

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, onsdagen den 13 maj 2020, kl. 08.00 – 17.00.
Beslutande	Annika Wibrell (S), ordf. Monika Gebart (C)
Tjänstgörande ersättare	Per Vedbring (S) ersätter Andreas Eliasson (S)
Tjänstemän	Gunilla Westergren, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Liselotte Björn, förste socialsekreterare, §§ 82-86, 88-94, 105-106, 114, 117 Hanna Jonsson, socialsekreterare, §§ 83-89 Oskar Konradsson, socialsekreterare, §§ 83, 88 Sofi Thalén, socialsekreterare, §§ 83, 88-89 Robbin Mikaelsson, socialsekreterare, §§ 95-104 Helen Johansson, socialsekreterare, §§ 82-94, 105-106, 117 Michael Risfjell, handläggare, § 83 Ann Marie Lindmark, enhetschef, §§ 80, 106-113 Anna Larneback, biståndshandläggare, §§ 80, 106, 108-113 Viveka Tönnhed, biståndshandläggare, §§ 80, 110-113 Jenny Örnberg, enhetschef, § 107

Övriga deltagande

Utses att justera Monika Gebart (C)

Underskrift **Sekreterare**..... §§ 80 - 125
Marianne Persson

Ordförande.....
Annika Wibrell

Justerande.....
Monika Gebart

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2020-05-13

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift

.....

Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 80 Sammanträdet öppnande
- § 114 Begäran om yttrande och handlingar gällande klagomål på socialtjänsten i ett enskilt ärende
- § 115 Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022
- § 116 Ekonomisk rapport April 2020
- § 117 Revidering av rutiner inom handläggning av missbruksärenden
- § 118 Revidering av rutiner för LVU
- § 119 Vilhelmina kommuns arbete med våldspreventiva insatser
- § 120 Handlingsplan för att förkorta nattfastan
- § 121 Särskilda boendeplatser i Saxnäs
- § 122 Personalsituationen inför sommaren 2019 inom hemtjänst tätort
- § 123 Plan för heltid
- § 124 Remiss, SOU 2020:01 Översyn av yrket personlig assistent
- § 125 Aktuell information om socialnämndens verksamheter

Au § 80
Sammanträdet öppnande.

Au 2020-05-13

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Monika Gebart valdes att justera dagens protokoll.

Liselotte Björn
Gunilla Westergren

Au § 114

Au § 63

Au § 2

Dnr 2019/214 759

Begäran om yttrande och handlingar gällande klagomål på socialtjänsten i ett enskilt ärende.

Au 2020-01-15

Inspektionen för vård och omsorg har begärt in yttrande och handlingar (Dnr 3.5.1-44722/2019-1) gällande klagomål på socialtjänsten i ett enskilt ärende.

Yttrande och handlingar ska vara IVO tillhanda senast den 16 januari 2020.

Upprättat förslag till yttrande redovisas.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat yttrande,

att paragrafen direktjusteras.

Au 2020-03-25

Inspektionen för vård och omsorg har beslutat att avsluta ärendet men påtalar brist.

IVO vidtar i nuläget inte några ytterligare åtgärder med anledning av bristerna men kan komma att följa upp beslutet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att revidera och uppdatera rutinerna inom handläggning av missbruksärenden som redovisas till arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Forts.

Au § 114 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2019/214 759

Begäran om yttrande och handlingar gällande klagomål på socialtjänsten i ett enskilt ärende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att revidera och uppdatera rutinerna inom handläggning av missbruksärenden som redovisas till arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Au 2020-05-13

En anmälan har inkommit till JO. Riksdagens ombudsmän, JO, har beslutat att avsluta ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Gunilla Westergren Sn § 16
Socialnämnden Sn § 3
Au § 17
Sn § 106
Au § 240
Sn § 88
Au § 190 Au § 115
Au § 153 Sn § 30
Sn § 32 Au § 68
Au § 33 Dnr 2019/035 041
Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Au 2019-02-27

Socialförvaltningens stab medverkar under ärendepunkten och föredrar tillsammans upprättad budgetberedning i steg 1, vilket motsvarar beredning av plan- och budgetförutsättningar 2020 på verksamhetsnivå och en därefter genomförd sammanställning av verksamheternas samlade behov i förhållande till angiven preliminär nettoram för socialnämnden.

	KFM ram 2020	Beredning 1 2020	Utfall 2018	Budget 2019	Utfall 2017
Intäkter		-40 616	-47 734	-49 008	-76 909
Personalkostnader		200 604	182 097	185 224	188 623
Övriga kostnader		76 680	91 359	84 017	98 592
<i>Summa kostnader</i>		<i>277 284</i>	<i>273 456</i>	<i>269 241</i>	<i>287 215</i>
Nettokostnad	228 161	236 668	225 722	220 233	210 306

Differens mellan preliminär ram och genomförd beredning steg 1 konstateras till -8 507 tkr.

Beredningen förutsätter i detta läge inga hänsyn tagna till pågående strategiska beredningar som ännu ej är prövade av socialnämnden eller av kommunstyrelsen. Ej heller finns hänsyn tagen till ännu ej kända stimulansbidrag från statsmakten inom ram för regeringens signaler om ett ”Välfärdspaket” till kommunerna. Personalkostnader har angivits utifrån upprättade personalbilagor med bedömda basbehov utifrån den verksamhet som bedrivs och som planeras. Forts.

