



Vilhelmina Kommun

Socialtjänsten

Staben

2023-09-20

VILHELMINA KOMMUN
Kommunstyrelsen

2023 -10- 0 4

Dnr

Diariplanb.

24KS70

940 335916

Till

Vilhelmina Kommun

Socialutskottet

Yttrande på motion om 6-timmars arbetsdag

Ingress - kort sammanfattning av ärendet

Socialtjänsten avstyrker införande av generell 6-timmars arbetsdag. Samma ärende utreddes 2017 av personalkontoret och socialförvaltningen. Inget nytt har egentligen skett på arbetsmarknaden eller i kommunens budgetläge som motiverar en omprövning till att införa 6-timmars arbetsdag. Tvärtom har svårigheterna ökat att anställa utbildade undersköterskor samt att socialtjänstens budgetläge blivit än mer ansträngt.

Beskrivning av ärendet

1. Motionären föreslår att vi utreder möjligheten att införa 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för dagpersonalen det vill säga undersköterskor och sjuksköterskor.
2. Motionären föreslår att införandet sker stegvis
3. Motionären föreslår att införandet i första hand gäller en demensavdelning på respektive Tallbacka och Åsbacka äldreboende.
4. Motionären föreslår kontinuerlig uppföljning sker gällande kostnader, sjukfrånvaro, utbildningsnivå och vikariebrist.

Konsekvenser

Vad gäller beräkningar på vad konsekvenserna innebär i form av ökat anställningsbehov och ökade kostnader så återanknyter vi till utredningen från 2017. Utredningen undersökte konsekvenser för hela vård- och omsorgssektorn. Den gav vid handen att vi måste ersätta ett bortfall på 26 000 timmar (årsbasis) med cirka 16 tjänster. Dessutom skulle vi också behöva höja de redan deltidsarbetandes löner när heltidsnormen förändras. Vi ska också hålla i minnet att cirka 58 % av medarbetarna redan arbetar deltid (sep -23). När redan en så stor andel arbetar deltid så träffar 6-timmars arbetsdag fel.

Samverkan med annan förvaltning



Analys

I tider av stor kompetensbrist så föreslår motionären att vi ska spä på problemet med att minska arbetstiden hos vår viktiga kompetens. När redan en så stor andel som 58% arbetar deltid så träffar 6-timmars arbetsdag fel. Det blir en gigantisk lönehöjning för flertalet istället för minskad arbetstid. Istället för minskad arbetstid bör vi återknyta till Heltidsresan det vill säga alla inom Kommunals avtalsområde ska erbjudas heltid. Vi behöver få ut mer arbetstid av våra utbildade undersköterskor, inte mindre. Yrkets attraktivitet får lösas på andra sätt t.ex. förändrad schemaläggning. Det pågår ett försök på Gläntan med så kallad bufferttid och vi väntar spánt på utvärdering. Vi måste öka digitaliseringen och införa mer teknik, som kan avlasta och underlätta för medarbetarna.

Alternativ

Rent principiellt kan 6-timmars arbetsdag förespråkas men då måste extra finansierings- och rekryteringsbehov lösas innan beslut fattas. Sedan måste en sådan arbetstidsförkortning omfatta hela vård- och omsorgssektorn och inte enbart vissa valda arbetsställen. Annars får vi en flykt av kompetens till de verksamheter som får 6-timmars arbetsdag på bekostnad av de verksamheter som måste ligga kvar med nuvarande 7 tim 24 min arbetsdag.

Ekonomiskt åtagande

Skulle motionen bifallas och 6-timmars arbetsdag i förlängningen införas över hela vård- och omsorgssektorn så är det till en kostnad på minst 15 mkr, förmodligen uppåt 20 mkr.

Personal – finansiering – konsekvenser

Skulle motionen bifallas och 6-timmars arbetsdag i förlängningen införas över hela vård- och omsorgssektorn så blir rekryteringsbehovet 15-20 nya tjänster.

Checklista för barnets bästa

-



Vilhelmina Kommun
Socialtjänsten
Staben

2023-09-20

Besparingspotential

Absolut ingen

Förslag till beslut:

att avslå motionen om 6-timmars arbetsdag

VILHELMINA KOMMUN
Socialtjänsten

Stefan Strindholm
Verksamhetsutvecklare

Jenny Örnberg
Socialchef