



VILHELMINA KOMMUN
Kommunfullmäktiges
sammanträde

Sammanträdesdatum
2021-06-14

Kommunfullmäktiges sammanträde 2021-06-14

Bilagor till ärende 19-24



Vilhelmina Kommun

UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

2021-01-20

Utbildningsförvaltningen

VILHELMINA KOMMUN Utbildningsnämnden		
2021-01-20		
Dnr	DokID	
2019 160	339	612

Bildande av gymnasieförbund

Gemensam gymnasieskola i Södra Lappland

De senaste 15 åren har antalet elever som ska välja gymnasieskola ständigt minskat och det finns inget som visar på en ökning annat än högst tillfälligt för enstaka år. Kommunen har i uppdrag från staten att erbjuda en god, likvärdig gymnasieutbildning. Utan att gå närmare in på begreppet likvärdig kan det konstateras att det är komplicerat för småkommuner att lyckas med det statliga uppdraget. Det samverkansavtal som finns i länet har under många år till viss del varit tillfredställande men inte nått ända fram när det gäller samverkan då de egna kommunala, ibland kortsiktiga motiven satt käppar i hjulen.

De flesta kommuner inom Region 10 har höga kostnader för gymnasieutbildning och det beror till stor del på kommunernas ambition att erbjuda eleverna ett brett och allsidigt programutbud. Detta i kombination med små elevolymer och att en stor andel av eleverna väljer att gå kostsamma yrkesprogram bidrar till att kommunernas gymnasiekostnad blir orimligt hög.

Kommunerna inom Region 10 har under 2020 tagit ställning för att jobba för någon form av gymnasieförbund, om än i olika konstellationer. Under hösten 2020 har grupper från främst Storuman, Vilhelmina och Region Västerbotten arbetat med att bringa reda i gymnasieförbundsfrågan. Arbetet har gått framåt och nu kommit till en punkt där planeringen blivit alltmer detaljerad och för att gå vidare behöver utbildningsnämnderna i respektive kommun fatta inriktningsbeslut kring några områden som är avgörande för hur fortsatt planering ska ske.

Elevernas perspektiv på vilken typ av utbildning de vill gå och vilka program de vill gå på är ett viktigt perspektiv som måste beaktas. Eleverna framgent ska kunna välja fritt vilket program de vill gå på och hur kostnader ska fördelas mellan kommunerna. Bilaga 1 visar på olika alternativ.

19-24

Vilhelmina kommun
Torget 6
912 81 VILHELMINA

Fax 0940 129 56
Epost vilhelmina.kommun@vilhelmina.se
Webbsida www.vilhelmina.se

Org nr 21200012603



Vilhelmina Kommun

UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

2021-01-20

Ett kommunalförbund för gymnasieskolan innebär att de frågor som kommunerna beslutar att lyfta in i förbundet hamnar under ny huvudman och lämnar det kommunala huvudmannskapet.

Ett gymnasieförbund kommer innebära att förbundet blir ny huvudman för utbildningarna och ingående kommuner överlämnar verksamheten till förbundet. Förbundet tar ansvar för alla elever i gymnasieålder även om några väljer att studera utanför gymnasieförbundet. I praktiken innebär det att kommunförbundet är den part som har ekonomiskt ansvar även för elever som går utanför kommunförbundet och också blir mottagare av information kring elevernas studieresultat och närvaro. Elevernas möjlighet att helt fritt välja ort för studierna begränsas av det samverkansavtal som kommunförbundet kommer att teckna med andra huvudmän. Utan avtal kan eleverna inte bli förstahandsmottagna på de gymnasieprogram som erbjuds inom förbundet. Sammantaget innebär detta att förbundet tar ansvar för alla elever i gymnasieålder som är folkbokförda i förbundets medlemskommuner. Detta ger förbundet ett ekonomiskt motiv att locka till sig så många elever som möjligt från medlemskommunerna.

Förslag till beslut

att kommunerna i förbundet betalar efter antalet elever i gymnasieålder.

att förbundet beslutar om samverkansavtal med andra skolhuvudmän.

att beslutsmandat i direktionen/styrelsen fördelas enligt principen en kommun är lika med en röst.

Med vänliga hälsningar

Christer Staaf
Förvaltningschef

Vilhelmina kommun
Torget 6
912 81 VILHELMINA

Tel 0940-140 00
Fax:0940 129 56
Epost vilhelmina.kommun@vilhelmina.se
Webbsida www.vilhelmina.se

Org nr 212000-2601

Vad blir konsekvenserna om kommunen väljer att gå med i ett gymnasieförbund respektive väljer att stå utanför?

	Ekonomi	Elever	Beslut
Medlem i ett förbund	<p>När det gäller den ekonomiska organisationen, den del som avser vilken ersättning kommunerna betalar till förbundet, finns två tydliga modeller</p> <p>1 Ersättningen i den ena modellen bygger på att kommunerna betalar efter antal ungdomar i en viss ålder (15-18 år eller 16-19 år) Modellen tar alltså inte hänsyn till de faktiska kostnader som varje kommun har för gymnasieutbildning utan det är förbundets totala ekonomi som är intressant</p> <p>2 Det andra sättet att reglera ersättningen är att respektive kommun betalar för sina faktiska elever och att en plats på olika program har olika prislapp</p>	<p>Beroende på förbundsordningen erbjuds eleverna sökmöjligheter inom det egna förbundets utbildningar respektive utanför</p> <p>De flesta befintliga förbund erbjuder inte eleverna att fritt söka till andra huvudmän om utbildningen finns inom förbundet, d v s eleverna blir inte förstahandsmottagna hos de andra huvudmännen och är inte berättigade till inackorderingsbidrag</p>	<p>Ett kommunalförbund innebär att de frågor som lyfts in i förbundet hamnar under ny huvudman och lämnar det kommunala huvudmannaskapet. Ett förbund inom gymnasieskola innebär att förbundet blir ny huvudman för utbildningen</p> <p>Organisatoriskt är ett kommunalförbund uppbyggt på i princip samma sätt som en kommun eller en region. I varje kommunalförbund ska det finnas en förbundsordning. Varje medlem ska vara representerad i styrelsen som kan vara ett fullmäktige eller en direktion</p> <p>Gymnasieförbund leds uterslutande av en direktion med representation från de deltagande kommunerna. Inom det område som förbundet verkar har det kommunala självstyret överlämnats till direktionen. Fordelningen av platser i direktionen går i två huvudspår</p>

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden

2021-01-20

Dir	DokID	
2021-156	13110	612

			<p>1 Antalet platser i direktionen fördelas någorlunda proportionerligt utifrån befolkningmängden i kommunerna</p> <p>2 Jämn fördelning mellan deltagande kommuner</p>
Ej medlem	<p>Skollagen reglerar ersättning för gymnasieskola om eleven läser hos annan huvudman än den egna kommunen (Skollagen 16 kap 52-53§)</p> <p>Riksprislistan ska användas när en elev väljer en fristående gymnasieskola och elevens hemkommun inte erbjuder motsvarande program eller inriktning i den egna gymnasieskolan eller via samverkansavtal. Hemkommunen ska då ersätta den fristående skolan enligt denna</p> <p>Utbildningsdelegationen i Västerbotten beslutade 2011 att rekommendera de kommuner i länet som samverkar att använda en gemensam länsprislista. Länsprislistan används bland annat som underlag för bidrag till fristående</p>	<p>I dagsläget är alla kommuner i länet med i samverkansavtalet för gymnasieutbildning som reglerar att eleverna kan söka fritt och bli förstahandsmottagna hos alla huvudmän i länet. Samtliga kommuner i Region 10 betalar ut inackorderingsbidrag till elever som studerar i andra kommuner på ca 1550 kr/månaden</p>	<p>Kommuner med gymnasieskola är huvudman för sin skola och fattar beslut om budget, utbud etc. Kommuner utan egen gymnasieskola fattar beslut om att ingå eventuella avtal med annan kommun eller andra elever, vilka regler som gäller för inackorderingsbidrag samt kring andra eventuella satsningar.</p> <p>Genom beslut kan kommunen i viss mån påverka elevernas möjligheter att söka utbildningar samt var det blir förstahandsmottagna</p>

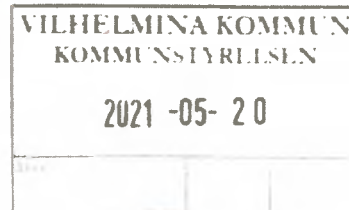
	skolor Den är baserad på länets kommuners kostnader för de egna gymnasieskolorna per elev på varje program		
--	--	--	--

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden

PROTOKOLL

18(34)

2021-05-19



Region 10
 Skolchef
 V b rektorer
 Ekonomi
 Kommunkansliet

§ 59 Dnr 2019-0136 612
Gymnasiesamverkan Region 10

Region 10:s styrelse har fattat ett beslut om att ta fram ett förslag till gemensamt inriktningsbeslut om ett gymnasieförbund till årsskiftet 2019/2020.

AU 2020-03-11

Skolchef Christer Staaf sammanfattar Region 10:s försök till ett gemensamt gymnasieförbund och de gemensamma möten han deltagit på så långt. Förvaltningen har fört egna diskussioner med några andra inlandskommuner när intresset i regionen varierar.

AU 2020-03-11 § 31

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

AU 2020-05-04

Kommunchef Karl-Johan Ottosson, Kommunstyrelsens ordförande Annika Andersson, Kommunstyrelsens vice ordförande Magnus Johansson, utbildningsstrateg Tobias Thomson och rektor Per Lindberg har bjudits in till dagens sammanträde för att delta i överläggningen av ärendet. Annika Andersson, Magnus Johansson och Tobias Thomson deltar via länk med ljud och bild i realtid.

Tobias Thomson redovisar kort bakgrunden till Region 10:s syfte med projektet, presenterar upprättat beslutsunderlag i korta drag samt redogör för medverkande kommuners intresse och syn på ett gemensamt gymnasieförbund liksom fördelarna med ett fortsatt och fördjupat samarbete mellan inlandets gymnasieskolor.

Arbetsutskottet och inbjudna deltagare får möjlighet att ställa adekvata frågor till Tobias Thomson.

Per Lindberg presenterar långsiktiga behov av elevunderlag och fördelarna med delvis distansundervisning till kommande gymnasieelever från sändande kommuner. Per redogör även för vikten av ett samarbete med i första hand kringliggande kommuner och lokala Lärcentrum liksom ett attraktivt programutbud.

AU 2020-05-04 § 53

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden**PROTOKOLL****19(34)****2021-05-19**

§ 59 (forts) Dnr 2019-0136 612
Gymnasiesamverkan Region 10

att föreslå Utbildningsnämnden att föreslå Kommunfullmäktige att besluta att Vilhelmina kommun ska ingå i ett fortsatt arbete med gymnasieförbund tillsammans med andra kommuner i Region 10.

UBN 2020-05-20
Ordförande Viveka Abramsson föredrar ärendet och informerar kort om Tobias Thomsons digitala medverkan på arbetsutskottet den 4/5.

Skolchef Christer Staaf ger en bakgrundsbeskrivning av redan utfört arbete.

UBN 2020-05-20 § 64
UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTAR

att föreslå Kommunfullmäktige att besluta att Vilhelmina kommun ska ingå i ett fortsatt arbete med gymnasieförbund tillsammans med andra kommuner i Region 10.

PARAGRAFEN FÖRKLARAS OMEDELBART JUSTERAD

AU 2020-08-26
Kommunfullmäktige beslutade 200615 § 62 att Vilhelmina kommun ska ingå i fortsatt arbete med gymnasieförbund tillsammans med andra kommuner i Region 10.

Skolchef Christer Staaf informerar om den arbetsgrupp som bildats för att komma överens om en gymnasiesamverkan i Region 10.

AU 2020-08-26 § 78
ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

UBN 2020-11-11
Projektledare Per Lindberg har bjudits in till dagens sammanträde för information om "Inlandets gymnasieallians – inlandsgymnasiet".