Sn § 16 (Forts.)
Sn § 3 (Forts.)
Au § 17 (Forts.)
Sn § 106 (Forts.)
Au § 240 (Forts.)
Sn § 88 (Forts.)
Au § 190 (Forts.) Au § 115 (Forts.)
Au § 153 (Forts.) Sn § 30 (Forts.)
Sn § 32 (Forts.) Au § 68 (Forts.)
Au § 33 (Forts.) Dnr 2019/035 041
Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Förvaltningschefen föreslår en fortsatt process där beredningsdirektiv från arbetsutskottet utifrån budgetberedning steg 1 sammanförs med redan lämnade strategiska och långsiktiga utredningsuppdrag inom ram för socialnämndens beslut § 97/2018, till en samlad budgetberedning i förhållande till planperioden 2020-2022.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera föredragningen och upprättad preliminär budgetberedning,

att uppdra till förvaltningen att se över och föreslå åtgärder som nedbringar personalkostnaderna, med angivandet av konsekvenser och effekter av åtgärderna,

att uppdra till förvaltningen att inom ram för fortsatt budgetberedning konsekvensbeskriva förändring i verksamhet avseende:

- Tillskapandet av ett Trygghetsboende i Saxnäs i anslutning till äldreboendet,
- Uppsägning av avtal med Region Västerbotten avseende gemensam vårdavdelning och samverkan i fjälldalarna avseende sjuksköterskeresurser i Hemsjukvården,
- Omställning i avdelningen Gläntan på Åsbacka äldreboende till 16 platser för korttids- och växelvård,
- Införandet av digital välfärdsteknik i form av Trygghetspaket för mötandet av behov av tillsyn inom äldreomsorgen,
- Förändring av kostutbudet inom samtliga omsorger och förändring avseende distribution av mat till brukare i ordinärt boende,
- Avveckling av Öppen förskola inom ram för Familjecentralen, men med bibehållandet av samverkan med stödteamet Nyckeln.

Forts.

Sn § 16 (Forts.)
Sn § 3 (Forts.)
Au § 17 (Forts.)
Sn § 106 (Forts.)
Au § 240 (Forts.)
Sn § 88 (Forts.)
Au § 190 (Forts.) Au § 115 (Forts.)
Au § 153 (Forts.) Sn § 30 (Forts.)
Sn § 32 (Forts.) Au § 68 (Forts.)
Au § 33 (Forts.) Dnr 2019/035 041
Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

att uppdra till förvaltningen att till socialnämnden den 20/3 utifrån lämnade direktiv lämna förslag på en budget i balans år 2020 med angivandet av konsekvenser och effekter av eventuella besparingar och förändringar i verksamhet.

Sn 2019-03-20

Förvaltningschefen redovisar beredningsuppdragen.

Summering – Budget i balans 2020

Differens tilldelad ram och genomförd beredning steg 1: -9 648 tkr

A. Kostnadsbesparande åtgärder

1. Uppsägning samverkansavtal Region Västerbotten	+1 950 tkr*
2. Omställning till egen korttidsavdelning 16 platser	+200 tkr
3. Trygghetspaket vid tillsyn äldre	+250 tkr
4. Översyn matdistribution ordinärt boende	+625 tkr
5. Översyn produktionskostnader mat SÄBO	+700 tkr
6. Minskning av personalkostnader (vikarier)	+1 500 tkr
7. Nytt avtal digitalt verksamhetsstöd (upphandling)	+150 tkr
8. Avveckling Öppna förskolan	+400 tkr
9. Flytt av daglig verksamhet socialpsykiatri	+200 tkr
10. Ledningsorganisation fortbildning och kompetens- utveckling	+100 tkr
TOT:	+4 125 tkr

*Ingår i underlaget steg 1

Forts.

Au § 68 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Sn § 3 (Forts.)
Au § 17 (Forts.)
Sn § 106 (Forts.)
Au § 240 (Forts.)
Sn § 88 (Forts.)
Au § 190 (Forts.) Au § 115 (Forts.)
Au § 153 (Forts.) Sn § 30 (Forts.)
Sn § 32 (Forts.) Dnr 2019/035 041
Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

B. Intäktshöjande åtgärder

1. Stimulansmedel från staten – Valfärdspaket inkl. EKBU +3 500 tkr

Summa förslag till åtgärder: 7 625 tkr

Beredning steg 2 – Socialnämnden

Differens efter beredning steg 1: -9 648 tkr
Åtgärder beredning steg 2: +7 625 tkr

Budget ej i balans 2020: - 2 023 tkr

Ordförande Rickard Norberg föreslår nämnden besluta:

Att anta socialnämndens remissunderlag

Att utifrån differensen mellan tilldelad ram och genomförd beredning steg 1 på – 9648 tkr inarbeta förvaltningens tillkommande förslag till kostnadsbesparande åtgärder på sammanlagt 4 125 tkr. (se särskilt dokument)

Att räkna in intäktshöjande åtgärder i form av stimulansmedel – världsfärdspaketet inkl. ekbu 3500 tkr

Att notera att efter genomförd budgetberedning är socialnämndens budgetförslag ej i balans 2020: - 2023 tkr

Att begära utökad ram från kommunfullmäktige på 2023 tkr.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att anta socialnämndens remissunderlag,

Forts.

Au § 68 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Sn § 3 (Forts.)
Au § 17 (Forts.)
Sn § 106 (Forts.)
Au § 240 (Forts.)
Sn § 88 (Forts.)
Au § 190 (Forts.) Au § 115 (Forts.)
Au § 153 (Forts.) Sn § 30 (Forts.)
Sn § 32 (Forts.) Dnr 2019/035 041
Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

att utifrån differensen mellan tilldelad ram och genomförd beredning steg 1 på – 9648 tkr inarbeta förvaltningens tillkommande förslag till kostnadsbesparande åtgärder på sammanlagt 4 125 tkr. (se särskilt dokument),

att räkna in intäktshöjande åtgärder i form av stimulansmedel – världsfärdspaketet inkl. ekbu 3500 tkr,

att notera att efter genomförd budgetberedning är socialnämndens budgetförslag ej i balans 2020: - 2023 tkr,

att begära utökad ram från kommunfullmäktige på 2023 tkr.

Au 2019-08-28

Kommunfullmäktige har 2019-06-17, § 75, bl a beslutat att anta budgetförslag från Centerpartiet, Kristdemokraterna, Politiskt Alternativ och Feministiskt Initiativ samt att budget 2020 tas upp till behandling i höst för revidering.

Tilldelad nettobudgetram 2020 uppgår till 230 184 tkr och investeringsbudgeten 2020 uppgår till 1 500 tkr.

Nämnden har att fördela nettobudgetramen på verksamhetsnivå.

Det konstateras att beredningsunderlaget behöver genomarbetas vidare.

Forts.

Sn § 30 (Forts.)
Au § 68 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Sn § 3 (Forts.)
Au § 17 (Forts.)
Sn § 106 (Forts.)
Au § 240 (Forts.)
Sn § 88 (Forts.)
Au § 190 (Forts.) Au § 115 (Forts.)
Au § 153 (Forts.) Dnr 2019/035 041
Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att återremittera ärendet för ytterligare beredning,
Att uppta ärendet i arbetsutskottet den 16 oktober 2019.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att återremittera ärendet för ytterligare beredning,

att uppta ärendet i arbetsutskottet den 16 oktober 2019.

