regionala samverkansorganisationer med flera. Detta ställer höga krav på kunskap om de olika parternas uppdrag och korrekta förväntningar på de mandat och ansvar som varje enskild aktör har.

Utifrån de övergripande riktlinjerna som strategin anger behöver varje delområde konkretiseras i handlingsplaner med kontinuerlig uppföljning. Arbetsmarknadsenheten utgör den samordnande funktionen och ska verka för ett helhetsperspektiv i arbetsmarknadsfrågor.

Uppföljning

För att kunna följa upp hur arbetsmarknadsstrategins riktlinjer implementeras i kommunen så redovisas måluppfyllelse och effekter i en årlig kvalitetsredovisning av arbetsmarknadsenheten.



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten /
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 1

Sammanträdesprotokoll Vilhelmina näringslivsråd

Datum: 2022.01.26.
Tid: 09.00-11.00
Plats: Teams möte

Beslutande:

Annika Andersson	(C)
Magnus Johansson	(S)
Sara Idenfors	Företagarna Vilhelmina
Rebecca Hansson	Företagarna Vilhelmina
Fanny Säfsten	Företagarna Vilhelmina
Robert Svensson	Företagarna Vilhelmina
Jonas Nordin	Företagarna Västerbotten
Mikael Mattsson	Vilhelmina Handel
Elina Johansson	Vilhelmina Handel
Karl-Johan Ottosson	Tjänsteman Vilhelmina kommun
Ulrica Olsson	Tjänsteman Vilhelmina kommun
Bogge Bolstad	Tjänsteman Vilhelmina kommun
Peter Manner	Tjänsteman Vilhelmina kommun

Sekreterare	Peter Manner	
Ordförande	Ulrica Olsson	
Justerare	Sara Idenfors	

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelminase



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten/
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 2

§ 1 Mötets öppnande

Samman kallande Ulrica Olsson öppnade mötet.

§ 2 Val av sekreterare

Beslut

Näringslivsrådet utser Peter Manner som sekreterare för mötet.

§ 3 Val av justerare

Beslut

Näringslivsrådet utser Sara Idenfors som justerare för mötet.

§ 4 Val av ordförande

Beslut

Näringslivsrådet utser Ulrica Olsson som mötesordförande för näringslivsrådet 2022.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelminase



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten/
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 3

§ 5 Förslag arbetsordning för näringslivsrådet

Ett förslag till arbetsordning presenterades.

Beslut

Med förändringen att minska tiden för inlämnande av ärenden från tio till fem dagar före kommande sammanträde, godkände näringslivsrådet det presenterade förslaget.

Arbetsordning, se bilaga nr 1.

§ 6 Handlingsplan näringslivsavdelningen 2022

En handlingsplan för näringslivsavdelningens verksamhet 2022 presenterades.

Handlingsplanen är ett levande dokument som ständigt uppdateras.

Svenskt Näringsliv besöker Vilhelmina den 31 maj kl. 12.00.

Handlingsplanen kommer att publiceras på näringslivsavdelningens webbsida.

Beslut

Näringslivsrådet tar del av informationen

Handlingsplan, se bilaga nr 2.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
info@vilhelmina.se



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten /
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 4

§ 7 Sammanträdesplanering näringslivsrådet 2022

Frågan om sammanträdesplanering för 2022 diskuterades.

Beslut

Näringslivsrådet beslutar att bestämma datum för sammanträdena från gång till gång.

Preliminära sammanträdesmånader 2022 är mars, maj, september och december.

Nästa sammanträde sker den 23:e mars kl. 09.00-11.00.

§ 8 Bildande av Business Region North

Ordförande informerade om bildandet av Business Region North.

Syftet är att marknadsföra regionen och dess möjligheter och därigenom säkerställa kompetensförsörjning och utveckling. Så här långt har Lycksele, Dorotea, Vilhelmina kommuner samt ett antal företag i området gått med i satsningen.

Beslut

Näringslivsrådet tar del av informationen.