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

2021-05-19

§ 59 (forts) Dnr 2019-0136 612
Gymnasiesamverkan Region 10

- Vision
- Arbetsgrupp
- Vägledande principer
- Utmaningar
- Programutbud
- Nästa steg
- Organisation
- Hösten 2021
- Tidsplan och samarbete

Uppsägningstiden för det nuvarande kommunala samverkansavtalet är ett år med möjlighet till återinträde vid behov.

UBN 2020-11-11 § 122
UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

UBN 2021-01-27

Projektledare Per Lindberg har bjudits in till dagens sammanträde som föredragande. Ledamöterna får möjlighet att ställa adekvata frågor både under och efter redovisningen.

- Tidsplan
- Förbundsvillkor
- Pågående aktiviteter
- Facklig medverkan
- Elevunderlag
- Marknadsföring
- Fördelar/nackdelar
- Åtaganden
- Ekonomi

Skolchef Christer Staaf presenter en tjänsteskrivelse med förslag till bildande av ett gymnasieförbund för en gemensam gymnasieskola i Södra Lappland.

Ett bildande av ett gymnasieförbund kräver ett beslut av Kommunfullmäktige. Om en start ska kunna ske hösten 2022 måste Kommunfullmäktige fatta beslut senast 17/5 2021.

Vid ett bildande av gymnasieförbund föreslår tjänsteskrivelsen följande:

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden**PROTOKOLL**

21(34)

2021-05-19

§ 59 (forts) Dnr 2019-0136 612
Gymnasiesamverkan Region 10

att kommunerna i förbundet betalar efter antalet elever i gymnasieålder,
att förbundet beslutar om samverkansavtal med andra skolhuvudmän,
att beslutsmandat i direktionen/styrelsen fördelas enligt principen en kommun är lika med en röst.

För att arbetsgruppen ska kunna arbeta vidare enligt redovisad tidsplan ställer sig Utbildningsnämnden positiv till det förslag som tagits fram i tjänsteskrivelsen.

UBN 2021-01-27 § 24
UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTAR

att notera inkommen tjänsteskrivelse,

att skicka vidare tjänsteskrivelsen till samtliga partier som finns representerade i Kommunfullmäktige för diskussion,

att hänskjuta ärendet till nämnden den 24/3.

PARAGRAGEN FÖRKLARAS OMEDELBART JUSTERAD

UBN 2021-03-24
Skolchef Christer Staaf inleder med en kort sammanfattning av ärendet.

Projektledare Per Lindberg har bjudits in till dagens sammanträde som föredragande. Han redogör för en fortsatt beslutsgång gällande "Södra Lapplands gymnasium".

- Vägledande principer
- Ambitioner
- Förbundsordning
- Ekonomi
- Personal
- Tidsplan
- Bilagor
- Förväntade beslut idag

Ledamöterna får möjlighet att löpande ställa frågor till projektledaren.

Ordförande Viveka Abramsson redogör kort för det möte man haft med Dorotea och Åsele kommun måndagen den 22/3

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden

PROTOKOLL

22(34)

2021-05-19

§ 59 (forts) Dnr 2019-0136 612
Gymnasiesamverkan Region 10

Utbildningsnämnden ställer sig så här långt positiv till ett bildande av ett gymnasieförbund.

UBN 2021-03-24 § 46
UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att kommunerna i förbundet betalar efter antal elever i gymnasieålder.

att förbundet beslutar om samverkansavtal med andra skolhuvudmän.

att beslutsmandat i direktionen/styrelsen fördelas lika mellan medlemskommunerna enligt principen en kommun är lika med en röst.

att delge Kommunstyrelsen Utbildningsnämndens ställningstagande i frågan.

AU 2021-04-14

Emma Selberg, Läraernas Riksförbund och Tomas Lönnberg, Lärarförbundet har bjudits in till dagens sammanträde för en dialog med anledning av deras inkomna skrivelse med frågeställningar kring bildandet av ett nytt gymnasieförbund. Skrivelsen grundar sig i en oro för att beslutsunderlagen ej är väl genomarbetade och att processen forceras.

AU 2021-04-14 § 13
ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

UBN 2021-05-19

Projektledare Per Lindberg har bjudits in till dagens sammanträde för att föredra ytterligare kring bildande av ett eventuellt gymnasieförbund. Per delar en Powerpoint-presentation som visats för personal på Malmgömskolan, innehållande:

- Strategi
- Varför gymnasieförbund?
- Förbundsordning, viktiga och vägledande principer
- Ambitioner
- Vision Södra Lapplands gymnasium
- Översiktsplan

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

VILHELMINA KOMMUN
Utbildningsnämnden**PROTOKOLL****23(34)****2021-05-19**

§ 59 (forts) Dnr 2019-0136 612
Gymnasiesamverkan Region 10

Ledamöterna får möjlighet att löpande ställa frågor till projektledaren.

Storuman är den kommun som visat intresse för förbundet. Fortsatta dialoger med Lycksele för eventuellt samarbete både i och utanför förbundet. Dorotea och Åsele har ännu ej lämnat något besked.

Nämndens ordförande Viveka Abramsson presenterar synpunkter till förslag på förbundsordning samt förslag till beslut.

Lars Eliasson (M) och Jonny Kärkkäinen (KD) bifaller förslag till reviderad förbundsordning.

UBN 2021-05-19 § 59
UTBILDNINGSNÄMNDEN BESLUTAR

att notera information.

att föreslå kommunfullmäktige att inrätta ett kommunalförbund inom gymnasieskola med start 1 januari 2022 med medlemmarna Vilhelmina kommun och Storumans kommun.

att föreslå kommunfullmäktige besluta om tillsättande av en interimistisk styrelse för förbundet under perioden 2021-09-01 till 2021-12-31. Den interimistiska styrelsen ska ha samma sammansättning som den styrelse som beslutas för förbundet.

att föreslå kommunfullmäktige att utse fyra ledamöter och fyra ersättare i den interimistiska styrelsen.

att föreslå kommunfullmäktige besluta ge kommunstyrelsen uppdraget att fortsätta utreda frågan om gymnasieförbund avseende förbundsordning, ekonomi och organisation med inriktning att arbetet ska mynna ut i ett fördjupat avtal mellan parterna,

att föreslå kommunfullmäktige att anta förslag till förbundsordningen enligt ordförande Viveka Abramssons förslag.

PARAGRAFEN FÖRKLARAS OMEDELBART JUSTERAD

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Anna Sjögren

Anna Sjögren

E-mail anna.sjogren@vilhelmina.se

Role Nämndsekreterare

2021-05-19 15 52 CEST

Viveka Abramsson

Viveka Abramsson

E-mail viveka.abramsson@vilhelmina.se

Role Ordförande

2021-05-19 15 55 CEST

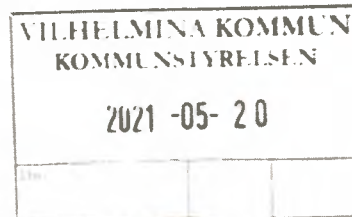
Johnny Kärkkäinen

Johnny Kärkkäinen

E-mail johnny.karkkainen@vilhelmina.se

Role Justerare

2021-05-19 16 08 CEST



Beslut utbildningsnämnden Vilhelmina/Storuman

Angående bildandet av ett gymnasieförbund

Bakgrund

Frågan om gymnasieutbildning och gymnasieskolor i Region 10, tidigare Region 8, är en fråga som varit på bordet många gånger under de senaste 20 åren. Så sent som 2017 ombads kommunerna i Region 10 fatta formella beslut om hur de ville gå vidare i fördjupad samverkan men vid det tillfället fanns ingen konsensus i frågan mellan kommunerna och ett fördjupat samarbete lades på is. Under våren 2019 aktualiserades frågan på nytt av kommunernas skolchefer som menade att kostnaderna för utbildning var för höga. Pressade kommunala ekonomier och höga kostnader för gymnasieutbildning gjorde att skolcheferna unisont ville lyfta frågan till skarp diskussion och de menade att åtgärder på något sätt måste vidtas. En bidragande orsak var också den nya budgetfördelningsmodell som var under införande i flera av kommunerna i Region 10 och som tydliggjorde de i nationell jämförelse mycket höga kostnaderna för gymnasieskolan och gymnasieutbildning. Skolchefer och kommuner hade inte exakt samma utgångspunkter, problembild och tankar om framtiden men alla var eniga om att frågan måste drivas framåt mot ökat samarbete.

Sammanfattningen för Region 10 som helhet kan egentligen utan undantag appliceras på Storumans och Vilhelminas kommuner och gymnasieskolor.

Utrednings- och planeringsarbete inleddes övergripande för Region 10 under 2019 då en större utredning initierades, utredningen slutfördes i februari 2020. Under våren 2020 beslutade styrelsen i Region 10 att ett inriktningsbeslut skulle fattas i respektive kommun kring om kommunen skulle delta i det fortsatta arbetet mot gymnasieförbund. Åtta kommuner ville fortsätta samarbetet medan Malå och Norsjö valde att tacka nej. Då det skarpa samarbetet skulle inledas hösten 2020 stod det klart att kommunerna som tackat ja till samarbete förvisso var positivt inställda till samarbete men att de ville välja olika vägar och olika takt i sitt utvecklingsarbete.

I dagsläget återstår endast fyra kommuner som är intresserade av ett gemensamt gymnasieförbund (Storuman, Vilhelmina, Åsele, Dorotea) varav Storuman och Vilhelmina är de kommuner som skarpt planerar för detta.

Luspegymnasiet i Storuman och Malgomajskolan i Vilhelmina har idag nedanstående utbud och elevantal.

	Högskoleförberedande program	Yrkesprogram	Inriktningar
Storuman	Samhällsvetenskapsprogrammet (åk 1 4 elever, åk 2 4 elever, åk 3 7 elever) Naturvetenskapsprogrammet (åk 1 0 elever, åk 2 7 elever, åk 3 4 elever) Teknikprogrammet (åk 1 0 elever, åk 2 4 elever, åk 3 5 elever)	Barn- och fritidsprogrammet (åk 1 1 elev, åk 2 3, åk 3 7+1 lärling) Fordonsprogrammet (Åk 1 7+1 lärling, Åk 2 3+2 lärlingar, Åk 3 7+1 lärling) Vård- och omsorgsprogrammet i samverkan m Vux (åk 1 1, åk 2 1, åk 3 0) Introduktionsprogram 19 elever varav 10 på IMSPR	Beteendevetenskap Medier, information och kommunikation Naturvetenskap Design- och produktutveckling Pedagogiskt arbete Lastbil och mobila maskiner

Vilhelmina	<p>Samhällsvetenskapsprogrammet (ak 1 5 elever ak 2 14 elever ak 3 10 elever)</p> <p>Naturvetenskapsprogrammet ak 1 8 elever ak 2 5 elever ak 3 6 elever</p> <p>Teknikprogrammet ak 1 8 elever ak 2 5 elever ak 3 8 elever</p>	<p>Fordonsprogrammet (ak 1 30 elever ak 2 31 elever ak 3 26 elever)</p> <p>Vård- och omsorgsprogrammet (ak 1 8 elever ak 2 9 elever ak 3 10 elever)</p> <p>Handels- och administrationsprogrammet (ak 1 15 elever ak 2 5 elever ak 3 15 elever)</p> <p>Ei- och energiprogrammet (15 elever ak 2 17 elever ak 3 16 elever)</p> <p>Restaurang- och livsmedelsprogrammet (ak 1 0 elever ak 2 4 elever ak 3 4 elever)</p> <p>Sprakintro 18 elever Yrkesintro FT 10 elever 1 a rummet 6 elever</p>	<p>Samhällsvetenskap Naturvetenskap och samhälle Naturvetenskap Informations- och medieteknik Lastbil och mobila maskiner Personbil Transport Handel och service Automation Elteknik Kök och servering</p>
------------	--	---	--

Konsekvenser

Elevantalet i Region 10:s kommuner har minskat under en längre tid, de senaste 15 åren har det skett en halvering av det totala elevantalet på gymnasieskolorna i Region 10. Andelen av de egna eleverna som går i gymnasieskolorna i Region 10 har egentligen inte minskat utan det är främst det totala elevunderlaget som minskat i och med befolkningsminskning och demografiska förändringar med fler äldre och färre unga i kommunerna. I och med det låga elevantalet är bredden på programutbudet ständigt hotad, det är svårt att bibehålla ett brett programutbud med få elever och där elevernas val styr. Det begränsade elevunderlaget leder också till pedagogiska utmaningar med att få till stånd bra undervisningsgrupper och upplägg på studierna för eleverna. Utvecklingskraften hos de enskilda gymnasieskolorna är också starkt begränsad då det i alltför stor utsträckning handlar om att få till stånd undervisning på de program man har och med ett som beskrivet begränsat elevunderlag. Den stora lärarbristen påverkar all skola och utbildning i kommunerna i Region 10 och det blir allt svårare även för gymnasieskolan att ersätta lärare som försvinner. Resultaten i gymnasieskolorna i Region 10 är gångbara men i förhållande till de resurser som läggs på utbildning är resultaten mindre bra. Kostnaderna för gymnasieskolorna för de kommuner som har gymnasieskolor och gymnasiekostnaderna för andra kommuner påverkas också av att en stor andel elever läser på yrkesprogram samt att behovet av stödinsatser och individuella program ökat.