Au 2019-10-17

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med de tidigare beslutade åtgärderna för budget 2020 som är beslutade av kommunfullmäktige i juni 2019.
Att återredovisa det pågående arbetet för nämnden den 6 november.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med de tidigare beslutade åtgärderna för budget 2020 som är beslutade av kommunfullmäktige i juni 2019.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Au § 17 (Forts.)

Sn § 106 (Forts.)

Au § 240 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 190 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

att återredovisa det pågående arbetet för nämnden den 6 november.

Sn 2019-11-06

Vilhelmina kommun ska ingå i SKL:s resursfördelningsprojekt. Ekonomichef Niklas Vilhelmsson och ekonom Andrea Larsson presenterar den nya budgetprocessen med fokus på prislappar, den s k prislappsmodellen, som kommer att tillämpas från budgetår 2021.

Arbetsutskottets beslutade uppdrag har inte fullföljts. Nämnden konstaterar att det har skett förändringar organisationsmässigt genom förvaltningschefsbyte, vilket fått till följd att processer anstår en kortare tid.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med de tidigare beslutade åtgärderna för budget 2020 som är beslutade av kommunfullmäktige i juni 2019.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med de tidigare beslutade åtgärderna för budget 2020 som är beslutade av kommunfullmäktige i juni 2019.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Au § 17 (Forts.)

Sn § 106 (Forts.)

Au § 240 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Au 2019-11-27

T f socialchef Gunilla Westergren redovisar i skrivelse beredningsuppdragen avseende besparingsåtgärder i budget 2020.

Kostnadsbesparande åtgärder:

1. Med anledning av det allt ökande trycket på hemtjänsten och korttidsplatser finner socialchefen det svårt att bibehålla samverkansavtalet med Region Västerbotten. Tidigare förslag att säga upp avtalet är nödvändigt. Eftersom detta inte blev gjort i juni 2019 enligt förslag kommer man inte att kunna uppfylla kostnadsbesparingen som föreslogs om +1 950 tkr år 2020.
2. Behovet inom äldreomsorgen är en ökning av platsantal vilket ser ut att kunna verkställas inom egen regi på Åsbacka Gläntan om 16 platser. Omställningen till Gläntan behöver inte medföra kostnader om +200 tkr.
- 4-5. Produktionskostnader Säbo och matdistribution ligger översynen under KS att presentera möjligheterna till en kostnadsminskning.
6. Minskning av vikariekostnaderna om +1500 tkr läggs ut på varje verksamhet proportionellt.
7. Upphandling av nytt avtal digitalt verksamhetssystem stoppades i fjol, något som behöver gå vidare för upphandling då avtalet man har idag är mycket dyrt och servicen inte den bästa. Systemet har störningar. Vilket man kanske kan få bättre avtal om man gör, och därmed kan minska kostnaderna för verksamhetssystemet.
8. Avveckling av öppna förskolan är förhandlat och klart men kommer att ge en besparing på +200 tkr.
9. Flytten av daglig verksamhet socialpsykiatrin är genomförd enligt plan.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Au § 17 (Forts.)

Sn § 106 (Forts.)

Au § 240 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

10. Kontot för kompetensutveckling och fortbildning minskar man med +100 tkr.

I övrigt har kostnaderna inom hemtjänsten och medicinsk enhet accelererat pga kraftig ökning av beviljade timmar vilket medför att utökning inom personalstaben måste ske för att kunna verkställa besluten med en kostnad om 11 100 tkr.

Noteras kan efter ytterligare beredning är socialnämndens budgetförslag ej i balans 2020. En begäran om utökad ram från kommunfullmäktige på 5 748 tkr + 14 973 tkr hamnar på 20 718 tkr totalt.

Det konstateras att besparingsåtgärd nr 2, omställning till korttidsavdelning, (+200 tkr) avser minskade kostnader för medicinskt färdigbehandlade.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hemställa hos kommunstyrelsen att utifrån socialnämndens tidigare beslut, säga upp samverkansavtalet med Region Västerbotten om gemensamma korttidsplatser.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hemställa hos kommunstyrelsen att utifrån socialnämndens tidigare beslut, säga upp samverkansavtalet med Region Västerbotten om gemensamma korttidsplatser.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Au § 17 (Forts.)

Sn § 106 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Sn 2019-12-11

Förvaltningsekonom Helena Olsson redovisar besparingsförslag 2020 som inte är genomförbara samt förslag till detaljbudget 2020.

Inte genomförbara besparingsförslag 2020:

- Avveckling Öppna förskolan (-400 tkr)

Effekten blir på halvår – 200 tkr

- Matdistribution ordinärt boende (-625 tkr)

Ej genomförbart p g a att köket inte kan leverera kall mat

- Upphandling nytt digitalt verksamhetsstöd (-150 tkr)

Ingen effekt 2020 p g a att upphandling ej gjorts

- Stimulansmedel välfärdspaket (-3000 tkr)

Osäkert

-Ökade intäkter från Migrationsverket (-500 tkr)

Osäkert

- Flytt av daglig verksamhet socialpsykiatri (-200 tkr)

Flytt genomfört men osäkert om det blir en besparing

Summa osäkra och ej genomförbara åtgärder 2020 = 4 675 tkr

Förvaltningen föreslår följande detaljbudget år 2020.

Verksamhet	Nettoram (tkr)
50 Övrig verksamhet	6 057
51 Äldreomsorg	111 962
52 Individ- och familjeomsorg, IFO	48 772
53 LSS-omsorg	47 984
54 Medicinsk enhet inkl. hemsjukvård	15 409
Totalt:	230 184

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Au § 17 (Forts.)

Sn § 106 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att fastställa socialnämndens budgettram på verksamhetsnivå i enlighet med särskild bilaga till detta ärende.

Att utifrån genomförd beredning konstatera att flera delar i budgetbeslutet för budget år 2020 är osäkra och därför kan bli svåra att genomföra med ekonomisk effekt under år 2020.

Att utifrån beredningens slutsatser vidare ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda möjligheterna till att verkställa nya kostnadsreducerande beslut för budget år 2020.