Beskrivning Business Region North, se bilaga nr 3.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelmina.se



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten/
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 5

§ 9 Förfrågan Vilhelminabroschyr

En förfrågan angående produktion av en Vilhelminabroschyr har inkommit från ett företag till näringslivsavdelningen. Avsikten från företagets sida är att den skall finansieras av annonser från ortens företag.

Beslut

Näringslivsrådet tar del av informationen.

Beskrivning broschyr, se bilaga nr 4.

§ 10 Information från Företagarna i Vilhelmina

Företagarna i Vilhelmina informerar om aktuella ärenden och aktiviteter.

En vindkraftsatsning samt en gruvsatsning är aktuella vilket kan påverka arbetsmarknaden i Vilhelmina i framtiden.

Önskemål om förändrade öppettider för återvinningscentralen finns från ortens företagare.

Handläggningstiderna för bygglovsrelaterade ärenden upplevs som långa.

Aktiviteter finns beskrivna på Företagarna Vilhelminas Facebooksida.

Beslut

Näringslivsrådet tar del av informationen.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelmina.se



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten/
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 6

§ 11 Information från näringslivsavdelningen

Näringslivsavdelningen informerar om aktuella ärenden och aktiviteter.

Drift av Kyrkstaden är överlämnat för upphandling. Riving av ett bostadshus är ett annat ärende som kommer att upphandlas.

Kontaktuppgifter till fastighetsupplåtare i Vilhelmina kommun finns nu utlagt på näringslivsavdelningens webbsida för att underlätta etableringar. Sidan uppdateras regelbundet.

Beslut

Näringslivsrådet tar del av informationen.

§ 12 Information från Vilhelmina Handel

Ett organisatoriskt samarbete med Företagarna i Vilhelmina övervägs just nu.

Beslut

Näringslivsrådet tar del av informationen.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelminase



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten/
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 7

§ 13 Information från de politiska företrädarna samt kommunchef

Viktiga frågor just nu är bland annat elförsörjning och drivmedelsförsörjning i glesbygd.

En kommunal fastighetsförsäljning är aktuell i sammanhanget.

Den 16 februari besöker landshövdingen kommunen och genomför ett antal företagsbesök.

Stora investeringar i kommunalt vatten- och avlopp planeras på grund av hög nivå av investeringar i fritidshus i västra kommundelen. Investeringarna är avgiftsfinansierade.

Fortsatta rationaliseringar pågår i den kommunala organisationen bland annat när det gäller matberedning. Parkeringssituationen i Vilhelmina tätort ses över.

Vilhelmina Flygplats kommer att lämna in en ansökan om resegaranti för att möjliggöra försäljning av paketresor. Regeringen planerar genomföra en nationell flygplatsutredning.

Leader Lappland är en resurs där det fortfarande finns kvar en del pengar, en möjlighet för föreningar och andra att finansiera lokala investeringar och projekt.

Beslut

Näringslivsrådet tar del av informationen.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelminase



Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen
Utvecklingsenheten/
Näringslivsavdelningen

2022-01-26 8

§ 14 Mötets avslutning

Mötesordförande Ulrica Olsson avslutade mötet.

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelminase



2022 02 18

Arbetsordning för Vilhelmina Näringslivsråd

Fastställd av kommunfullmäktige 2022-xx-xx §

1. Syfte

Rådet är ett organ för samråd och ömsesidig information i näringslivsfrågor.

2. Mål och uppdrag

Förstärka och formalisera dialogen mellan näringslivets och kommunens företrädare.

Genom ökat samarbete mellan näringsliv och kommun underlätta för och stimulera det lokala entreprenörskapet för en positivare utveckling och tillväxt.

Arbeta fram en handlingsplan för ett förbättrat företagsklimat.

Inför större beslut som berör näringslivet skall näringslivsrådets synpunkter inhämtas.