Skollagen reglerar tydligt hur huvudmannskapet för utbildning ska se ut och nuvarande lagstiftning tillåter inte att kommuner delar på en utbildning eller köper undervisning av varandra. Ett gymnasieförbund innebär att förbundet tar över huvudmannskapet för gymnasieutbildning och därmed är det fritt för skolorna att samarbeta kring undervisning. Ett gymnasieförbund innebär också att kommunerna fransäger sig makt och inflytande över de frågor som flyttas till förbundet.

Om förbundet

Ledorden är långsiktighet, närhet och kvalitet, som beskrivet handlar det om att bibehålla en bredd av gymnasieprogram ur ett elevperspektiv och ge ungdomar möjlighet att bo kvar på

sin hemort. Förbundsbyggnaden handlar också om att fortsatt kunna säkra en bra kvalitet på utbildningen. En annan viktig aspekt är skola och studier för elever med särskilda behov och att sådana utbildningsalternativ fortsatt finns på hemorten.

Förbundet ska också vara en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare och en bra samarbetspart till regionens näringsliv och offentliga aktörer.

Likvärdiga förutsättningar att studera på gymnasiet oavsett var man bor är en tanke som förbundet bär med sig, det genomsyrar också den inledande planeringen av undervisningen som innehåller tankar om hur elever ska kunna studera från sin hemort och resorna begränsas.

Alternativ

Att bilda ett förbund och samarbeta inom gymnasieskolan mellan Storuman och Vilhelmina är för att få en större volym elever att planera utbildning för och på så sätt kunna bibehålla ett försvarbart programutbud och fortsatt erbjuda gymnasieskola av hög kvalitet i bägge kommuner. Det vikande antalet elever i kombination med höga kostnader leder ofrånkomligen till att programutbudet måste anpassas och reduceras, ett redan smalt utbud blir ännu smalare för eleverna. Ett samarbete innebär möjlighet till samarbete och även om det är långt till de rena stordriftsfördelar som en stor gymnasieskola har så innebär ett förbundssamarbete att möjligheter finns att samordna undervisning och resurser och på så sätt bibehålla fler program och utbildningsvägar.

Alternativet till ett samarbete är gymnasieskolor på de bägge orterna med färre program eller avveckling av gymnasieskolan.

Ekonomiskt åtagande

Målsättningen med förbundet är att kostnaderna för gymnasieskola i medlemskommunerna inte ska öka. Ersättningsmodellen i förbundet bygger på att kommunerna betalar efter antal ungdomar i en viss ålder (15-18 år eller 16-19 år). Modellen tar alltså inte hänsyn till de faktiska kostnader som varje kommun har för gymnasieutbildning utan det är förbundets totala ekonomi som är intressant.

Under en övergångsperiod på 2 år (2022-2023) finansierar medlemskommunerna verksamheten motsvarande budgeterad kostnad för befintlig gymnasieverksamhet.

Några viktiga principer för förbundets budget och ekonomi:

- Budgeten omfattar bara undervisning. Övriga "nyttigheter" ligger kvar i respektive kommuns budget exempelvis: lokaler, personal- och IT-stöd, ekonomistöd, vaktmästeri, skolskjutsar, medicinskt ledningsansvar (MLA). På detta sätt undviks onödig administration.
- Förbundet sköter IKE ersättningen till andra kommuner och behåller IKE netto.
- KAA (elever som ej går gymnasiet) ligger kvar som ansvar i respektive kommun

Särskilda kommunala satsningar inom gymnasieskolan som ligger utanför förbundets förväntade åtaganden och utbud finansieras av respektive kommun. Tärnaby Alpina Gymnasium är i dagsläget det tydligaste exemplet på detta.

Personal

Förbundet ska sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare och förbundets skolor ska vara attraktiva arbetsplatser. Samverkan har skett under planeringsarbetet och sker fortsatt med de fackliga organisationerna. All anställd personal som idag arbetar inom verksamheten i de bägge kommunerna erbjuds anställning hos förbundet. Den personal som väljer att inte gå över till den nya huvudmannen/arbetsgivaren har kvar sin anställning i respektive kommun som ansvarar för anställningen enligt LAS.

Hållbarhetsaspekter

Förslaget innebär ett tydligt ansvarstagande gentemot social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Som beskrivet präglas tankarna om förbundet av ett ansvarsfullt nyttjande av medel för att gynna elever från förbundets kommuner. Ett minskat resande och nyttjande av modern teknik är aspekter av ekologisk hållbarhet.

Jämställdhetsaspekter och barnets perspektiv

Uppföljning av elevernas måluppfyllelse, mående och åsikter om studier och skola följs upp fortlöpande på skolorna och i kommunerna. I skolornas arbete med systematiskt kvalitetsarbete följs elevernas åsikter upp genom enkäter och strukturerade dialoger. Skolorna har även forum för direkt dialog med eleverna. Förslaget om att bilda ett förbund utgår ytterst från elevernas möjligheter till kvalitativ utbildning samt ett utbud av utbildningar. Utbildningens upplägg och pedagogiska överväganden görs också med utgångspunkt från elevernas möjligheter till måluppfyllelse och en bra arbetsmiljö.

Jämställdhetsaspekterna av gymnasieutbildning är viktiga och ett brett programutbud är viktigt för att alla elever ska kunna göra val utifrån intresse. Gymnasieval i Storuman, Vilhelmina och hela Region 10 präglas av könsstereotypa val och att en hög andel elever väljer yrkesförberedande program.

Förslag till beslut:

Utbildningsnämnden beslutar att:

-föreslå kommunfullmäktige att inrätta ett kommunalförbund inom gymnasieskola med start 1 januari 2022 med medlemmarna Vilhelmina kommun och Storumans kommun,

-föreslå kommunfullmäktige besluta om tillsättande av en interimistisk styrelse för förbundet under perioden 2021-09-01 till 2021-12-31. Den interimistiska styrelsen ska ha samma sammansättning som den styrelse som beslutas för förbundet,

- föreslå kommunfullmäktige att utse fyra ledamöter och fyra ersättare i den interimistiska styrelsen,

-föreslå kommunfullmäktige besluta ge kommunstyrelsen uppdraget att fortsätta utreda frågan om gymnasieförbund avseende förbundsordning, ekonomi och organisation med inriktning att arbetet ska mynna ut i ett fördjupat avtal mellan parterna.

§ 1 Benämning och säte

Kommunalförbundet benämns Inlandsgymnasiets kommunalförbund och har sitt säte i xx kommun i Västerbottens län.

Ej fastställt än

§ 2 Medlemmar

Medlemmar i kommunalförbundet är Storumans kommun (212000-2577) och Vilhelmina kommun (212000-2601)

§ 3 Ändamål

Ändamålet med verksamheten i kommunalförbundet är att utveckla och fördjupa samarbetet mellan parterna och att samordna de gemensamma resurser som innefattas i kommunalförbundets verksamhet för att därigenom åstadkomma ett effektivt resursutnyttjande och tillhandahålla utbildning av hög kvalitet. Vidare ska förbundet vara en bra och attraktiv arbetsgivare. →

Förbundets uppgifter

Kommunalförbundet skall svara för medlemskommunernas skyldigheter och befogenheter vad gäller ungdomars utbildning inom gymnasieskolan och gymnasiesärskolan. Detta kan ske via utbildningar inom förbundet eller via samverkan med andra skolhuvudmän. Det ansvar medlemskommunerna har för de ungdomar som antagits till fristående gymnasieskolor och kommunala gymnasieskolor utanför samverkansområdet skall förbundet svara för. Förbundet får även teckna avtal med andra huvudmän om utbildning inom de angivna områdena.

Utöver de ovan angivna uppgifterna kan medlemskommunerna, efter samråd, uppdra åt kommunalförbundet att svara för viss verksamhet, om denna har anknytning till förbundets övriga uppgifter eller förbundets övergripande ändamål.

För gymnasieskolan och gymnasiesärskolan ansvarar en gymnasienämnd inom kommunalförbundet

§ 4 Organisation

Kommunalförbundet är organiserat som ett förbund med förbundsledning, det vill säga en gemensam gymnasienämnd. Fortsättningsvis i denna text benämns ledningen gymnasienämnd. Principen är att alla medlemskommuner har lika många ledamöter i nämnden.

Gymnasienämnden skall bestå av högst 15 ledamöter och lika många ersättare. Varje medlemskommun utser ledamöter ersättare. Antal ledamöter och ersättare samt fördelning mellan deltagande kommuner, ska fastställas enligt följande:

- 2 medlemskommuner = 8 ledamöter, 4 ledamöter från resp. kommun.
- 3 medlemskommuner = 12 ledamöter, 4 ledamöter från resp. kommun.
- 4 medlemskommuner = 12 ledamöter, 3 ledamöter från resp. kommun.
- 5 medlemskommuner = 15 ledamöter, 3 ledamöter från resp. kommun.

Ersättare utses i antal motsvarande antal ordinarie ledamöter.

Gymnasienämndens ledamöter och ersättare väljs av medlemskommunerna i enlighet med nominering från förbundsmedlemmarna. Ledamöter och ersättare utses för fyraåriga mandatperioder räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige ägt rum i hela landet. Gymnasienämnden skall ha en ordförande och en vice ordförande. Gymnasienämnden väljer själv bland sina ledamöter ordföranden och vice ordföranden. Ordföranden och vice ordföranden får inte representera samma förbundsmedlem.

Förbundets presidium består av ordförande och vice ordförande.

§ 5 Revisorer, revisorsersättare och ansvarsfrihet

Förbundet ska ha 2 revisorer som utses av medlemskommunerna. Revisorerna väljs för samma mandatperiod som direktionen. Revisorerna ska efter granskning lämna revisionsberättelse till var och en av medlemskommunerna, varefter respektive kommunfullmäktige beslutar i frågan om ansvarsfrihet.

§ 6 Ersättning till förtroendevalda och revisorer

Arvoden och andra ekonomiska förmåner till förtroendevalda i förbundet ska bestämmas enligt de ersättningsregler som gäller för förtroendevalda och revisorer i xx kommun.

§ 7 Förbundsmedlemmarnas insyn och närvarorätt

Medlemmarna har rätt till insyn i förbundet och rätt att utöva uppsikt över dess verksamhet. Dessa befogenheter utövas av kommunstyrelsen i respektive kommun.

Förbundsmedlemmar har genom sitt kommunfullmäktige eller sin kommunstyrelse rätt att väcka ärenden i direktionen.