Att återrapportera detta för socialnämndens arbetsutskott i januari och inför nämnden i februari.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att fastställa socialnämndens budgettram på verksamhetsnivå i enlighet med särskild bilaga till detta ärende,

att utifrån genomförd beredning konstatera att flera delar i budgetbeslutet för budget år 2020 är osäkra och därför kan bli svåra att genomföra med ekonomisk effekt under år 2020,

att utifrån beredningens slutsatser vidare ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda möjligheterna till att verkställa nya kostnadsreducerande beslut för budget år 2020,

att återrapportera detta för socialnämndens arbetsutskott i januari och inför nämnden i februari.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Au § 17 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Au 2020-01-15

Kommunfullmäktige har 2019-12-16, § 128, beslutat att notera informationen om kommunstyrelsens beslut att säga upp samverkansavtalet för omförhandling.

Kommunfullmäktige har 2019-12-16, § 125, bl a beslutat:

att invänta resultatet av de beslutade beredningarna som utbildningsnämnden och socialnämnden påbörjat för beslut i kommunfullmäktige februari 2020.

att fastställa föreslagna taxehöjningar och avgifter inom barnomsorg, IT och hyresjusteringar inom socialnämndens verksamhetsområden.

att uppdra till kommunstyrelsen att göra en totalöversyn av kostverksamheten tillsammans med beställarna i syfte att minska portionspriset samt minska matsvinnet med 50% år 2021.

att justera ramarna enligt följande

UTB – 21 miljoner kronor

SN – 4 miljoner kronor

Ordförande redovisar följande förslag till beslut:

Att ge t f förvaltningschef i uppdrag att ta fram underlag avseende Nyckelns funktion, uppdrag och bemanning.

Att ge t f förvaltningschef i uppdrag att ta fram underlag avseende ärendemängd, antal boende och ansökningar inom socialnämndens alla verksamheter.

Att ge t f förvaltningschef i uppdrag att se över personalstaten inom socialnämndens alla verksamheter.

Att ge t f förvaltningschef i uppdrag att redovisa förslag till omfördelning av budgeten på verksamhetsnivå.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Au § 17 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat enligt föreliggande förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att ge t f förvaltningschef i uppdrag att ta fram underlag avseende Nyckelns funktion, uppdrag och bemanning,

att ge t f förvaltningschef i uppdrag att ta fram underlag avseende ärendemängd, antal boende och ansökningar inom socialnämndens alla verksamheter,

att ge t f förvaltningschef i uppdrag att se över personalstaten inom socialnämndens alla verksamheter,

att ge t f förvaltningschef i uppdrag att redovisa förslag till omfördelning av budgeten på verksamhetsnivå.

Sn 2020-02-04

Förvaltningschef Gunilla Westergren redovisar förslag till budget 2020 inklusive 4 000 tkr i besparing.

Ordförande redovisar följande förslag till beslut:

Att godkänna de förändringar på verksamhetsnivå som föreslås för att inrymma verksamheten inom den av kommunfullmäktige beslutade budgetramen på 226 184 tkr.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Att särskilt notera kostnaden för AVA Gläntan är inlagd i den nya budgetramen för år 2020 trots socialnämndens tidigare beslut att säga upp avtalet om tjänsteköp med regionen. Denna uppsägning är inte verkställd av kommunen och socialnämnden har därmed kostnaden kvar för år 2020. Med hänsyn taget till detta begär socialnämnden att få del av de välfärdsmiljoner som genom vårbudgeten kommer kommunen tillgodo.

Att utifrån kommunens ekonomiska läge kommer de redan påbörjade uppdragen rörande personalförändringar inom nämndens verksamhetsområde fortsätta under våren 2020.

Att förklara ärendet direktjusterat.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat enligt föreliggande förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna de förändringar på verksamhetsnivå som föreslås för att inrymma verksamheten inom den av kommunfullmäktige beslutade budgetramen på 226 184 tkr,

att särskilt notera kostnaden för AVA Gläntan är inlagd i den nya budgetramen för år 2020 trots socialnämndens tidigare beslut att säga upp avtalet om tjänsteköp med regionen. Denna uppsägning är inte verkställd av kommunen och socialnämnden har därmed kostnaden kvar för år 2020.

Med hänsyn taget till detta begär socialnämnden att få del av de välfärdsmiljoner som genom vårbudgeten kommer kommunen tillgodo.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Sn § 3 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

att utifrån kommunens ekonomiska läge kommer de redan påbörjade uppdragen rörande personalförändringar inom nämndens verksamhetsområde fortsätta under våren 2020,

att förklara ärendet direktjusterat.

Sn 2020-03-04

Förvaltningschefen lämnar information i ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att återuppta ärendet i nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att återuppta ärendet i nästa arbetsutskott.

Au 2020-03-25

Kommunfullmäktige har 2020-03-02, § 8, bl a beslutat:

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Au § 68 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

att godkänna socialnämndens förslag i beslut 2020-02-04 (Sn § 3) punkten 1 och 3 (dvs nedbringa kostnader till den ram fullmäktige gav nämnden i december 2019 inkl. de 4 miljoner de fick i ytterligare sänkt ram).

att uppdra till socialnämnden att tillämpa bemanningsekonomi och därmed sänka personalkostnader med 3 miljoner 2020.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på hur bemanningsekonomi 2020 ska genomföras och de besparingar som det skulle innebära för 2020.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på hur bemanningsekonomi 2020 ska genomföras och de besparingar som det skulle innebära för 2020.

Sn 2020-04-22

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att ta fram en strategisk tidsatt plan och redovisa till socialnämndens arbetsutskott den 13 maj hur bemanningsekonomi kan genomföras 2020 och konsekvenserna, 9:8 boende ej försålda platser och konsekvenser i ekonomin.

Forts.

Au § 115 (Forts.)

Sn § 30 (Forts.)

Dnr 2019/035 041

Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att ta fram en strategisk tidsatt plan och redovisa till socialnämndens arbetsutskott den 13 maj hur bemanningsekonomi kan genomföras 2020 och konsekvenserna, 9:8 boende ej försålda platser och konsekvenser i ekonomin.

Au 2020-05-13

Förvaltningschefen redovisar utredning avseende bemanningsekonomi.