3. Organisation

Kommunstyrelsen är ansvarig för rådet. Rådet ska bestå av sex representanter från kommunen. Kommunstyrelsens ordförande, förste vice ordförande, kommunchef samt utvecklingschef jämte två medarbetare från näringslivskontoret. Företagarna i Vilhelmina och Vilhelmina handel utser tillsammans sex ledamöter. Representanter för andra verksamheter kan adjungeras när det finns frågor som berör deras verksamheter.

Rådet utser inom sig ordförande och vice ordförande för ett år i taget. Näringslivskontoret ansvarar för beredning, föredragning och sekreterarskap i rådet.

4. Kallelse

Digital kallelse utfärdas av ordförande och skickas till ledamöter minst fem dagar före sammanträdet. Föredragningslista och eventuella handlingar ska bifogas kallelsen. Ledamot som önskar få med ärenden ska anmäla detta till ordföranden senast 10 dagar före sammanträdet.

5. Sammanträde och protokoll

Rådet sammanträder minst fyra gånger per år, på dag och tid som rådet fastställer efter behov.

Vid sammanträdet förs protokoll som justeras av ordförande och en vald justerare från rådet. Protokollsutdrag skickas till samtliga ledamöter som själva ansvarar för att sprida informationen vidare inom sin egen organisation. Protokollen publiceras på kommunens hemsida och delges kommunstyrelsen.

6. Fastställande av regler.

Arbetsordning för Vilhelmina Näringslivsråd fastställs av kommunfullmäktige.



2022 02 18

Arbetsordning för Vilhelmina Näringslivsråd

Fastställd av kommunfullmäktige 2022-xx-xx §

1. Syfte

Rådet är ett organ för samråd och ömsesidig information i näringslivsfrågor.

2. Mål och uppdrag

Förstärka och formalisera dialogen mellan näringslivets och kommunens företrädare.

Genom ökat samarbete mellan näringsliv och kommun underlätta för och stimulera det lokala entreprenörskapet för en positivare utveckling och tillväxt.

Arbeta fram en handlingsplan för ett förbättrat företagsklimat.

Inför större beslut som berör näringslivet skall näringslivsrådets synpunkter inhämtas.

3. Organisation

Kommunstyrelsen är ansvarig för rådet. Rådet ska bestå av sex representanter från kommunen. Kommunstyrelsens ordförande, förste vice ordförande, kommunchef samt utvecklingschef jämte två medarbetare från näringslivskontoret. Företagarna i Vilhelmina och Vilhelmina handel utser tillsammans sex ledamöter. Representanter för andra verksamheter kan adjungeras när det finns frågor som berör deras verksamheter.

Rådet utser inom sig ordförande och vice ordförande för ett år i taget. Näringslivskontoret ansvarar för beredning, föredragning och sekreterarskap i rådet.

4. Kallelse

Digital kallelse utfärdas av ordförande och skickas till ledamöter minst fem dagar före sammanträdet. Föredragningslista och eventuella handlingar ska bifogas kallelsen. Ledamot som önskar få med ärenden ska anmäla detta till ordföranden senast 10 dagar före sammanträdet.

5. Sammanträde och protokoll

Rådet sammanträder minst fyra gånger per år, på dag och tid som rådet fastställer efter behov.

Vid sammanträdet förs protokoll som justeras av ordförande och en vald justerare från rådet. Protokollsutdrag skickas till samtliga ledamöter som själva ansvarar för att sprida informationen vidare inom sin egen organisation. Protokollen publiceras på kommunens hemsida och delges kommunstyrelsen.

6. Fastställande av regler.

Arbetsordning för Vilhelmina Näringslivsråd fastställs av kommunfullmäktige.

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden**PROTOKOLL**

15(65)

2021-11-10

Skolchef
Utbildningsnämnden
Skolledare
Ekonomi**§ 125**

Dnr 2021-105

609

Vård och omsorgscollege

AU 2021-10-12

Region Västerbotten ger som förslag att finansiering av vård- och omsorgscollege och [praktikplatsen.se](https://www.praktikplatsen.se) ska inkluderas i ny reviderad överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2022-2026 mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

AU 2021-10-12 § 125

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till skolchef Christer Staaf att bereda uppdraget vidare för att komma med ett förslag till utbildningsnämnden 10/11.