Samråd ska ske minst två gånger varje år i syfte att informera om och analysera verksamheten.

§ 8 Konsensusbeslut

I nedan följande frågor föreskrivs att beslut skall fattas med konsensus av de närvarande ledamöterna i direktionen:

- Tillsättande av förbundets högsta tjänsteperson.
- Lön och andra förmåner för förbundets högste tjänsteperson.
- Nedläggning av skola eller betydande enhet av skola eller annan betydande enhet inom kommunalförbundet.

§ 9 Finansiering

Förbundet finansierar huvudsakligen sin verksamhet med ersättningar från medlemskommunerna.

Förbundets budget utgörs av medlemskommunernas antal ungdomar i gymnasieålder vid årets ingång.

Budgeten får inte överskridas. Om gymnasienämnden upptäcker att budgeten är på väg att överskridas ska omedelbara beslut fattas om åtgärder. Dessa beslut ska meddelas medlemskommunerna. Om resultatet trots åtgärder förväntas bli negativt har gymnasienämnden att redovisa till medlemmarna orsaken till underskottet. Om medlemskommunerna godkänner förklaring till underskott och av förbundet vidtagna åtgärder medges rätt att justera budget. Överenskommelse om sådan justering ska vara gjord senast 15 november pågående verksamhetsår.

Vid uppstarten av förbundets gymnasieverksamhet budgetåret 2022 finansierar förbundsmedlemmarna verksamheten motsvarande budgeterad kostnad för befintlig gymnasieverksamhet i medlemskommunen, med avdrag för fria nyttigheter. Från år 2024 omräknas årligen denna fördelning med hänsyn till regleringarna i denna förbundsordning.

§ 10 Styrdokument

Gymnasienämnden fastställer erforderliga planer för verksamheten.

§ 11 Ändring av förbundsordning

Ändring av förbundsordning ska godkännas av medlemskommunernas kommunfullmäktige.

§ 12 Uppsägning, likvidation och ombildning

Förbundet är bildat på obestämd tid. Uppsägningstiden är tre år räknat från ingången av den månad då uppsägningen skedde.

Om slutlig ekonomisk uppgörelse mellan medlemskommunerna inte har nåtts när uppsägningstiden är till ända så skall förbundet omedelbart träda i likvidation. Likvidationen verkställs av direktionen i egenskap av likvidator.

Förbundet får efter ansökan från ny kommun om inträde i förbundet och efter beslut i gymnasienämnden om att tillstyrka denna tillställa respektive kommuns kommunfullmäktige förslag om att ombilda förbundet. Beslut tas därefter om ny förbundsordning och ny mandatfördelning.

§ 13 Tvist

Tvist mellan medlemskommunerna och medlemskommunerna och förbundet ska avgöras enligt svensk lag.



Kommunfullmäktige i

Arjeplog Arvidsjaur Sorsele Maia

Norsjö Storuman Lycksele

Vilhelmina Asele Dorotea

Stromsund Sollefteå Kramfors



Datum, 20 april 2021

Beslut om ansvarsfrihet år 2020 för direktionen i Partnerskap Inland – Akademi Norr

Årsredovisningen för kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr avseende år 2020 fastställdes av direktionen 2021-02-18

Eftersom Partnerskap Inland – Akademi Norr är ett kommunalförbund med direktion så skall frågan om ansvarsfrihet provas i varje medlemskommuns fullmäktige

Av upprättad revisionsberättelse framgår att revisorerna föreslår att direktionen för kommunalförbundet beviljas ansvarsfrihet för 2020 års verksamhet samt att kommunförbundets årsredovisning för 2020 godkanns

Protokollsutdrag sänds till

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr 923 81 Storuman
guvrun.viklund@akademinorr.se

Vanligen
 Gudrun Susann Viklund
 Projektadministratör

Bilagor
 Årsredovisning för Partnerskap Inland – Akademi Norr 2020
 Revisionsberättelse för år 2020
 Protokoll från direktionmöte 2021-02-18





**KOMMUNALFÖRBUNDET
PARTNERSKAP INLAND – AKADEMI NORR**

ÅRSREDOVISNING 2020

KOMMUNALFÖRBUNDETS DIREKTION OCH LEDNING	2
VERKSAMHETSPLAN FÖR PARTNERSKAP INLAND AKADEMI NORR 2020	2
MÅL.....	2
DELMÅL.....	2
HORISONTELLA MÅL.....	2
EKONOMISKA MÅL.....	3
VERKSAMHET 2020.....	3
VERKSAMHET OCH AKTIVITETER 2020	4
FÖRVANTAD UTVECKLING.....	5
PÅGÅENDE PROJEKT.....	5
KOMMUNALFÖRBUNDETS FÖRVALTNING OCH MÅLUPPFYLLELSE	6
FÖRVALTNING.....	6
MÅLUPPFYLLELSE.....	6
FRAMTIDA VERKSAMHET OCH MÅL.....	6
EKONOMISKA MÅL.....	7
<i>Balanskravsutredning</i>	7
<i>Finansiell analys</i>	8
<i>Personal</i>	8
REDOVISNINGSPRINCIPER	8
KOMMUNALFÖRBUNDETS OCH PROJEKTENS BUDGETUPPFÖLJNING	9
FINANSIELLA NYCKELTAL	10
RESULTATRÄKNING	11
BALANSRÄKNING	11
KASSAFLÖDESANALYS	12
NOTER RESULTATRÄKNING	13
NOTER BALANSRÄKNING	14

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Förvaltningsberättelse för kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr

Perioden 2020-01-01 – 2020-12-31

Kommunalförbundets direktion och ledning

- Direktionen består av kommunstyrelsens ordförande eller ordförande i annan nämnd i de 13 ingående medlemskommunerna.

I presidiet ingår:

Ordförande: Susanne Hansson, Strömsund

Förste vice ordförande: Tomas Mörtzell, Storuman

Andre vice ordförande: Johan Andersson, Sollefteå

Verksamhetschef: Martin Bergvall

Verksamheten inom Akademi Norr har under året bedrivits enligt de planer som fastställts och genom de projekt som förbundet är engagerade i.

Verksamhetsplan för Partnerskap Inland Akademi Norr 2020

Mål

Vår region ges bästa möjliga förutsättningar för utveckling och tillväxt.

Delmål

- Vi har god tillgång till eftergymnasial utbildning i medlemskommunerna
- Vi kan erbjuda kostnadseffektiv kompetensutveckling till såväl offentlig som privat sektor
- Akademi Norr och lärcentrum är en naturlig samverkanspart i frågor som rör kompetensutveckling
- Vi skapar goda underlag för strategiska beslut
- I samtliga medlemskommuner finns välfungerande lärcentrum och bra teknik för kompetensutveckling är tillgänglig för alla

Horisontella mål

Målsättningen är att ingen individ ska diskrimineras utifrån härkomst, religion, kön, ålder, sexualitet, politisk tillhörighet eller socioekonomisk bakgrund.

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Ekonomiska mål

Bedriva förbundets verksamhet inom ramen för fastställd budget.

Inte uppta långfristiga lån för förbundets verksamhet.

Tillgodose direktionens möjligheter att styra och leda verksamheten mot förbundets syfte och mål.

Verksamhet 2020

Akademi Norr har under året gjort justeringar i ordinarie verksamhet och arbetssätt. Detta beror på att direktionen i november 2019 beslutade att utveckla Akademi Norrs verksamhet för kommande tre år. En analys som gjordes under andra halvan av 2019 visade på brister i ordinarie verksamhet.

Kommunalförbundet ansågs inte leva upp tillräckligt till de satta målen. Direktionen beslutade att Akademi Norr skall fortsätta sin verksamhet med samma syfte men med nytt arbetssätt och metoder under en period på tre år. Tydliga mätbara mål skall tas fram och en årlig utvärdering av organisationens verksamhet skall genomföras. Detta kommer resultera i ett förändringsarbete av tydligare vision, mål och delmål som pågår 2020-2022. Det betyder också att det finns en osäkerhetsfaktor inför perioden 2023 och framåt då det bara finns beslut att driva kommunalförbundet fram till 2022.

Akademi Norr ska verka för att den eftergymnasiala nivån höjs i medlemskommunerna. Detta ska göras genom att tillsammans med lärcentrum göra högre utbildning tillgänglig i medlemskommunerna och samtidigt verka för en attitydförändring och ökad motivation till att utbilda sig.

Akademi Norr ska utveckla kontakterna med universitet och utbildningssamordnare för att få till stånd ett ökat antal utbildningar som är tillgängliga för boende i våra medlemskommuner utan att de behöver flytta till campusorter. Marknadsföra och kommunicera de universitets- och yrkeshögskoleutbildningar som efterfrågas av arbetsgivare i medlemskommunerna.

Vi ska tillsammans med lärcentrum och i samverkan med kommunernas näringslivsfunktion utveckla vår förmåga att identifiera kompetensutvecklingsbehov och erbjuda kompetensutveckling till yrkesverksamma i både offentlig och privat sektor. Underhålla och förstärka funktionella nätverk inom Akademi Norr som t.ex. lärcentrum, kommun- och näringslivschefer. Det är också viktigt att aktivt verka för att utveckla nya nätverk och samarbeten med andra aktörer som kan bidra till kommunalförbundets måluppfyllelse.

Vi ska arbeta med påverkan av beslutsfattare nationellt, regionalt och lokalt i frågor som rör kompetensutveckling. Samt marknadsföra det arbete som görs. Vi ska sammanställa och analysera statistik om arbetsmarknadsläget och bevaka utvecklingstrender både inom teknikutveckling och kompetensutvecklingsområdet. Arbeta fram och ansöka om nya projekt utifrån medlemskommunernas behov som överensstämmer med kommunalförbundets uppsatta mål. Genomföra beslutade projekt. Vi ska tillsammans med lärcentrum arbeta för att förbättra förutsättningarna för kompetensutveckling i medlemskommunerna. Kvalitetssäkra lärcentrum i förhållande till vad som krävs för att kunna genomföra tentamina enligt lärosätens direktiv. Påverka och stödja tekniker som bidrar till bättre förutsättningar för kompetensutveckling. Administ rera kommunalförbundets verksamhet, genomföra direktionens möten regelbundet. Informera kommunerna om hur arbetet fortskrider genom besök i medlemskommunernas kommunfullmäktige och/eller kommunstyrelse.

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Verksamhet och aktiviteter 2020

Utvecklingsarbetet med högre utbildning är en del av kommunalförbundets reguljära verksamhet och alla kommunalförbundets medlemskommuner har en etablerad stödstruktur i form av ett lärcentrum. Många av arbetsgivarna (inte minst kommunerna själva) har ändå svårt att rekrytera högre utbildad arbetskraft samtidigt som utbudet av distansutbildningar minskar. Vi ser ett fortsatt behov utav att utveckla infrastrukturen för akademisk utbildning samt att utbildningarna i sig behöver ha en större flexibilitet i upplägg och form som gör att de kan anpassas efter den lokala arbetsmarknadens specifika behov och förutsättningar.

Akademi Norr har påbörjat en organisatorisk förändringsprocess där svagheter ses över som lyftes fram i analysrapporten som genomfördes 2019. En grundlig genomgång av ekonomi, aktiviteter och nuvarande informationskanaler har genomförts för att kunna bistå direktionen med bättre utvärderingsunderlag.

Under perioden har Akademi Norr arbetat med att tydliggöra sin roll till medlemskommunernas beslutsfattare och tjänstemän utifrån det tydliggörande uppdraget att verka för att den eftergymnasiala nivån höjs i medlemskommunerna. Informationsinsatser har gjorts med mycket goda resultat där kommunalförbundet fått tid i TV, radio, nyhetstidningar och hemsidor med pressmeddelanden.

Akademi Norr har också genomfört en mycket god annonskampanj under 2020 där vi har nått ut till cirka 49 000 personer med över 425 000 exponeringar i vår region. Vi ser flera positiva effekter av detta – fler invånare hör av sig om kompetensfrågor samt att vi har ökat kunskapen om yrkeshögskoleutbildningar som vi anser vara en viktig pusselbit i arbetet med att säkra eftergymnasial kompetens till våra medlemskommuner.