Av skrivelsen framgår bl a att införande av bemanningsekonomi kräver en förstärkt bemanning som genererar höga kostnader i start första året innan någon effekt kan märkas. Bemanningstal måste finnas som enl. Privat – 1,20 (behöver man 10 anställer man 12).

Grundförutsättningarna med ökad ram finns inte i nuläget då inte heltidsresan prioriterats i budgetförutsättningarna. I budgetberedningen 2021 togs beslut om bortprioritering av heltid pga minskade ekonomiska förutsättningar i kommunen.

Beslut om att spara 3 mkr på bemanningsekonomi under år 2020 kommer inte att kunna genomföras då inte ens grundbemanningen har kunnat uppfyllas. Trots äskningar har det inte heller antagits i budgetberedningen inför 2021 att gå mot en heltidsorganisation inom socialnämndens område vård och omsorg.

Forts.

Au § 115 (Forts.) Dnr 2019/035 041
Budgetberedning socialnämnden 2020 – 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande.

Socialnämnden
Gunilla Westergren
Helena Olsson

Au § 116
Ekonomisk rapport April 2020.

Dnr 2020/144 042

Au 2020-05-13

Förvaltningen redovisade preliminärt utfall jan-apr 2020 i arbetsutskottet den 4 maj. Förvaltningschefen meddelar att inga större förändringar har skett i jämförelse med tidigare redovisning.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att den ekonomiska rapporten redovisas till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att den ekonomiska rapporten redovisas till socialnämnden.

Liselotte Björn
Helen Johansson
Gunilla Westergren
Socialnämnden

Au § 117 Dnr 2020/137 750
Revidering av rutiner inom handläggning av missbruksärenden.

Au 2020-05-13

Arbetsutskottet har 2020-03-25, § 63, beslutat att uppdra till förvaltningschefen att revidera och uppdatera rutinerna inom handläggning av missbruksärenden som redovisas till arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Förvaltningen har överlämnat följande förslag:

- Riktlinjer för handläggning av beroende och missbruksärenden.
- Lagen om vård av missbrukare i vissa fall LVM, riktlinjer för handläggning.

Arbetsutskottet konstaterar att det finns behov av vissa justeringar i upprättat förslag till riktlinjer.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att revidera dokumentet utifrån dagens diskussioner.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att revidera dokumentet utifrån dagens diskussioner.

Gunilla Westergren
Arbetsutskottet

Au § 118 Dnr 2020/138 750
Revidering av rutiner för LVU.

Au 2020-05-13

Arbetsutskottet har 2020-03-25, § 64, beslutat att uppdra till förvaltningschefen att revidera och uppdatera rutinerna för LVU som redovisas till arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Det har inte framtagits något förslag till rutiner på grund av tidsskäl.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.
Att ta upp ärendet i arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att ta upp ärendet i arbetsutskottet i augusti.

Gunilla Westergren
Socialnämnden

Au § 119

Au § 44

Dnr 2019/223 700

Vilhelmina kommuns arbete med våldspreventiva insatser.

Au 2020-02-19

Vilhelmina kommun har under 2018-2019 haft ett avtal med länsstyrelsen om samarbete för att implementera ett våldspreventivt arbete. Det har gått under namnet ”En kommun fri från våld”.

En kärngrupp bestående av politiker och tjänstepersoner från socialförvaltning, utbildningsförvaltning och kommunstyrelse har deltagit i utbildningsdagar ordnade av länsstyrelsen. Kärngruppen ser att det är viktigt att kommunen fortsätter att arbeta med frågan. Syftet är att minska våldet i kommunen genom att

- öka kunskapen om vad våld är
- öka förståelsen för hur normer och våld hänger ihop
- öka kunskapen kring hur alla kan vara aktiva åskådare och agera mot våld.

Kommunfullmäktige har 2019-12-16, § 136, beslutat att anta en ambition att hela kommunen ska arbeta med våldspreventiva insatser.

Ordförande redovisar följande förslag till beslut:

Att ge förvaltningschefen i uppdrag att i samverkan med övriga förvaltningar ta fram riktlinjer för våldspreventiva insatser som presenteras i arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat enligt föreliggande förslag.

Forts.

Au § 119 (Forts.)

Au § 44 (Forts.)

Dnr 2019/223 700

Vilhelmina kommuns arbete med våldspreventiva insatser.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att ge förvaltningschefen i uppdrag att i samverkan med övriga förvaltningar ta fram riktlinjer för våldspreventiva insatser som presenteras i arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Au 2020-05-13

Förvaltningschefen meddelar att inget underlag har erhållits från övriga förvaltningar.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden redovisa hur arbetet fortskrider.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden redovisa hur arbetet fortskrider.

Gunilla Westergren
Socialnämnden

Au § 120 Dnr 2020/139 730
Handlingsplan för att förkorta nattfastan.

Au 2020-05-13

Socialnämnden beslöt 2020-04-22, § 33, att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en handlingsplan kring arbetet med att minska nattfastan till mindre än 11 timmar.

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse boendechefers arbete med att förkorta nattfastan i Saxnäs, Tallbacka och Åsbacka äldreboende.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.
Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Gunilla Westergren
Socialnämnden

Au § 121

Sn § 34

Sn § 21

Sn § 7

Sn § 112

Au § 249

Au § 200

Dnr 2019/178 735

Särskilda boendeplatser i Saxnäs.

Au 2019-10-17

Vilhelmina Bostäder AB kommer eventuellt att förvärva Saxnäs äldreboende, vilket ger ändrade förutsättningar om köpet genomförs. Ärendet behandlas i kommunfullmäktige 2019-10-21.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda en förändrad boendeform för de särskilda boendeplatserna i Saxnäs.

Att återrapportera det pågående utredningsarbetet på socialnämndens au den 27/11 och socialnämndens möte i december.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda en förändrad boendeform för de särskilda boendeplatserna i Saxnäs.

att återrapportera det pågående utredningsarbetet på socialnämndens au den 27/11 och socialnämndens möte i december.

Au 2019-11-27

Kommunfullmäktige har beslutat att godkänna att Vilhelmina Bostäder AB förvärvar del av fastigheten Saxnäs 7:9, och att teckna erforderliga avtal med Vilhelmina Bostäder AB. Den förvärvade fastighetsdelen inrymmer bl a äldreboende och lägenheter.

Forts.

Au § 121 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Sn § 21 (Forts.)

