



Rapport – Enkät - Förtroendevaldberedningen

2025-12-22

Rapport – Enkät Förtroendevalda

Det har kommit in **27 svar** på förtroendevaldberedningens enkät för att samla in information för att stärka och samordna det övergripande demokratiarbetet.

Den största andelen av de svarande är kvinnor (63 %), medan 33 % är män och 4 % har angett annat eller vill ej ange.

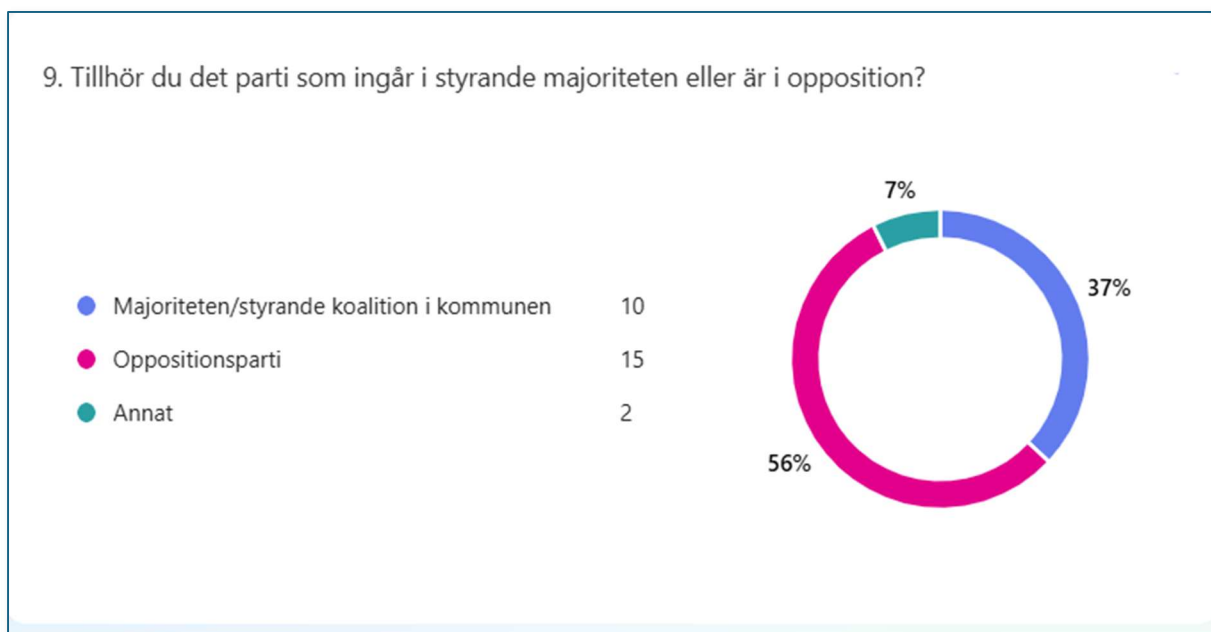
Alla deltagare som besvarat enkäten är födda i Sverige.

Nästan hälften är gifta eller sambo med barn (48 %). 19 % är ensamstående med barn, 15 % är ensamstående utan barn, 11 % är gifta/sambo utan barn och 7 % har angett annan familjesituation (gift med ej hemmavarande barn).

Majoriteten har gymnasieutbildning (52 %) eller högskole-/universitetsexamen (44 %), resterande har grundskoleutbildning.

Huvudsaklig sysselsättning är heltid/deltidsanställningar följt av pensionärer, företagare och arbetssökande, ingen är studerande.

Det går inte att några statistiskt säkerställda skillnader i svar beroende av könstillhörighet eller ålder. Inte heller går det att statistiskt säkert visa på skillnader beroende på vilken familjesituation eller utbildning den svarande har. För arbetssökande visas en tendens i svaren då de oftare nämner tids- och praktikfrågor i fritextsvar samt att de ligger lägre gällande att hinna bilda sig en uppfattning. Skillnaden är ej signifikant i test men praktiskt relevant. En person kan ha flera förtroendeuppdrag och det blir många kombinationer av förtroendeuppdrag. Det går därför inte dra några starka slutsatser statistiskt utifrån vilket förtroendeuppdrag som den svarande har. Vad som däremot påverkar svaren på enkäten är om svarande tillhör majoritet/styrande eller opposition/annat.