Akademi Norr har anordnat en digital workshop tillsammans med beslutsfattare från 17 kommuner, regionsrepresentanter i kompetensfrågor samt ministern för högre utbildning och forskning Matilda Ernkrans. Temat var kompetensförsörjningen i inlandet för Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund. Workshopen har resulterat i ett starkt samarbete där bägge organisationer nu tillsammans arbetar för att nå målet om bättre tillgång på eftergymnasial utbildning i inlandet. Beslut från direktionen fattades att Akademi Norr tillsammans med Lapplands kommunalförbund ska träffa varje universitet tillsammans för att tillgängliggöra anpassad distansutbildning i inlandskommunerna som en del i ett starkt samarbete mellan organisationerna.

Akademi Norr har under perioden arbetat med flera yrkeshögskoleaktörer för att tillgängliggöra YH-utbildningar inför HT 2021. Företagsekonomiska institutet, Irisgruppen, Medlearn och Lemia har alla samverkat med Akademi Norr inför höstens ansökningar. Akademi Norr kommer stå bakom en rad YH-ansökningar - bland annat digital processledare offentlig förvaltning, Lapland Culinary region, specialistundersköterska multisjuka äldre omgång 2, samt en rad utbildningar riktad till företag. Totalt var kommunalförbundet medsökande i 27 stycken YH-utbildningar. Detta gör att Akademi Norr blir en naturlig samarbetspartner för regionen i YH-arbetet och kompetensfrågor. Under året har vi haft kontakt med ett tiotal utbildningsaktörer inom yrkeshögskoleverksamhet där vi fördjupat kontakterna med tre aktörer i form av ansökningar och samverkan.

Akademi Norr har också verkat via flera nätverk. Under 2020 så har kommunalförbundet haft en nära samverkan med koordinator för Region 10 för att säkerställa att information når ut till beslutsfattare och verksamhetschefer. Akademi Norr gick i samråd med Region10 in som projektledare i Västerbottens handelskammars projektansökan "Studenter möter arbetslivet" där Akademi Norr tillsammans med medlemskommunerna ska förmedla kontakter mellan studenter, företag och Umeå

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

universitet. Ett uppdrag som ligger i linje med våra mål med att säkerställa god tillgång på eftergymnasial utbildning. Akademi Norr sitter även med i styrgruppen för den beviljade YH-utbildningen Specialistundersköterska för multisjuka äldre samt deltar på det regionala nätverksträffarna för YH-utbildningar.

En viktig aktivitet som påbörjats under året är en gemensam kompetenskartläggning som ska genomföras i alla 13 kommuner tillsammans med näringslivskontor och YH-aktörer. Målet är att Akademi Norr ska kunna beställa YH-utbildningar från yrkeshögskoleaktörer istället för att välja på befintligt utbud. Detta ligger i direkt linje med vårt målarbete om att ha god eftergymnasial tillgång i våra medlemskommuner och har fått mycket fin respons från näringslivskontor, kommunchefer samt tjänstemän på Region Västerbotten.

Akademi Norr har under perioden stärkt samarbetet med distansprogrammet socionom på Umeå universitet. Detta innebär ett starkt deltagande på arbetsmarknadsdagar för socionomstudenter samt att Akademi Norr kommer agera samordnare för studenter som vill praktisera eller göra examensarbeten för medlemskommunerna. Redan under 2020 så kunde Akademi Norr via socionomprogrammet förmedla en student till rekrytering av Lycksele kommun och under slutet av 2020 påbörjades ett arbete med programmet om att erbjuda möjlighet till rekrytering av feriearbetare under början av 2021.

I linje med de nya krafttag som påbörjats så har Akademi Norr också inlett ett arbete med sjuksköterskeprogrammet på Umeå universitet då sjuksköterskor är ett prioriterat program från de kartläggningar kommunalförbundet genomfört under året.

Förväntad utveckling

I den antagna strategin för Akademi Norr lyfts de sedan tidigare viktiga arbetsområdena, att möjliggöra högre utbildning i Akademi Norr området och att vara en sammanhållande funktion för lärcentrum i medlemskommunerna, som fortsatt viktiga arbetsområden. Med utgångspunkt i de kompetensbehov som finns i medlemskommunerna fokuserar strategin även annan eftergymnasial utbildning, t.ex. yrkeshögskola.

Förväntat är att Akademi Norr fokuserar på arbetet med att möjliggöra högre utbildning i Akademi Norr området samt att vara en sammanhållande funktion för lärcentrum i medlemskommunerna men också att Akademi Norr tar ett större ansvar för att yrkeshögskoleutbildningar erbjuds bland medlemskommunerna och genomför uppdragsutbildningar enligt efterfrågan.

Kommunalförbundet förväntas stärka sin roll i medlemskommunernas organisationer som en naturlig samverkanspart i kompetensarbetet kring universitet och yrkeshögskoleutbildningar. Förbundet förväntas också ta en större roll än tidigare kring utvecklingsarbetet av tillgänglighörandet av högre utbildning. Redan under 2020 har kommunalförbundet figurerat som förebild i vårt nya arbetssätt med kompetenskartläggning av YH-utbildningar samt vår vision inför nästa programperiod. Akademi Norr prognosisterar en stark tillväxt på sociala media och i marknadsföring av högre utbildning samt en starkare relation med både universitet, högskola och yrkeshögskoleaktörer.

Pågående projekt

Välfärdsteknologi i omsorgen (2020-08-01 – 2022-12-31)

Projektet finansieras av Europeiska Socialfonden. Projektet Välfärdsteknologi i omsorgen söks av Akademi Norr och syftar till att öka den praktiska digitala kompetensen hos inlandskommunernas personal inom äldreomsorg och omsorg för personer med funktionsnedsättningar i norra Sverige.

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Genom utbildningsprogram för omsorgspersonal och ledarskapsprocess för hantering av välfärdsteknologi, bland annat riktat till första linjens chefer, samt lärande på strategisk nivå. Den digitala kompetensen brister i många fall i omsorgssektorn samtidigt som kompetensutveckling nedprioriteras och det ställs krav inom de kommunala omsorgsverksamheterna att hantera ny teknik och digitala lösningar. Den budget som inte upparbetades under 2020 har flyttats över till 2021.

Kommunalförbundets förvaltning och måluppfyllelse

Förvaltning

Regelbundna möten har under perioden genomförts med direktionen, kommunchefer och lärcentrum i syfte att diskutera och besluta om inriktning och löpande verksamhet för kommunalförbundet. Direktionens arbetsutskott har också sammanträtt vid några tillfällen.

Kommunalförbundet har gjort investeringar till en summa av 47 784 kronor under perioden. Årets investeringar avser dator till verksamhetschef samt dator och mobil till projektledare för projektet Välfärdsteknologi i omsorgen. Dessa investeringar överensstämmer inte med fastställd budget då de inte alls budgeterats för 2020.

Inga långfristiga lån har upptagits.

Måluppfyllelse

Arbetet under perioden har omfattat mål, delmål, horisontella mål och ekonomiska mål.

Direktionen anser att både den löpande verksamheten med fokus på eftergymnasial utbildning och den projektverksamhet som förbundet beskriver väl svarar mot förbundets syfte och de målsättningar som är uppsatta för verksamhetsåret genom;

- Att arbetet med att göra högre utbildning möjlig i medlemskommunerna fortsätter och utvecklas.
- Att dialog med yrkeshögskolor har påbörjats liksom arbetet med att möjliggöra fler yrkeshögskoleutbildningar för innevånarna i medlemskommunerna.
- Att projektet *Välfärdsteknologi i omsorgen* har genomförts enligt plan.

Direktionen anser att måluppfyllelsen är god utifrån satta mål och de resurser som är avsatta för den löpande verksamheten. Akademi Norr har under sista delen av 2020 sett över sina mål enligt önskemål från revisorena och kommer under början av 2021 presentera konkreta och mätbara mål för att underlätta arbetet med granskning av måluppfyllelsen.

Framtida verksamhet och mål

Akademi Norrs verksamhet har förändrats ur flera aspekter sedan starten år 2000. Målen för verksamheten har dock inte riktigt hängt med i den förändringen. Under 2016 påbörjades ett arbete med att förtydliga och i någon mån förändra målen för verksamheten. 2019 genomfördes en analys av kommunalförbundets verksamhet utifrån de behov som medlemskommunerna har samt förslag på hur Akademi Norr som organisation kan tillgodose dessa behov. Rapporten konstaterade att Akademi Norrs mål bör vara att höja andelen invånare med eftergymnasial utbildning.

En viktig verksamhet som vi ser framför oss är sättet hur Akademi Norr tillgängliggör möjligheter till högre utbildning i kommunerna. Ett större fokus under kommande år kommer att läggas på digitala aktiviteter och skapa nya arenor för utbildningsaktörer att verka i.

Det ska finnas ett tydligt fokus på att tillsammans med lärosäten arbeta med att hitta nya sätt att med hög kvalitet genomföra högre utbildning. Sätt som möjliggör deltagande oberoende av bostadsort.

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Akademi Norr ska tillsammans med lärcentra hitta former och arbetssätt för att entusiasmera, motivera, attrahera och stimulera invånare till högre utbildning.

Rekrytering av arbetskraft sker till övervägande del lokalt, vilket understryker vikten av balans mellan utbud och efterfrågan när det gäller den lokala arbetskraften. En ökad rörlighet är önskvärd, men även genomförda kompetensutvecklingsinsatser blir viktiga för att skapa en balans mellan det utbud och den efterfrågan som kommer att finnas. Att kompetensutveckla redan anställd personal blir också en viktig faktor för att tillgodose kompetensbehoven i företag och andra organisationer.

Lärcentra skall vara en tydlig nod tillsammans med Akademi Norr att tillgodose lokalt och regionalt behov av kompetenshöjande insatser.

Ekonomiska mål

Kommunalförbundets resultat för 2020 är negativt med 343 165 kr. Detta beror framför allt på den nysatsning Akademi Norr påbörjat detta år via beslut från direktionen. Ny verksamhetschef anställdes flera månader tidigare än planerat, ny hemsida, ny grafisk profil, ett aktivt marknadsföringsarbete mot universitet och studenter samt arbete med kompetenskartläggningar inför YH-ansökningar 2021 är några av de nysatsningar som inte har legat inom ramen för ursprunglig budget

Med ett negativt resultat på 343 165 kronor når förbundet inte den budgeterade ekonomiska målsättningen med ett resultat på minst -79 107 kronor. Resultatet bedöms ändå vara förenligt med god ekonomisk hushållning med hänvisning till direktionens tidigare beslut att eget kapital på 2 500 000 kronor är tillräckligt i kommunalförbundet. Det egna kapitalet uppgår till 3 380 000 kronor per 2020-12-31.

Kommunalförbundet åberopar en stark finansiell ställning som synnerligt skäl att inte återställa det negativa balanskravsresultatet på 343 165 kronor med hänvisning till direktionens tidigare beslut att eget kapital på 2 500 000 kronor är tillräckligt.

Balanskravsutredning

Årets resultat enligt resultaträkningen	-343 165 kr
reducering av samtliga realisationsvinster (-)	0
justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet (+)	0
justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet (+)	0
orealiserade förluster i värdepapper (+)	0
justering för återföring av orealiserade förluster i värdepapper (-)	0
Årets resultat efter balanskravsjustering	-343 165 kr
reservering av medel till resultatutjämningsreserv (-)	0
användning av medel från resultatutjämningsreserv (+)	0
Balanskravsresultat	-343 165 kr

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Finansiell analys

Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr bildades år 2000. Det innebär att inga pensionsåtaganden som avser tiden före 1998 finns.

Inga större investeringar är planerade. För större investeringar krävs också medlemskommunernas godkännande (Förbundsordningen §6).