Sn § 7 (Forts.)

Sn § 112 (Forts.)

Au § 249 (Forts.)

Dnr 2019/178 735

Särskilda boendeplatser i Saxnäs.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att införa placeringsstopp avseende särskilt boende i Saxnäs i avvaktan på inriktningsbeslut om boendeform.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att införa placeringsstopp avseende särskilt boende i Saxnäs i avvaktan på inriktningsbeslut om boendeform.

Sn 2019-12-11

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att godkänna arbetsutskottets beslut om placeringsstopp avseende särskilt boende i Saxnäs.

Att som inriktningsbeslut avveckla de särskilda boendeplatserna i Saxnäs.

Att ge förvaltningschefen i uppdrag att till nämnden i februari tidsätta en sådan avveckling och vidare bereda en förändrad boendeform.

Att som inriktning bereda verksamhetsmässiga konsekvenser och kostnader för inrättandet av ett trygghetsboende i Saxnäs alternativt ett ordinärt boende med hemtjänstinsatser.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 121 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Sn § 21 (Forts.)

Sn § 7 (Forts.)

Sn § 112 (Forts.)

Dnr 2019/178 735

Särskilda boendeplatser i Saxnäs.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna arbetsutskottets beslut om placeringsstopp avseende särskilt boende i Saxnäs,

att som inriktningsbeslut avveckla de särskilda boendeplatserna i Saxnäs,

att ge förvaltningschefen i uppdrag att till nämnden i februari tidsätta en sådan avveckling och vidare bereda en förändrad boendeform,

att som inriktning bereda verksamhetsmässiga konsekvenser och kostnader för inrättandet av ett trygghetsboende i Saxnäs alternativt ett ordinärt boende med hemtjänstinsatser.

Sn 2020-02-04

Ordförande föreslår att nämnden tar beslut om inriktning på boendeform för den fortsatta processen av ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att som inriktningsbeslut besluta om att ställa om de särskilda boendeplatserna till ordinärt boende med hemtjänstinsatser.

Att ge förvaltningschefen i uppdrag att till nämnden i mars fortsätta bereda och tidsätta omställningen till ordinärt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 121 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Sn § 21 (Forts.)

Sn § 7 (Forts.)

Dnr 2019/178 735

Särskilda boendeplatser i Saxnäs.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att som inriktningsbeslut besluta om att ställa om de särskilda boendeplatserna till ordinärt boende med hemtjänstinsatser,

att ge förvaltningschefen i uppdrag att till nämnden i mars fortsätta bereda och tidsätta omställningen till ordinärt boende.

Sn 2020-03-04

Förvaltningschefen informerar om pågående beredning av ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram statistik angående möjliga brukare och trygghetsboende.

Att uppdra till förvaltningschefen att se över matavtalet och möjligheten att så fort som möjligt köpa mat från skolan.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram underlag om hur stort nämndens behov är av antalet lägenheter och uppdra till förvaltningschefen att föra diskussion med kommunstyrelsen i den frågan.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram statistik angående möjliga brukare och trygghetsboende.

Forts.

Au § 121 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Sn § 21 (Forts.)

Dnr 2019/178 735

Särskilda boendeplatser i Saxnäs.

att uppdra till förvaltningschefen att se över matavtalet och möjligheten att så fort som möjligt köpa mat från skolan.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram underlag om hur stort nämndens behov är av antalet lägenheter och uppdra till förvaltningschefen att föra diskussion med kommunstyrelsen i den frågan.

Sn 2020-04-22

Verksamhetsutvecklare Stefan Strindholm föredrar utredning om förutsättningar för att avsluta särskilda boendeplatser på Saxnäsgården.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en ekonomisk kalkyl, redovisning av kost och eventuella personalförändringar och redovisa till nästa arbetsutskott den 13 maj.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en ekonomisk kalkyl, redovisning av kost och eventuella personalförändringar och redovisa till nästa arbetsutskott den 13 maj.

Forts.

Au § 121 (Forts.) Dnr 2019/178 735
Särskilda boendeplatser i Saxnäs.

Au 2020-05-13

Förvaltningen redovisar kompletterad utredning om förutsättningar för att avsluta särskilda boendeplatser på Saxnäsgården.

För att kunna möta behovet av särskilda boendeplatser för åldersgruppen 80 plus så behöver Vilhelmina hålla c:a 80-85 platser den närmaste 20-årsperioden. För gruppen 65-79 år, som idag utgör 25 % av våra brukare på säbo kan man inte helt utesluta behovet men om platserna ska räcka till våra 80 plussare så måste behovet minska med åtminstone 10-15 platser.

När man förändrar särskilda boendet i Saxnäs till trygghetsboende så kommer man minska antalet platser från 103 till 92. I gengäld kan man öka trygghetsboende med 8-10 platser.

Antalet platser som behövs kan påverkas genom:

- Mer hemtjänstinsatser och välfärdsteknik
- Mer hemsjukvård
- Fler service- eller trygghetsboenden

Besparingspotentialen är drygt 2,6 miljoner om man förändrar boendet i Saxnäs. Men det är när det fullt ut fungerar som trygghetsboende och man måste räkna med att omvandlingen tar flera år.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att föreslå socialnämnden att föreslå kommunfullmäktige besluta att genomföra förändringen från särskilt boende till trygghetsboende.

Forts.

Au § 121 (Forts.)
Särskilda boendeplatser i Saxnäs.

Dnr 2019/178 735

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att föreslå socialnämnden att föreslå kommunfullmäktige besluta att genomföra förändringen från särskilt boende till trygghetsboende.

Gunilla Westergren

Au § 122

Au § 90

Dnr 2019/084 001

Personalsituationen inför sommaren 2019 inom hemtjänst tätort.

Au 2019-05-08

Områdescheferna Birgitta Ohlsson och Kerstin Ottosson meddelar i skrivelse 2019-05-03 att sommaren 2019 kommer att bli mycket problematisk för hemtjänsten. Det är stora svårigheter att rekrytera vikarier samtidigt som man hanterar allt skörare och sjuka äldre personer. Ärendemängden har under en längre tid ökat och i dagsläget har man nödgats överanställa utifrån personalbilagan för att överhuvudtaget kunna möta det ökade behovet. Antalet personer som har hemtjänst är ganska konstant men deras behov har ökat. Verksamheten har börjat fundera kring vilka arbetsuppgifter man skulle kunna lösa på annat sätt för att kunna frigöra omvårdnadspersonal för ren omvårdnad.