UBN 2021-11-10

Förslag till beslut: Kommunfullmäktige beslutar att finansieringen av vård-och omsorgscollege och [praktikplatsen.se](https://www.praktikplatsen.se) inkluderas i en ny reviderad överenskommelse om regional samverkan för regional utveckling 2022-2026 mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

UBN 2021-11-10 § 125

UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTAR

att föreslå att Kommunfullmäktige beslutar att finansieringen av vård-och omsorgscollege och [praktikplatsen.se](https://www.praktikplatsen.se) inkluderas i en ny reviderad överenskommelse om regional samverkan för regional utveckling 2022-2026 mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen

1 (1)

 region
västerbotten

Missiv
2021-09-22

Dnr RUN 373-2021



Jämlik, långsiktig och hållbar finansiering av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se

Primärkommunala beredningen rekommenderar kommunerna i Västerbottens län att fatta beslut enligt nedanstående förslag till beslut gällande finansiering av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se.

Vård och omsorgscollege är en viktig funktion för att möta kompetensutmaningen inom vård och omsorg i Västerbotten. Inom vård- och omsorgscollege samverkar bransch och utbildning för kvalitetssäkrad utbildning, attraktivitet/status i yrke och utbildning samt kompetensförsörjningen inom vård och omsorg. Detta ställer krav på en långsiktig och hållbar verksamhet och budget.

Samordnare för vård- och omsorgscollege finns tillgänglig för eventuella frågor alternativt kan bokas in på sammanträden vid behov.

Förslag till beslut: Kommunfullmäktige beslutar att finansiering av vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se inkluderas i ny reviderad överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2022-2026 mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

Vi ser gärna att ni behandlar ärendet vid ett av höstens kommunfullmäktigesammanträden. Vänligen skicka in kommunfullmäktiges beslut till Region Västerbotten regionalutveckling@regionvasterbotten.se och uppge diarienummer RUN 373-2021.

Bilagor

PM gällande Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se
Protokollsutdrag från Primärkommunala beredningen 2021-09-09, § 63

Med vänliga hälsningar

Lena Lundqvist
Regional samordnare VOC Västerbotten
och Praktikplatsen.se
070-557 57 69
Lena.lundqvist@regionvasterbotten.se



Västerbottens kommun
kommunstyrelsen



Utbildning, kompetensförsörjning och kompetensutveckling inom vård- och omsorgsområdet.

Information om finansiering av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se och förslag att:

- Säkerställa fortsatt deltagande i utveckling av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se ur ett utbildnings- och branschperspektiv
- Säkerställa en jämlik, långsiktig och hållbar medfinansiering av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se
- Säkerställa att finansiering av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se inkluderas i ny reviderad överenskommelse om *Samverkan för regional utveckling mellan region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.*

Vård- och omsorgscollege är en viktig funktion för att möta kompetensutmaningarna och det ställer krav på både utbildningsplanering och en långsiktigt hållbar verksamhet och budget. Kontinuerlig uppföljning sker enligt Vård- och omsorgscolleges rutiner.

Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se följs av tjänstepersoner och politiker vid regionala socialchefsnätverket, socialnämndsordförandenätverket AC möten, Beredningen för social välfärd och hälsa och Beredningen för utbildning och kompetens.

Regional styrgrupp för VO College hanterar löpande frågor av strategisk och operativ karaktär i enlighet med tagna beslut. Avrapportering gällande arbetet med VOC och praktikplatsen.se, dess verksamhet och innehåll föreslås ske i befintliga tjänstepersons- och politiska grupperingar en gång per år.

Budgetförslaget syftar till att spegla ett befintligt och kommande upplägg av kombination av **regional samordning av vård och omsorgscollege** samt **digital praktiksamordning med regional administratör och tillhörande systemkostnader**. Tabellen nedan speglar nuvarande budget och ett förslag på en integrerad budget från och med halvårsskiftet 2022 bestående av tjänsteutrymme på 1,0 % för regional samordning av vård och omsorgscollege och regional administration av digital praktiksamordning inklusive tillhörande systemkostnader för praktikplatsen.se.