Storleken på det egna kapitalet fastställdes på direktion mötet 2017-11-23 till lägst 2,5 Mkr. Att det finns en buffert för kostnader i samband med en avveckling av kommunalförbundet är det främsta skälet till den fastställda lägsta storleken på det egna kapitalet. Det egna kapitalet uppgår i årsbokslutet 2020 till 3 380 000 kr.

Direktionen anser att både den löpande verksamheten med fokus på eftergymnasial utbildning och den projektverksamhet som förbundet beskriver väl svarar mot förbundets syfte och de målsättningar som är uppsatta för verksamhetsåret.

Personal

Kommunalförbundet har under året haft 3 personer anställda.

Funktion och namn	Omfattning	Anställning
Verksamhetschef Martin Bergvall	100%	Tillsvidareanställd
Administratör Gudrun Viklund	100%	Tillsvidareanställd
Projektledare Katarina Lindgren Cortés	100%	Tillsvidareanställd

Kommunalförbundet har tecknat avtal med Fora för avtalsenliga försäkringar som avser personalen.

Kommunalförbundet har inga andra pensionsförpliktelser utöver de som är lagstadgade eller förpliktade genom kollektivavtal.

KPA Pension är kommunalförbundets försäkringsgivare för den förmånsbestämda tjänstepensionsförsäkringen, försäkring för pension till efterlevande och premiefrielseförsäkring när det gäller långvarig sjukdom hos anställda.

Redovisningsprinciper

Redovisningen bygger på Lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Detta innebär att redovisningen sker på ett sätt som i allt väsentligt överensstämmer med god redovisningssed.

Förutbetalda intäkter

Har i huvudsak periodiserats och inte tillgodogjorts periodens redovisning.

Upplupna intäkter

Har i huvudsak periodiserats och tillgodogjorts periodens redovisning.

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Kommunalförbundets och projektens budgetuppföljning

Kommunalförbundet	Budget	Utfall
Intäkter		
Medlemsavgifter	1 110 704	1 110 704
Uppdragsutbildningar	232 000	73 217
Forsålda tjänster	132 000	193 201
Projektmedel	0	60 000
Övrigt	0	1 836
Totala intäkter	1 474 704	1 438 958
Kostnader		
Medfinansiering Valfärdsteknologi	0	48 348
Egen personal, löner inkl lönebikostnader	1 020 211	1 100 189
Resekostnader	60 000	121 217
Representation	5 000	4 872
Lokalhyror	45 800	42 113
Kurs- och konferenskostnader	100 000	54 714
Konsult- och datatjänster	216 300	240 106
Tele- och portokostnader	10 500	16 368
Kontors- och förbrukningsmaterial	5 000	7 498
Marknadsföring, annonsering	10 000	60 961
Revision	60 000	63 000
Pacta arbetsgivarorganisation	12 000	11 460
Avskrivningar	6 000	7 727
Finansiella kostnader (bank, räntor etc.)	3 000	3 550
Totala kostnader	1 553 811	1 782 123
Resultat	-79 107	-343 165

Projektet	Fulltäckning		Integration		Valfärdsteknologi i omsorgen	
	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall
Intäkter						
Erhållna bidrag	250 000	270 848	150 000	150 000	853 064	655 077
Totala intäkter	250 000	270 848	150 000	150 000	853 064	655 077
Kostnader						
Personal	220 000	241 733	60 000	60 000	393 969	330 198
Köp av verksamhet			90 000	90 000	350 000	295 071
Övriga kostnader	30 000	29 115			109 095	29 808
Totala kostnader	250 000	270 848	150 000	150 000	853 064	655 077

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr Årsredovisning 2020

Finansiella nyckeltal

Resultat och kapacitet	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Årets resultat (kkkr.)	-694	36	308	86	-227	-343
Årets resultat/intäkter	-26%	1%	4%	2%	-5%	-15%
Kostnader/intäkter	126%	99%	96%	98%	128%	114%
Årets resultat/eget kapital	-20%	1%	8%	2%	-6%	-10%
Soliditet	88%	85%	79%	89%	95%	87%

Risk och kontroll	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kassalikviditet	836%	656%	475%	930%	1886%	748%

Resultat och kapacitet

Under 2020 tog kommunalförbundets kostnader i anspråk 114 % av intäkterna. Detta innebar ett negativt resultat på -343 kkr. Resultatet är 116 kkr. sämre än 2019 års resultat. Årets resultat har minskat det egna kapitalet med 10 %.

Soliditeten uppgick 2020 till 87 % vilket var en minskning från föregående år med åtta procentenheter. Förklaringen till detta är att skulderna ökade med 40 procentenheter.

Risk och kontroll

Kommunalförbundets likviditet i form av kassalikviditet minskade med 1138 procentenheter från 1886 % 2019 till 748 % 2020. Riskerna på kort sikt bedöms vara tillfredsställande när de kortfristiga tillgångarna överstiger de kortfristiga skulderna.

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr

Årsredovisning 2020

RESULTATRÄKNING

	Not	Bokslut 2020	Bokslut 2019	Budget 2020
Verksamhetens intäkter	1	1 254 180	4 613 171	364 000
Verksamhetens kostnader	2	-2 692 685	-5 902 775	-1 544 811
Avskrivningar		-11 814	-12 692	-6 000
Verksamhetens nettokostnader		-1 450 319	-1 302 296	-1 186 811
Skatteintäkter/Medlemsavgifter		1 110 704	1 078 350	1 110 704
Generella statsbidrag och utjämning		0	0	0
Verksamhetens resultat		-339 615	-223 946	-76 107
Finansiella intäkter	3	0	0	0
Finansiella kostnader	4	-3 550	-3 290	-3 000
Resultat efter finansiella poster		-343 165	-227 236	-79 107
Extraordinära poster		0	0	0
Årets resultat		-343 165	-227 236	-79 107

BALANSRÄKNING

	Not	Bokslut 2020	Bokslut 2019
Anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningstillgångar		0	0
Maskiner och inventarer		40 971	8 501
Övriga materielle tillgångar		0	0
Finansiella tillgångar		0	0
Summa anläggningstillgångar	5	40 971	8 501
Omsättningstillgångar			
Förråd, lager och exploateringsfastigheter		0	0
Kortfristiga fordringar	6	496 516	121 933
Kassa och bank		3 357 768	3 800 738
Summa omsättningstillgångar		3 854 284	3 922 671
Summa tillgångar		3 895 255	3 931 172
Eget kapital			
Ingående eget kapital		3 723 165	3 950 401
Årets resultat		-343 165	-227 236
Summa eget kapital		3 380 000	3 723 165
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	7	515 255	208 007
Summa skulder		515 255	208 007
Summa eget kapital och skulder		3 895 255	3 931 172

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr
Årsredovisning 2020

KASSAFLÖDESANALYS

	Not	Bokslut 2020	Bokslut 2019
Den löpande verksamheten			
Verksamhetens intäkter		2 364 884	5 691 521
Verksamhetens kostnader		-2 692 685	-5 902 775
Justering av kassaflödet		-11 814	-12 692
Verksamhetens nettokostnader		-339 615	-223 946
Finansiella intäkter		0	
Finansiella kostnader		-3 550	-3 290
Extra ordinära intäkter		0	0
Extra ordinära kostnader		0	0
Årets resultat		-343 165	-227 236
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		11 814	12 692
Kassaflödets förändring i rörelsekapitalet		-331 351	-214 544
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Ökning (-)/minskning (+) förråd		0	0
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		-374 583	607 770
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		307 249	-265 228
Summa Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet		-67 334	342 542
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-47 784	0
Försäljning av inventarier		3 500	0
Investeringsnetto		-44 284	0
Finansieringsverksamheten			
Utlåning		0	0
Upplåning		0	0
Finansieringsnetto		0	0
Årets förändring av likvida medel		-442 970	127 998
Likvida medel vid årets början		3 800 738	3 672 741
Likvida medel vid årets slut		3 357 768	3 800 738

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr
Årsredovisning 2020

NOTER RESULTATRÄKNING

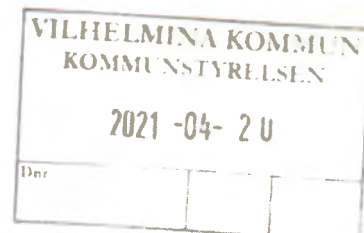
Not		Bokslut 2020	Bokslut 2019	Budget 2020
1	Verksamhetens intäkter			
	Statsbidrag	0	3 960 000	0
	Projektintäkter	925 925	434 004	0
	Uppdragsutbildningar	73 217	177 500	232 000
	Försålda tjänster	193 201	35 392	132 000
	Övngt	61 837	6 275	0
	Summa	1 254 180	4 613 171	364 000
	<i>Varav projekt</i>	925 925	4 394 004	0
	<i>Kommunalförbundet</i>	328 255	219 167	364 000
2	Verksamhetens kostnader			
	Statsbidrag medlemskommuner	0	3 960 000	0
	Bidrag till medlemskommuner/projekt	48 348	120 000	0
	Personalkostnader	1 672 120	1 156 030	1 020 211
	Resekostnader	140 292	49 236	60 000
	Representation	4 872	2 231	5 000
	Lokalhyror	42 113	52 692	45 800
	Kurs- och konferenskostnader	57 448	102 054	100 000
	Konsult- och datatjänster	530 433	366 407	216 300
	Tele/porto	20 693	14 366	10 500
	Kontors- och förbrukningsmaterial	9 991	2 542	5 000
	Datatillbehör	19 861	0	0
	Marknadsföring/annonsering	72 054	6 042	10 000
	Revision	63 000	59 875	60 000
	Medlemsavgifter	11 460	11 300	12 000
	Summa	2 692 685	5 902 775	1 544 811
	<i>Varav projekt</i>	921 838	4 231 951	0
	<i>Kommunalförbundet</i>	1 770 847	1 670 824	1 544 811
3	Finansiella intäkter			
	Ränteutgifter	0	0	0
	Summa	0	0	0
4	Finansiella kostnader			
	Räntekostnader checkkredit	213	0	
	Dröjsmålsräntor	0	0	
	Bankkostnader	3 337	3 290	3 000
	Valutakursförluster	0	0	
	Kostnadsränta	0	0	
	Summa	3 550	3 290	3 000

Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr
Årsredovisning 2020

NOTER BALANSRÄKNING

Not		Bokslut 2020	Bokslut 2019
5	Anläggningstillgångar		
	Ingående anskaffningsvärde	644 880	676 312
	Årets anskaffning	47 784	0
	Årets utrangering/försäljning	-9 559	-31 432
	Utgående anskaffningsvärde	683 105	644 880
	Ingående avskrivningar	-636 379	-655 119
	Årets avskrivning	-11 814	-12 692
	Årets utrangering/försäljning	9 559	31 432
	Utgående ack avskrivningar	-642 134	-636 379
	Bokfört värde	40 971	8 501
6	Fordringar		
	Kundfordringar	4 466	3 791
	Skattekonto	37 972	44 663
	Momsfordran	19 559	42 516
	Observationskonto	0	-530
	Förutbetalda kostnader	67 009	18 140
	Upplupna intäkter	361 344	0
	Interimsfordringar automat	6 166	13 353
	Summa	496 516	121 933
	7	Kortfristiga skulder	
Leverantörsskulder		78 302	58 418
Utgående moms		89 624	10 052
Preliminär skatt		40 687	9 490
Preliminär löneskatt		46 590	82 171
Semesterlöneskuld		36 457	0
Beräknad lagstadgad arbetsgivaravgift		42 212	10 876
Beräknade pensionsavgifter		53 000	37 000
Upplupna kostnader		128 383	0
Summa		515 255	208 007

Revisorerna i Kommunalförbundet
Partnerskap Inland – Akademi Norr



Kommunfullmäktige i följande medlemskommuner:
Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Lycksele
Malå, Norsjö, Sorsele, Storuman, Vilhelmina
Åsele, Kramfors, Sollefteå och Strömsund

Revisionsberättelse för 2020

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under 2020. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Förbundsdirektionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag och mål samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Vår granskning har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsordning. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer:

- att** förbundsdirektionen i stort har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.
- att** förbundsdirektionen i stort har bedrivit verksamheten på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- att** förbundsdirektionens interna kontroll inom granskade områden i stort varit tillräcklig.
- att** räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.
- att** resultatet enligt årsredovisningen i stort är förenligt med de verksamhetsmål och finansiella mål som förbundsdirektionen uppställt.