Det största problemet i dagsläget är personalrekryteringen. Ofta tvingas man beordra ut ordinarie personal för att man inte lyckas lösa vakanser med vikarier. Områdescheferna har i större utsträckning än någonsin tidigare varit tvungna att dra tillbaka beviljade semestrar samt att neka personal semester periodvis. Personalen sliter väldigt hårt och man befarar att följderna av detta kommer att bli ohälsa samt en flykt från verksamheten.

Ambitionen när det gäller ”Trygg hemgång” är att man ska kunna ta hem de personer som är medicinskt färdigbehandlade i de allra flesta fall. I de ärenden som har aktualiserats så är uppfattningen att det har fungerat bra. Samarbetet med olika aktörer såsom hemsjukvård och arbetsterapeut m fl har varit en viktig del i att få Trygg hemgång att fungera.

Forts.

Au § 122 (Forts.)

Au § 90 (Forts.)

Dnr 2019/084 001

Personalsituationen inför sommaren 2019 inom hemtjänst tätort.

Annika Wibrell föreslår arbetsutskottet besluta:

Att ställa sig positiv till att Hemtjänsten och vård- och omsorgens verksamheter hittar lösningar på den akuta personalproblematiken kring rekrytering av behörig personal, och att de anställer särskild servicepersonal för att utföra ex matdistribution och särskilda service insatser,

Ordförande föreslår följande tillägg till föreliggande förslag till beslut:
Att utifrån socialnämndens utmaning att långsiktigt rekrytera och behålla legitimerad personal ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en långsiktig plan för att bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla Annika Wibrells och ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att ställa sig positiv till att Hemtjänsten och vård- och omsorgens verksamheter hittar lösningar på den akuta personalproblematiken kring rekrytering av behörig personal, och att de anställer särskild servicepersonal för att utföra ex matdistribution och särskilda service insatser,

att utifrån socialnämndens utmaning att långsiktigt rekrytera och behålla legitimerad personal ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en långsiktig plan för att bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Au 2020-05-13

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdraget att ta fram en långsiktig plan för att bli en mer attraktiv arbetsgivare ingår inom ram för ärendet Plan för heltid. Forts.

Au § 122 (Forts.) Dnr 2019/084 001
Personalsituationen inför sommaren 2019 inom hemtjänst tätort.

Att avsluta ärendet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdraget att ta fram en långsiktig plan för att bli en mer attraktiv arbetsgivare ingår inom ram för ärendet Plan för heltid.

att avsluta ärendet.

Gunilla Westergren
Socialnämnden

Au § 123

Au § 74

Sn § 86

Sn § 70

Au § 168

Sn § 37

Sn § 6

Plan för heltid.

Dnr 2017/222

029

Sn 2018-02-08

I Huvudöverenskommelsen om lön och allmänna anställningsvillkor med Kommunal finns det anteckningar till AB som anger att alla arbetsgivare ska, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och processas med den lokala arbetstagarorganisationen i samverkan. En projektgrupp med representanter från varje förvaltning samt Kommunal håller på att arbeta fram en plan, denna plan ska ej antas i politiken. Projektgruppen rekommenderar att varje förvaltning bereder ärendet hur Vilhelmina kommuns förutsättningar ser ut för att bli en heltidsorganisation.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2017-12-04, § 329, bl a beslutat att uppdra till varje nämnd att bereda ärendet vidare och sedan återrapportera till personalutskottet.

Under ärendepunkten lämnar personalutvecklare Karl Björnwall information om den process som genomgått i Vilhelmina kommun under 2017, och med särskild fokus på socialnämndens verksamhetsområde.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att konsekvenssätta och bedöma förutsättningarna för införande av en heltidsorganisation i socialnämndens verksamhetsområde,

Forts.

Au § 123 (Forts.)
Au § 74 (Forts.)
Sn § 86 (Forts.)
Sn § 70 (Forts.)
Au § 168 (Forts.)
Sn § 37 (Forts.)
Sn § 6 (Forts.)
Plan för heltid.

Dnr 2017/222

029

att utredningen ska belysa konsekvenser och effekter ur följande perspektiv:

- Personalförsörjning och arbetsmiljö
- Verksamhetsutveckling och brukarkvalitet
- Påverkan budget och ekonomi

att uppdra till förvaltningen att återkomma till arbetsutskottet med en process- och tidplan för uppdraget.

Sn 2018-03-08

Förvaltningschef Roland Bång redovisar ärendets process- och tidplan.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera att tidplanen är upprättad,

att ärendet återrapporteras till arbetsutskottet i maj.

Au 2018-05-25

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till socialnämnden.

Forts.

Au § 123 (Forts.)
Au § 74 (Forts.)
Sn § 86 (Forts.)
Sn § 70 (Forts.)
Plan för heltid.

Dnr 2017/222

029

Sn 2018-06-07

Vård- och omsorgschefen redovisar det fortlöpande arbetet med att kartlägga förutsättningarna för införandet av en heltidsorganisation inom sektorn vård och omsorg i Vilhelmina kommun. Den framarbetade enkäten har skickats ut till samtliga medarbetare, och svaren håller nu på att bearbetas. Det är ännu för tidigt att dra några slutsatser av inkomna svar på frågan om eventuella önskningar hos enskilda att arbeta med högre sysselsättningsgrad än idag.

En summering av enkätsvaren och slutsatser utifrån dessa bedöms kunna bli klar efter sommaren.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att presentera en uppföljning av enkäten samt slutsatser utifrån denna vid nämndens sammanträde i september.

Sn 2018-09-13

Kommunstyrelsens arbetsutskott har översänt en lägesrapport för arbetet med plan för heltid.

Personalutvecklare Petra Danielsson närvarar och föredrar genomförd medarbetarenkät, och resultaten av denna.

Forts.

Au § 123 (Forts.)
Au § 74 (Forts.)
Sn § 86 (Forts.)
Plan för heltid.