Finansiering VO-College från 2022-01-01

Kostnadstyp	Omfattning	Summa		
Regional samordnare VOC	50%	351 648		
Egen personal	5%	2 736		
Lokalkostnader		9 984		
Övriga kostnader		151 898		
Kostnad/ år		516 266kr		
Finansiering Digital praktiksamordning Västerbotten från 2022-07-01				
Regional administratör	50%	351 648		
Support mm		68 062, 50		
Årsavgift		50 000		
Kostnad/ år		469 711kr		
Total kostnad/ år		985 977kr		

Aktör	Kostnadsfördelning
Region Västerbotten AG	328 659
Kommuner i Västerbotten AG	328 659
Kommuner i Västerbotten Utb	328 659
Privata aktörer	22 000/aktör

Växande rekryteringsbehov inom Vård och Omsorg

Tillgång till stöd, vård och omsorg med utbildad personal är en grundförutsättning för välfärd och utveckling i Västerbotten. Västerbottens demografi består av en växande och åldrande befolkning som kan komma att behöva mer stöd, vård och omsorg (äldre och personer med funktionsnedsättning). Under de närmaste 3-5 åren kommer kompetensbehovet inom stöd, vård och omsorg att öka både till följd av pensionsavgångar i branschen och ett ökat behov av vård och omsorg. Inom Region Västerbotten arbetar ca 1440 undersköterskor och skötare och i länets kommuner arbetar ca 8000 personer i stöd, vård och omsorg. Det finns behov av att rekrytera ca 500 nya medarbetare inom stöd, vård och omsorg och hälso- och sjukvård varje år de närmaste 10 åren i Västerbotten.

Statistiken kring rekryteringsbehoven är preliminära och kan förändras utifrån den extra ordinära tillväxt Västerbotten står inför. Kontinuerligt behov finns av vårdbiträden, stödpersonal, undersköterskor, skötare, stödassistenter, specialistundersköterskor och stödpedagoger. Utifrån en uppskattad siffra om antagna till vård och omsorgsutbildning i länet så utexamineras ca 300 - 400 personer med kort eller grundläggande vård och omsorgsutbildning årligen. Bland de som examineras är det även en stor del som redan arbetar i verksamheterna vilket innebär att det inte bidrar till nya utbildade personer.

En preliminär prognos är att det uppstår en brist om ca 100 – 300 utbildade varje år om inte fler genomgår utbildning i vård och omsorg på grundläggande nivå.

Vi kan uppskatta ett kompetensförsörjningsbehov utifrån befintliga siffror och uppskattade förändringar, samtidigt är SCB:s prognoser mycket osäkra efter som de inte fångar den extra ordinära tillväxten som sker just nu i norra Sverige och Västerbotten.

Vård- och omsorgcollege

Vård- och omsorgcollege är en organisation för samverkan. Genom certifierade regionala och lokala verksamheter arbetar arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildare tillsammans för en framgångsrik kompetensförsörjning. Det övergripande syftet är att trygga kompetensförsörjning inom vård och omsorg.

Den ideella föreningen Vård- och omsorgcollege äger konceptet med samverkan och certifiering av regionala och lokala college. Föreningen drivs av Sveriges Kommuner och Regioner, Kommunal, Vårdföretagarna, Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och arbetsgivarorganisationen Fremia som samlar kooperativa och värderingsstyrda företag, idéburen sektor och civilsamhällets organisationer.

En certifiering ökar förutsättningarna för en bra kompetensförsörjning genom samverkan där arbetsliv och utbildning strävar mot gemensamma regionala och lokala mål. Samverkan ger en grund för kvalitet i arbetsliv och utbildning som ska leda till att fler söker sig till branschen, får rätt kompetens och stannar kvar i yrket. Hållbarhet ska också genomsyra samverkan mellan arbetsliv och utbildning.