Vi tillstyrker:

- att** respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma för år 2020.

Storuman den 9 april 2021


Gunilla Pettersson


Robert Salomonsson

Av kommunfullmäktige i Storumans kommun utsedda revisorer i kommunalförbundet.

**PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR**

PROTOKOLL


2 (9)

Direktionen

2021-02-18

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ	Direktionen för Akademi Norr		
Sammanträdesdatum	2021-02-18		
Datum då anslaget sätts upp	2020-03-04	Datum då anslaget tas ned	2021-03-26
Förvaringsplats för protokollet	Utvecklingsenheten, Storumans kommunkontor		
Underskrift	 Gudrun Susann Viklund		

AN § 1

Mötets öppnande

Tomas Mörtzell, vice ordförande för direktionen öppnar dagens möte.

AN § 2

Dagordning

Dagordning för mötet godkändes av direktionen.

AN § 3

Föregående protokoll

Protokoll från direktionens möte 2020-11-13 godkändes.

Justering (sign)

Expediering

**PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR**

PROTOKOLL

3 (9)

Direktionen

2021-02-18

AN § 4

AN/2020:4

Projektet Valfärdsteknologi i omsorgen

Projektledare Katarina Lindgren Cortés informerar om verksamhetsläget i projektet Valfärdsteknologi i omsorgen.

Resultat av analysfasen

Kompetenskartläggning och behovsanalys variation i kompetens, olika i användning av digitala verktyg, otillräckliga förutsättningar för kompetensutveckling, samt förslag till innehåll i utbildningar.

Framtagning av två utbildningar Grundläggande datoranvändning och Grundläggande dokumentationssystem.

Förflyttning av ej upparbetade medel från Analysfas till genomförandefas.

Plan 2021

Utbildning för personal

- Digital plattform i februari
- Datoranvändning klar i april
- Dokumentationssystem klar i april
- Referensgruppen testa utbildningarna
- Personal börjar utbildas i april
- Framtagning av nya utbildningar fortsätter i augusti

Utbildningsstrategi för chefer

- Utformning av strategin
- Upphandling av konsult
- Chefer deltar i ledarskapsprocessen

Uppföljning

- Kursutvärderingar
- Deltagande nyckelaktivitet, maj och oktober
- Fokusgrupp personal
- Halvtidsrapport i november

Justering (sign)

Expediering

PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR

PROTOKOLL

4 (9)

Direktionen

2021-02-18

AN S 5

Aktuellt i Akademi Norr

Information från verksamhetschef Martin Bergvall.

- *Koordinerad kraftsamling* – beviljad förstudie av Region Norrbotten och Region Västerbotten. Genom förstudien ska samverkan mellan regionens kommuner, lärosäten och andra intressenter byggas upp, och relevanta beslutsunderlag inför en fortsatt koordinerad kraftsamling tas fram. Parternas ambition är att axla ett större ansvar och hitta nya sätt att jobba mot universitet, högskolor och andra anordnare av eftergymnasiala utbildningar. Målet är att skapa en ramprogramansökan till 2022.
- *Utbildning för framtiden* – ny digital utbildningsmessa 15-19 mars, arrangeras av Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund med 26 deltagande kommuner och över 25 utbildningsaktörer.
- *Yrkeshögskolan (YH)* – under 2021 kartläggs behovet av YH-utbildningar i alla 13 kommuner. Därefter beställning av ansökningar utifrån kartlagda behov.
- *Fast Forwarding for Fair Futures* – Uppsala universitet, Sveriges Lantbruksuniversitet, Ghent University och University of Bristol har sökt medel från Mistra (en svensk forskningsfond). Projektet kommer fokusera på hur civilsamhällets organisationer deltar i att uppnå varaktig förändring ur ett miljöperspektiv. Akademi Norr deltar utifrån digital utbildning och hur vi tillsammans arbetar med tillgängliggörandet av högre utbildning via våra Lärcentrum.
- *Examensarbete* – ser över denna satsning som bör nyintroduceras och poängtera vikten av att knyta studenter till kommuner och lokala företag.
- *Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)* – ser över VFU-arbetet som inte fungerar enligt önskemål mellan våra kommuner och studenter. Viktigt att kommunerna kan erbjuda billiga boendelösningar. Pilotsatsning i år på sjuksköterskeprogrammet Umeå universitet.
- *Arbetet med universiteten* – fortsatt samarbetet med Socionomprogrammet, Umeå universitet. Digital träff mer Mittuniversitetet inbokad i mars. 2021 öppnar vi dörrarna till fler universitet bland annat Mälardalens högskola.
- *Högre utbildning* – skapa förutsättningar för de kommunanställda som vill kompetensutveckla sig.
- *Studenter möter arbetslivet* – Västerbottens handelskammare har beviljats medel till ett projekt som ska knyta studenter till företag. Akademi Norr sitter med i styrgruppen.

Justering (sign)

Expediering

**PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR**

PROTOKOLL

5 (9)

Direktionen

2021-02-18

AN § 6

AN/2020:1

Aterrapportering ansvarsfrihet för 2019

Vid direktionens möte 2020-02-28 godkändes årsredovisningen 2019 för Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr. Årsredovisningen har skickats till medlemskommunernas fullmäktige där frågan om ansvarsfrihet ska prövas. Alla tretton medlemskommuner har beslutat och gett direktionen för kommunalförbundet ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

Direktionen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Justering (sign)

Expediering

**PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR****PROTOKOLL**

6 (9)

Direktionen

2021-02-18

AN § 7

AN 2020:7

Granskning delårsrapport januari-augusti 2020

Direktionen beslutade 2020-09-17 § 31 att fastställa delårsrapporten januari-augusti 2020 för Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr och skicka den till revisorerna och medlemskommunerna för kännedom.

Delårsrapporten visar på ett negativt resultat på 262 665 kronor. Det negativa resultatet beror framför allt på den nysatsning Akademi Norr påbörjat detta år via beslut från direktionen. Ny verksamhetschef anställdes flera månader tidigare än planerat. En nysatsning på hemsida genomförs, ett aktivt marknadsföringsarbete mot universitet och studenter har påbörjats och ett intensifierat arbete med kompetenskartläggningar inför YH-ansökningar 2021 har påbörjats som inte har legat inom ramen för ursprunglig budget.

Prognosen för 2020 pekar på ett negativt resultat med 264 196 kronor. Akademi Norr räknar med att kunna hålla nuvarande prognos. En av orsakerna till detta är beviljandet av europeiska socialfondsprojektet Valfärdsteknik i omsorgen där vi har 30% finansiering av administratörstjänsten. Detta gör att vi når den 50% finansieringsgrad som efterfrågades av direktionen under 2020

Kommunrevisorerna har översiktligt granskat förbundets delårsrapport per 2020-08-31. En översiktlig granskning är väsentligt begränsad. Den är mer inriktad på analys och mindre på detaljgranskning. Granskningsresultatet och underlag för gjorda bedömningar framgår av revisionsrapport från november 2020 som utarbetats av PwC.

I utlåtande från november 2020 gör kommunrevisorerna följande bedömning:

- Delårsrapporten är i allt väsentligt upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed.
- Redovisat och prognosticerat resultatet för 2020 är delvis förenligt med förbundets mål för god ekonomisk hushållning.

Direktionen beslutar

att de tagit del av revisorernas granskning av delårsrapporten 2020.

Justering i sign

Expediering

**PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR****PROTOKOLL**

7 (9)

Direktionen

2021-02-18

AN § 8

AN/2021:1

Arsredovisning 2020

Årsredovisningen ska enligt lagen om kommunal redovisning innehålla förvaltningsberättelse, resultat- och balansräkning, finansieringsanalys och sammanställd redovisning. Den ska upprättas av direktionen för kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr.

Kommunalförbundets resultat för 2020 är negativt med 343 165 kronor. Detta beror framför allt på den nysatsning Akademi Norr påbörjat detta år via beslut från direktionen. Ny verksamhetschef anställdes flera månader tidigare än planerat, ny hemsida, ny grafisk profil, ett aktivt marknadsföringsarbete mot universitet och studenter samt arbete med kompetenskartläggningar inför YH-ansökningar 2021 är några av de nysatsningar som inte har legat inom ramen för ursprunglig budget.

Med ett negativt resultat på 343 165 kronor når förbundet inte den budgeterade ekonomiska målsättningen med ett resultat på -79 107 kronor. Resultatet bedöms ändå vara förenligt med god ekonomisk hushållning med hänvisning till direktionens tidigare beslut att eget kapital på 2 500 000 kronor är tillräckligt i kommunalförbundet. Det egna kapitalet uppgår till 3 380 000 kronor per 2020-12-31.

Kommunalförbundet åberopar en stark finansiell ställning som synnerligt skäl att inte återställa det negativa balanskravresultatet på 343 165 kronor med hänvisning till direktionens tidigare beslut att eget kapital på 2 500 000 kronor är tillräckligt.

Direktionen beslutar

att fastställa det upprättade förslaget till årsredovisning 2020 för Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr och överlämna den till revisionen för granskning och därefter till kommunfullmäktige i medlemskommunerna för att pröva frågan om ansvarsfrihet.

Justering (sign)

Expediering

**PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR**

PROTOKOLL

8 (9)

Direktionen

2021-02-18

AN § 9

AN 2021:2

Nya mål för Akademi Norr

För att kommunalförbundets verksamhet ska kunna utvärderas krävs nya tydliga och mätbara mål. Akademi Norrs verksamhetschef fick i uppdrag på direktionens möte i november att ta fram förslag på nya mål och mätbara indikatorer. I följande förslag så har det övergripande målet uppdaterats samt nya delmål har lagts till och en mindre justering i det horisontella målet.

Övergripande mål

- Vår region erbjuder bättre förutsättningar för utbildning, utveckling och tillväxt.

Delmål

- Vår region ska ha ökat sin andel medborgare med eftergymnasial utbildning.
- Vår region ska ha ökad tillgång till eftergymnasiala utbildningar
- Vår region ska ha stärkt sina förutsättningar att vara attraktiv för medarbetare, studenter och anordnare av eftergymnasiala utbildningar.

Horisontella mål

- I Akademi Norrs arbete ska ingen individ diskrimineras utifrån härkomst, religion, kön, ålder, sexualitet, politisk tillhörighet eller socioekonomisk bakgrund. Akademi Norr arbetar aktivt för att bygga kapacitet och synliggöra möjligheter och utmaningar.

Nya indikatorer

- Tydligt uttalat att premiera vidareutbildning
- Tillgängliggöra resurser kopplat till arbetet med högre utbildning
- Regelbundet synliggöra utbud och tillgång till eftergymnasial utbildning
- Antal ingångna avtal, projekt och samarbeten
- Aktuella kompetenskartläggningar varje år som ska ligga till underlag för organisationens arbete med högre utbildning
- Mäta antagna studenter och antal ansökningar
- Antalet ansökningar YH - beviljade utbildningar
- Mäta antagna studenter - antal ansökningar (per capita)
- Mäta antalet examensarbeten som genomförs
- Matcha kompetenskartläggning med sökt utbildningsbehov
- Stötta studenter i kommunen
- Mäta antalet feriearbetare från prioriterade kompetensområden
- Akademi Norr och lärcentrum är en naturlig samverkanspart i frågor kopplat till högre utbildning regionalt, nationellt och internationellt
- I samtliga medlemskommuner finns välfungerande lärcentrum och bra teknik för kompetensutveckling som är tillgänglig för alla

Justering (sign)



Expediering

**PARTNERSKAP INLAND-
AKADEMI NORR**

PROTOKOLL

9 (9)

Direktionen

2021-02-18

Direktionen beslutar

att anta upprättat förslag till nya mål för Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr

Justering (sign)

Expediering



Kontaktperson
Sofia Gustafsson
Kanslienhets
070-3041780
Sofia.E.Gustafsson@regionvasterbotten.se

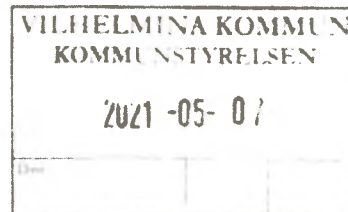
MISSIV

1 (1)

2021-05-05
RS 878-2021

418019

Länets kommuner



Valkretsindelning för val till regionfullmäktige

Region Västerbotten är under innevarande mandatperiod indelat i tre (3) valkretsar vid val till regionfullmäktige. En valkrets är ett geografiskt område vars röstberättigade invånare har rätt att utse representanter till en politisk församling.