Dnr 2017/222

029

Socialnämnden konstaterar mot bakgrund av avlämnade svar samt analysen av dessa, att ett fortsatt utredande av ett eventuellt införande av en heltidsorganisation i Vilhelmina kommun också bör innehålla frågorna om en översyn av arbetstidsmättet samt förutsättningarna för att tillskapa en ännu mer attraktiv arbetsmiljö.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera föredragningen,

att uppdra till förvaltningen att till redan angivna utredningsdirektiv tillföra uppdragen att se över arbetstidsmättet för Kommunals medlemmar samt att lämna förslag på hur Vilhelmina kommun i detta avseende kan tillskapa en ännu mer attraktiv arbetsmiljö.

Au 2020-03-25

Petra Danielsson, personalutvecklare, redovisar framtagen presentation av heltidsresan med bakgrund, det hittillsvarande arbetet och resultatet av genomförd enkätundersökning samt nästa steg i heltidsresan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att hänskjuta ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 123 (Forts.)

Au § 74 (Forts.)

Plan för heltid.

Dnr 2017/222

029

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till nästa arbetsutskott.

Au 2020-05-13

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse pågående process avseende heltidsresan samt handlingsplan för heltid.

För att komma vidare i denna resa bör man nog analysera i varje verksamhet, hur många man har just där som vill ha heltid och jobba för att då se vilka kostnader det innebär samt sen jobba för att införa det i en begränsad verksamhet till en start. Arbetsgruppen planerar träffa varandra efter sommaren igen för att se över vilka och var som kan vara ev. kandidater för en test på införandet av heltid. Och då även få se hur de som testar nu att göra hållbara scheman utifrån de kriterier som man fastställt i tanken om bättre förutsättningar för personal och som längre fram också kan medföra en ekonomisk vinning i slutändan.

För att nå ett delmål behöver arbetsgruppen få ett beslut om att få testa modellen inom någon verksamhet utan förväntan att det ska innebära ekonomiska fördelar för kommunen inledningsvis. I kontakt med andra kommuner som infört heltid så kan inte de påvisa ekonomiska vinster första året. Inte heller om man jobbar utifrån heltid i kombination med bemanningsekonomi.

Satsas det inget kan heller ingen förväntan ske att verksamheterna ska klara det med dagens personalstat. Ser dock en svårighet i detta då man i kommunen inte har de resurser som krävs idag.

Forts.

Au § 123 (Forts.)
Plan för heltid.

Dnr 2017/222

029

Detta är något som skulle prövats i tider av bättre ekonomi och kanske haft någon effekt i nutid.

Handlingsplanen revideras varje år tillsammans med Kommunal, vilket ska göras fram till år 2021 enligt HÖK 16. Sedan kommer inte detta arbete att vara klart då utan förmodas att Kommunal har med detta i nästa avtalsrörelse också.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande.

Gunilla Westergren

Au § 124 Dnr 2020/095 022
Remiss, SOU 2020:01 Översyn av yrket personlig assistent.

Au 2020-05-13

Socialdepartementet har till Vilhelmina kommun översänt remissen
SOU 2020:01 Översyn av yrket personlig assistent.

Remissvaren ska ha inkommit till Socialdepartementet senast den 23 juni
2020.

Kommunstyrelsen har överlämnat remissen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att inte svara på remissen på grund av rådande omständigheter.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att inte svara på remissen på grund av rådande omständigheter.

Socialnämnden

Au § 125

Sn § 36

Au § 73

Sn § 23

Au § 46

Sn § 9

Au § 30

Dnr 2020/005 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2020-01-15

Maria Westin, personalchef, och Jenny Örnberg, chef socialpsykiatri, redogör för personalsituationen på boendestödet. Gunilla Westergren, t f förvaltningschef, informerar om personalproblemen i socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att arbetsutskottet tagit del av personalproblemen i socialnämndens verksamheter.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att arbetsutskottet tagit del av personalproblemen i socialnämndens verksamheter.

Sn 2020-02-04

Ordförande informerar om att personalfrågor har redovisats till arbetsutskottet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 125 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 73 (Forts.)

Sn § 23 (Forts.)

Au § 46 (Forts.)

Sn § 9 (Forts.)

Dnr 2020/005 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2020-02-19

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Samverkan med Regionen
- Lägesrapport beträffande LSS 9 § 8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2020-03-04

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Svåra ärenden inom socialpsykiatri
- Dialog med Regionen angående samverkan
- Lägesrapport beträffande LSS 9 § 8 boendet
- Rekrytering av chef till Åsbacka äldreboende

Forts.

Au § 125 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 73 (Forts.)

Sn § 23 (Forts.)

Dnr 2020/005 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2020-03-25

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Lägesrapport beträffande LSS 9 § 8 boendet
- Personalsituationen i verksamheterna med anledning av coronaviruset
- Dialog med Regionen angående samverkan

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en redovisning på hur personal varit placerade från de verksamheter som varit stängda till nästa socialnämnd den 22 april 2020.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 125 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 73 (Forts.)

Dnr 2020/005 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en redovisning på hur personal varit placerade från de verksamheter som varit stängda till nästa socialnämnd den 22 april 2020.

Sn 2020-04-22

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Personalplaceringar från stängda verksamheter enligt uppdrag
- Lägesrapport beträffande LSS 9 § 8 boendet
- Personalsituationen i verksamheterna
- Placering av enhetschef i Tallbacka äldreboende
- Annonsering av tjänst som enhetschef fjället
- Dialog med Regionen angående samverkan
- Aktuell situation angående pandemin

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Au § 125 (Forts.) Dnr 2020/005 700
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2020-05-13

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Problematik kring fakturor från Regionen gällande barnärenden
- Personalsituationen inom IFO
- Inköp på grund av pandemin trots inköpsstopp
- Skyldighet att verkställa beslut om insatser i vistelsekommun
- Vikariesituationen inför sommaren
- Vilhelmina sjukstugans stängning i sommar

Ordföranden informerar om möte med Regionen angående samverkan samt att information kommer att lämnas vid socialnämndens sammanträde.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.



VILHELMINA KOMMUN
Socialnämndens arbetsutskott

NÄRVAROLISTA
Sammanträde
2020-05-13, kl. 08.00-17.00

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Andreas Eliasson	S	-		
Annika Wibrell	S	1	-	
Monika Gebart	C	1	-	
<i>ERSÄTTARE</i>				
Per Vedbring	S	1	-	Tjänstgörande ersättare
Maria Bäckström	S	-		
Liselotte Hermansson	C	-		