Certifieringen omfattar både arbetsliv och utbildningar inom vård och omsorg. I samverkan ingår regioner, kommuner, privata vård- och omsorgsgivare, idéburen verksamhet, kommunala företag, fackliga representanter, gymnasieskolor, vuxenutbildning, folkhögskolor och yrkeshögskolor. Med i samverkan är också universitet och högskolor. Arbetsförmedlingen kan ingå.



Vid återcertifiering, som sker vart femte år, följer regionala och lokala college upp sina mål och sätter upp nya mål för den kommande perioden. Certifieringen ställer krav på att arbetsliv och utbildning sätter mål som bidrar till ett gemensamt ansvar för kompetensförsörjningen inom vård och omsorg.

Parallella pågående processer inom området

Nationella Vårdkompetensrådet och uppbyggnad av sex sjukvårdregionala vårdkompetensråd

Nationella Vårdkompetensrådet bildades 2020 och för närvarande pågår uppbyggnad av sex sjukvårdsregionala vårdkompetensråd som ska säkerställa kvalitet i utbildning, Verksamhetsförslag Utbildning (VFU) och kompetensförsörjningsfrågor inom vård- och omsorg. I dagsläget ingår högskoleutbildningar som leder till legitimationsyrken, men frågan gällande vårdyrken med gymnasieutbildning, exempelvis undersköterska, finns med som en framtidsfråga för det nationella Vårdkompetensrådet att hantera.

Betänkandet SOU2021:52 Vilja välja vård och omsorg – en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

Göran Jonsson nationell samordnare för utredningen en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre överlämnade den 16 juni betänkandet *SOU2021:52 Vilja välja vård och omsorg – en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* till Socialminister Lena Hallengren.

I rekommendationerna till kommunerna uppmanas kommunerna av utredaren att jobba med:

- Att förnya, behålla och utveckla kompetens
- Att arbeta med språkutvecklande arbetssätt
- Att tydliggöra yrkesroller för baspersonal
- Att utveckla och stimulera medarbetarnas kompetensutveckling.
- Att skapa trygga anställningsförhållanden och god arbetsmiljö.
- Att heltid och tillsvidareanställning är norm samt att kompetensutveckling ingår i arbetstiden.

VOC Västerbotten har goda förutsättningar för att vara i framkant, uppsatta mål och aktiviteter stämmer väl överens med de uppmaningar arbetsgivare får från utredaren för SOU 2021:52 (*Vilja välja vård och omsorg – en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre*). Att tillsammans arbeta med och utveckla detta kan bidra till att hela länet utvecklas i positiv riktning gällande en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre.

§ 63

Finansiering av vård- och omsorgscollege och praktikplatser.se

Beslut

Primärkommunala beredningen rekommenderar kommunerna i Västerbottens län besluta att finansiering av vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se inkluderas i ny reviderad överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2022-2026 mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

Ärendebeskrivning

Västerbottens demografi består av en växande och åldrande befolkning. Under de närmaste 3-5 åren kommer kompetensbehovet inom stöd, vård och omsorg att öka både till följd av pensionsavgångar i branschen och ett ökat behov av vård och omsorg. Inom Region Västerbotten arbetar ca 1440 undersköterskor och skötare och i länets kommuner arbetar ca 8000 personer i stöd, vård och omsorg. Det finns behov av att rekrytera ca 500 nya medarbetare inom stöd, vård och omsorg och hälso- och sjukvård varje år de närmaste 10 åren i Västerbotten.

Vård- och omsorgscollege är en viktig funktion för att möta kompetensutmaningarna och det ställer krav på både utbildningsplanering och en långsiktigt hållbar verksamhet och budget. Kontinuerlig uppföljning sker enligt Vård- och omsorgscolleges rutiner.

Avstämning gällande arbetet med Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se med finansiärerna Västerbottens kommuner och Region Västerbotten bör ske minst en gång varje år eller vid behov. Vård- och omsorgscollege är en fråga som följs av det regionala skolchefsnätverket, Beredningen för utbildning och kompetens, socialchefsnätverket, socialnämndsordförande, och Beredningen för social välfärd och hälsa.