Regionstyrelsen har för avsikt att föreslå att regionfullmäktige beslutar att nuvarande valkretsindelning ska kvarstå vid 2022 års val till regionfullmäktige och att indelningen ska gälla tills vidare.

Innan ärendet slutbehandlas i regionfullmäktige ska förslaget överlämnas till kommunerna för synpunkter. Regionfullmäktiges beslut ska senast den 31 oktober vara Länsstyrelsen tillhanda som därefter fastställer beslutet.

Regionen är under innevarande mandatperiod indelad i följande valkretsar:

- Västerbottens läns norra (*Skellefteå och Norsjö kommun*)
- Västerbottens läns södra (*Robertsfors, Umeå, Nordmaling, Vindelns, Vännäs och Bjurholms kommun*) och
- Västerbottens läns västra (*Dorotea, Malå, Lycksele, Storuman, Vilhelmina, Sorsele och Åsele kommun*).

Kommunerna ges härmed möjlighet att lämna synpunkter på om nuvarande valkretsindelning ska kvarstå eller ej.

Yttrandet ska vara Region Västerbotten tillhanda senast 30 juni 2021.

REGION VÄSTERBOTTEN

Sofia Gustafsson
Utredare

Region Västerbotten
Regionens hus, Köksvägen 11, 901 89 Umeå
Telefon 090-785 00 00, telefax: 090-13 68 82
E-post: regionen@regionvasterbotten.se Org.nr: 232100-0222
VAT-nr: SE232100022201 Bankgiro 5728-3061



**GOD OCH
NÄRA VÅRD**
i södra Lappland

God och nära vård i södra Lappland - Ett modellområde för utveckling och innovation

Malå kommun, Sorsele kommun, Åsele kommun, Storumans kommun,
Lycksele kommun, Vilhelmina kommun, Dorotea kommun, Region Västerbotten



 region
västerbotten

2021-05-24

God och nära vård i södra Lappland

- Var befinner vi oss längs leden på resan som om möjligt ska ta oss till det önskade läget?

*Roland Bång
Projektledare*



 region
västerbotten

Vad är God och nära vård?

En omställning inom svensk sjukvård och social omsorg
Ett förhållningssätt – inte en ny organisationsnivå



Organisation	→	Person & relation
Reaktiv	→	Proaktiv & hälsofrämjande
Passiv mottagare	→	Aktiv medskapare
Isolerade vård och omsorgsinsatser	→	Sammanhåller utifrån individens fokus



→ **Primärvården** är navet, den kommunala och den regionala primärvården tillsammans.



Omvärldsanalys – Påverkansfaktorer

Megatrender

- Demografi
- Urbanisering
- Digitalisering
- Globalisering
- Migration
- Klimathot
- Polarisering – värderingsförflyttningar

Påverkan i välfärdsuppdraget

- Accelererande teknologisk/medicinsk utveckling
- Allt fler med många och komplexa kroniska tillstånd
- Ökade förväntningar brukare/patienter, medborgare
- Variation som det normala tillståndet
- Perspektivförflyttning – samskapande medaktörer
- Behov av ökad kontinuitet och bättre samverkan



Förutsättningarna i södra Lappland

Befolkningsminskning i procent de senaste 25 åren

- Lycksele -13,5
- Vilhelmina -21,4
- Storuman -21,6
- Malå -24,1
- Sorsele -27,3
- Dorotea -29,8
- Åsele -30,3

Försörjningskvot - skattebas

- Riket 76,3
- Stockholm 66,7
- Lycksele 90
- Sorsele och Vilhelmina 92
- Storuman 95
- Malå 102
- Åsele och Dorotea 103



Vad är försörjningskvot?

Åsele och Dorotea har en försörjningskvot på 103, det innebär att på 100 personer i de mest förvärsaktiva åldrarna 20-64 år finns det 103 personer som är yngre eller äldre. Ju högre tal detta mått visar (kvot) desto tyngre är försörjningsbördan för de som befinner sig i åldersgruppen 20-64 år.



region
västerbotten

Modellområdet södra Lappland

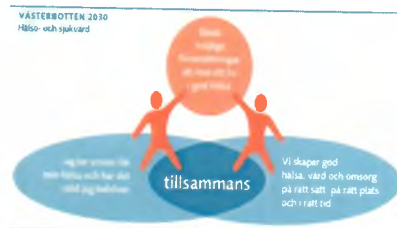
- En del av något större!

Regionens mål 2030

Tillsammans med övriga närsjukvårdsområden i Region Västerbotten

Tillsammans med de samverkande 15 kommunerna i länet

- Nationella testbäddar tillsammans med andra modellområden!
Utveckla och testa nya helhetslösningar och sammanhängande system mellan olika huvudmän
- Kontinuerlig innovation i samverkan!
Gränsöverskridande verksamhetsutveckling som står som modell



region
västerbotten

Hur når vi det önskade läget?



Utforma tjänsterna på ett sätt som gör det möjligt!



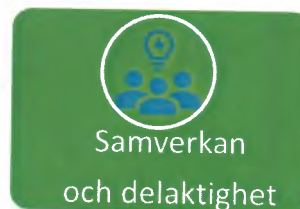
region
västerbotten



Digitalisering



Kompetens-
försörjning



Samverkan
och delaktighet



Folkhälsa

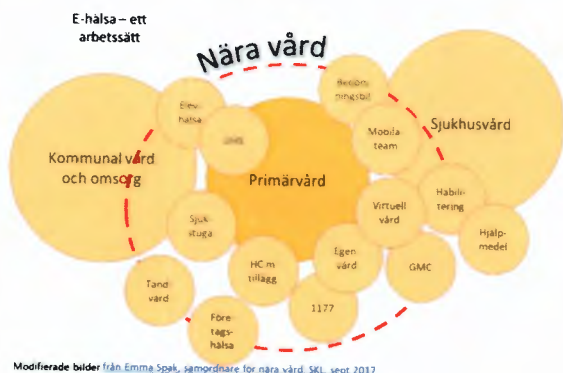
Ett sammanhållet system för God och nära vård i södra Lappland

- Att identifiera samtliga resurser för hälso och sjukvård samt omsorg i region och kommuner vad gäller kompetens, lokaler, logistiska och tekniska resurser.
- Att baserat på befolkningens behov optimera de samlade resurserna i en **ny gemensam vårdorganisation** där vården och omsorgen kan tillgängliggöras genom samordning av ny teknik och genom utvecklade och förändrade arbetssätt.



region
västerbotten

Systemsyn – samman av delarna



Ett system är en relation av delar som samverkar och samarbetar på ett organiserat och strukturerat sätt för att nå ett gemensamt syfte.

Buchanan 2019

Relationerna mellan systemets olika aktörer och deras ömsesidiga påverkan på varandra är centrala för förmågan att utveckla innovativa tjänster.

Holmlid, Wetter-Edman 2021



region
västerbotten

Styrning och ledning i komplexa system

Vi utgår oftast från en klassisk vertikal styrning...



...men det fungerar mindre bra för komplexa verksamheter!



Därför måste vi...

- Öka vår förmåga att sätta dem vi egentligen är till för i centrum,
- Utveckla vår kunskap om och förståelse för hur viktig variation är,
- Bli bättre på att förstå systemens inneboende komplexitet,
- Vara omvärldsorienterade och ha hög anpassningsförmåga.

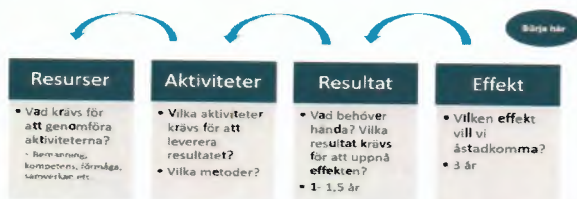
Stiegendahl, Lindholm 2016 – Effektiv Styrning



region
västerbotten

Verksamhetslogik och systemledning

- med ökat fokus på dem vi är till för



- Valet av styrmodell och metodik är avgörande
- Styra i högre utsträckning mot värde – då undviks kostnader
- Principen om små multiprofessionella enheter, stora geografiska ytor, hög effekt



Projektkyrkogården... eller strukturerad och samskapande förändringsledning?

- Samägd vision och gemensamma övergripande mål
- Ett strategiskt ledarskap som kvitterat uppdraget på huvudmannanivå
- En genomtänkt och förankrad metod för utvecklingsarbete - **systemledning**
- Förankring och förståelse av det önskade läget på genomförandenivå
- Tillit till den vardagsprofessionella förmågan
- Operativ taktik: sök lokal framgång – kraftsamla och förstärk



Delprojekt och aktiviteter – exempel

- **Välståndsteknologi i omsorgen**
Utbildning för medarbetare inom omsorgen – Akademi Norr
- **Svasthia – Tryggare bedömning i hemmet**
Dorotea är pilot
- **CRANE**
Integrering av vård- och hälsodata i ett samlat system, GMC
- **TIQUE**
Övervakning av hjärtsviktpatienter, GMC



European
Commission

Horizon 2020
European Union funding
for Research & Innovation



region
västerbotten

Digital transformation – Färdplan för innovation

- Lokala samverkans- och arbetsgrupper i varje kommun
- Konkreta verktyg för att designa och utforma en lokal utvecklings- och förändringsprocess
- Uppnå uppföljningsbara aktivitetsmål
– två digitala tjänster i varje kommun samt hemmonitorering för ca 100 brukare/patienter



region
västerbotten

Utmaningar i pågående omställning

- Från ett tvång till en möjliggörare?
Syn- och förhållningsätten - fritt val eller walk the talk?
- Styrning och ledning – organisatoriska perspektiv
Synkronisering av olika styr- och stödkedjor
Utföra vardagsuppgifter samtidigt som det ska utvecklas
- Är alla med? Förändringsprocessers inneboende kluring...
Förutsättningarna för ett nyfikat lärande i den egna verksamheten



Utmaningar (forts.)

- Optimering genom summan alla samverkande delar eller suboptimering genom fokus på enskilda delar?
Resultat av enskilda aktiviteter – utfall
Effekt av alla delar tillsammans – värde
- Brukaren som medaktör – på riktigt?
Information, kommunikation och delaktighet
Samskapande och individuella preferenser
- Multisjuka äldre eller utmaningar barn och unga?
Båda målgrupperna i fokus



Framgångar och positiva markörer

- Engagemang och samsyn på utmaningarnas dimensioner
Lokala "vi:et" – tillsammans i samskapande
- Lokala kontexter och lokala arbetsgrupper
Bygga på det som redan görs; syn- och medvetandegöra – skala upp!
- Det vi kan påverka ligger framför oss
Förändringsledare och fokus på de som vill och är nyfikna
- Södra Lappland **HAR** bra förutsättningarna för att lyckas!



Tack!



**GOD OCH
NÄRA VÅRD**
i södra Lappland

Roland Bång
Projektledare
roland.bang@regionvasterbotten.se
073-086 52 23