Frågan kring fortsatt finansiering av Vård- och omsorgscollege utifrån ett branschperspektiv har diskuterats bland socialcheferna 2021-06-02 och man bedömer en fortsatt finansiering som central för en god samverkan kring framtida kompetensförsörjning inom stöd, vård och omsorg i Västerbotten.

Regionala socialchefsnätverket önskar att frågan om jämlik, långsiktig och hållbar finansiering av Vård- och omsorgscollege Västerbotten och Praktikplatsen.se ska hanteras politiskt för beslut. I underlaget till yrkandet ska förslag till jämlik långsiktig och hållbar finansiering presenteras. Kostnader föreslås att delas jämlikt (1/3 vardera) mellan Region Västerbotten, länets 15 socialtjänster och utbildningsanordnare.

I samband med översynen av Överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2019-2022 mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbotten, som ska inledas under hösten 2021 bör samtliga tilläggsfinansieringar som exempelvis Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se, inkluderas i den nya reviderade versionen av Överenskommelse om samverkan för regional utveckling mellan region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

Primärkommunala beredningens arbetsutskotts behandling av ärendet

Ärendet inkommer som extraärende till arbetsutskottet där förvaltningen föreslår följande förslag till beslut:

Primärkommunala beredningen beslutar

- att säkerställa fortsatt deltagande i utveckling av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se ur ett utbildnings- och branshperspektiv
- att säkerställa en jämlik, långsiktig och hållbar medfinansiering av Vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se
- att säkerställa att finansiering av vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se inkluderas i ny reviderad överenskommelse om Samverkan för regional utveckling mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

Hans Lindberg (S) föreslår att beslutsmeningen omformuleras så att det framgår att primärkommunala beredningen rekommendera kommunerna i Västerbottens län besluta att finansiering av vård- och omsorgscollege och praktikplatsen.se inkluderas i ny reviderad överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2022-2026 mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län.

Inga motyrkanden föreligger.

Beredningen för social välfärd och hälsas behandling av ärendet

Beredningen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Beslutsunderlag

PM VoC finansiering 2022 och framåt

Primärkommunala beredningens arbetsutskott 2021-08-26, § 63

Sammanträdesdatum	Torsdagen den 9 september
Sammanträdestid	kl. 09:00-15:00 Ajournering för lunch kl 12:00-13:00
Sammanträdesplats	Digitalt möte via Microsoft Teams
Beslutande	Enligt närvarolista sidan 2
Övriga närvarande	Enligt närvarolista sidan 3
Paragrafer	53-70
Underskrifter	Genom digital signering
Sekreterare	Mona-Lisa Fjellström
Ordförande	Hans Lindberg (S)
Justerare	Tomas Mörtsell (C)

Närvarolista

Namn	Kommun	Parti	Närvaro	Anteckningar
Ledamöter (30)				
Hans Lindberg	Umeå	S	1	Ordförande
Tomas Mörtzell	Storuman	C	1	Justerare
Anders Ågren	Umeå	M	1	
Lorents Burman	Skellefteå	S	1	Ansluter under § 54
Andreas Löwenhök	Skellefteå	M	1	
Roland Sjögren	Lycksele	KD	-	
Lilly Bäcklund	Lycksele	S	1	
Anna Frej	Vännäs	S	1	Deltar tom § 55
Anders Nilsson	Vännäs	C	-	
Madelaine Jakobsson	Nordmaling	C	1	
Grethel Broman	Nordmaling	S	1	
Annika Andersson	Vilhelmina	C	1	
Magnus Johansson	Vilhelmina	S	-	
Patrik Nilsson	Robertsfors	S	1	
Lars Tängdén	Robertsfors	C	1	
Karin Malmfjord	Storuman	S	1	
Mathias Haglund	Vindeln	S	1	
Helena Lundgren	Vindeln	C	1	
Mikael Lindfors	Norsjö	S	1	
Lars-Åke Holmgren	Norsjö	KD	-	
Lennart Gustavsson	Malå	V	1	
Arne Hellsten	Malå	ML	1	Deltar tom § 56
Andreas From	Åsele	S	1	
Jim Danielsson	Åsele	C	-	
Greger Lindqvist	Dorotea	S	1	
Bengt Henriksson	Dorotea	C	-	
Kjell Öjeryd	Sorsele	V	1	
Pia Sjöberg	Sorsele	S	1	
Christina Lidström	Bjurholm	M	-	
Martin Berglund	Bjurholm	S	1	

Övriga närvarande
Mona-Lisa Fjellström, nämndsekreterare/utredare, §§ 53-70
Jonas Lundström, verksamhetschef näringsliv och samhällsbyggnad, §§ 53-70
Rachel Nygren, stabschef, §§ 53-70
Petter Lundberg, enhetschef, §§ 53-70
Lena Friborg, strateg samhällsbyggnad, §§ 53-70
Maud Ericsson, samordnare infrastruktur, §§ 53-57
Johanna Wadstein, Länsstyrelsen, § 56
Nina Sandvik, Länsstyrelsen, § 56
Torbjörn Lennelöv, Trafikverket, § 55
Urban Eriksson, planerare, Trafikverket, § 55
Lars Bergdahl, projektledare Norrbotniabanan, Trafikverket § 55
Helena Eriksson, direktör Trafikverket Region Nord, § 55
Rickard Carstedt (S), regionala utvecklingsnämndens ordförande, §§ 53-59
Katrine Andersson, verksamhetsutvecklare, § 59
Lena Nordling, ekonomiansvarig, § 62
Annika Sandström, regionturismchef, § 65
Magnus Rudehäll, enhetschef, § 66
Karolina Filipsson, strateg kollektivtrafik, §§ 53-58

Ärendelista	Sida
§ 53. Fastställande av ärendelistan	5
§ 54. Kommunerna runt	6
§ 55. Dialog med Trafikverket.....	7
§ 56. Dialog om riksintressen- vad innebär förändringarna för kommunerna	10
§ 57. Information om processen för framtagande av Länstransportplan Västerbottens län perioden 2022-2033.....	12
§ 58. Aktuella kollektivtrafikfrågor	14
§ 59. Information om AC-Net bolagen.....	15
§ 60. Utbildningspass: Regionala utvecklingsnämndens politiska organisation tillsammans med länets kommuner	16
§ 61. Process för översyn av samverkansöverenskommelsen	17
§ 62. Handlingsplan 2021-2022 och kostnader för samverkan 2022	19
§ 63. Finansiering av vård- och omsorgscollege och praktikplatser.se	20
§ 64. Information om remisser inom EU- kommissionens klimatpaket Fit for 55	22
§ 65. Information om remissversion strategi för hållbar besöksnäring	24
§ 66. Information om den Regionala innovationsstrategin (RIS)	25
§ 67. Sammanträdesplan 2022	26
§ 68. Anmälan av protokoll.....	28
§ 69. Meddelanden.....	29
§ 70. Övriga frågor- gemensam skrivelse om coronaersättning	31

SIGNATURSIDA

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

NAMN: Kamilla Eleonor Mona-Lisa Fjellström
TITEL, ORGANISATION: Sekreterare, Primärkommunala beredningen
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09b3bcaa87038b99b188baa37cbf53f28f
DATUM & TID: 2021-09-21 16:23:14 +02:00



NAMN: Hans Tomas Gunnar Mörtzell
TITEL, ORGANISATION: Justerare, Primärkommunala beredningen
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _059e90e1c5fd11d4147229922714fff3a8
DATUM & TID: 2021-09-21 16:44:29 +02:00



NAMN: Hans Lindberg
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Primärkommunala beredningen
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0591ba2ff6b6aba66ff4980e909aec3ab3
DATUM & TID: 2021-09-23 09:19:51 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2021-09-23 09:19:58 +02:00
Ref: 20246SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

COMFACT

Comfact Signature Referensnummer: 20246SE

Sida 1/1