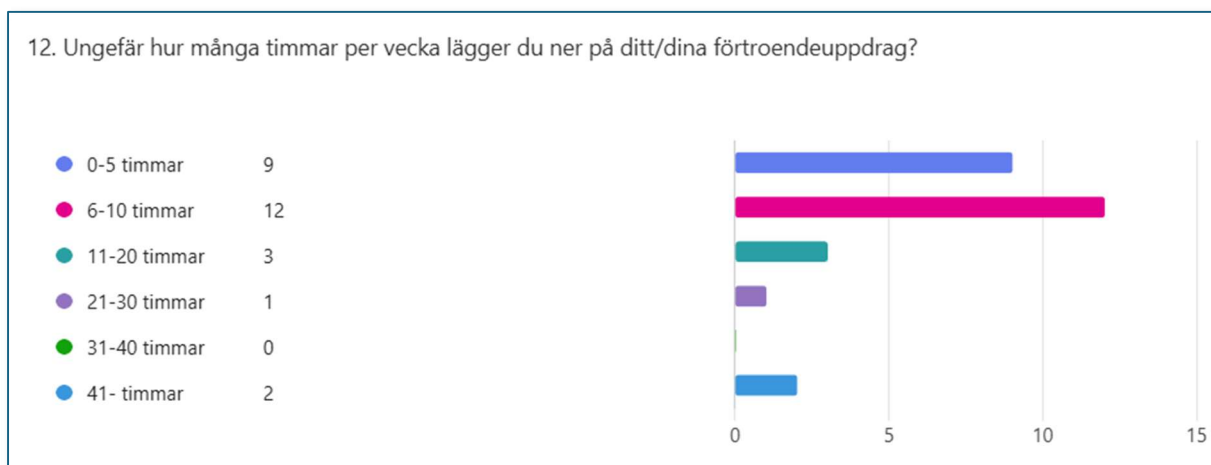


1. Majoritet/styrande eller opposition/annat – 63 % tillhör opposition/annat

Av respondenterna klassar sig 56 % som tillhörande oppositionsparti. 7% har svarat att de tillhör annat medan 37 % svarar att de tillhör majoritet/styrande. I kommentarer till frågan nämns att det inte finns någon majoritet i Vilhelmina kommun och ingen styrande majoritet/koalition. I analysen framkommer att de respondenter som inte placerat sig som vare sig majoritet/styrande eller opposition tenderar i huvudsak att svara liknande oppositionen.

I den följande rapporten har jämförelse gjorts mellan "majoritet/styrande" och "opposition/annat" gällande ett antal frågor. Gruppen Annat har alltså räknats tillsammans med Oppositionen eftersom deras svarsmönster och kommentarer ligger närmare oppositionen än majoritets/styrande.

Svaren på enkäten visar ett klart mönster gällande om den svarande tillhör majoritet/styrande eller opposition/annat. Den som tillhör majoritet/styrande anger högre upplevt inflytande och något högre indexvärden i flera dimensioner jämfört med opposition/annat. Detta är konsekvent i materialet.



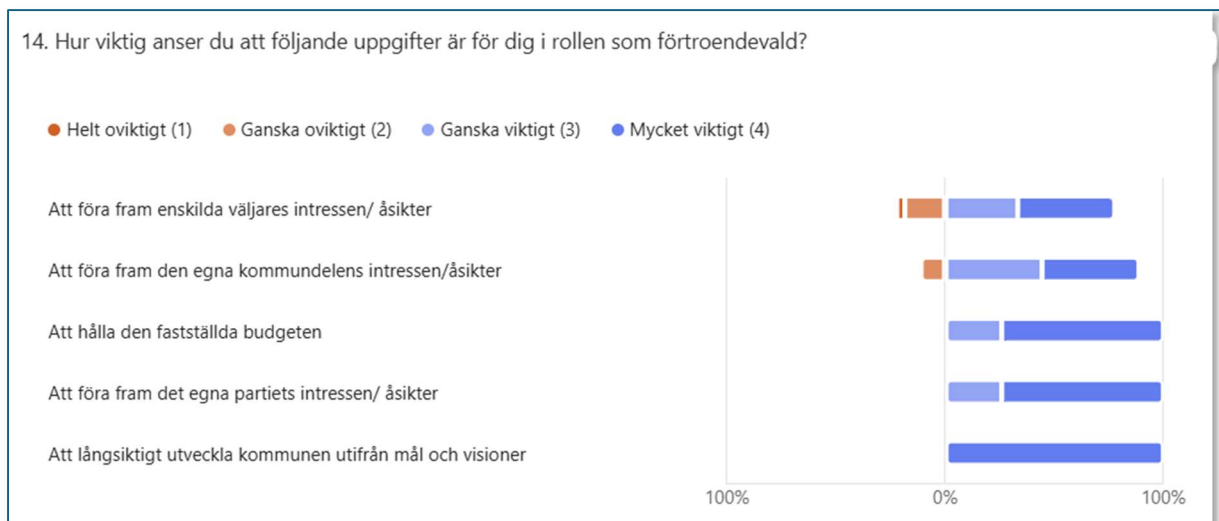
2. Timmar per vecka för uppdrag

De flesta lägger 6-10 timmar per vecka på sitt förtroendeuppdrag. Två personer anger att de lägger över 41 timmar på uppdraget. Det finns en korrelation mellan fler timmar och svar som visar högre aktivitet i fullmäktige. Fler antal nedlagda timmar hänger också ihop med mer upplevt inflytande. I fritext motiveras hög belastning ofta av många uppdrag, beredningsmängd och långa KS-dagordningar.



3. Praktiska möjligheter att delta i politiskt arbete

Svaren på fråga 13 indikerar att de praktiska möjligheterna att delta i det politiska arbetet är överlag goda. Svaren på frågan samvarierar tydligt med svaren i fråga 26. De som angett att de praktiska möjligheterna att delta är dåliga tenderar också att svara lågt på skalan för fråga 26, dvs att samarbetet/roller/ansvar mellan förtroendevalda och tjänstepersoner inte fungerar eller är otydliga.



4. Vilka uppgifter upplevs som viktiga

Att föra fram väljares, kommundelens och partiets intressen samt att utveckla kommunen och hålla budget anses mycket viktigt av de flesta. Utmärkande är att alla anser att det är viktigt att långsiktigt utveckla kommunen utifrån mål och visioner och oavsett om den svarande tillhör majoritet/styrande eller opposition/annat så tycker de allra flesta att alla de olika uppgifterna i det politiska arbetet är viktiga. Det går dock se en skillnad i hur grupperna prioriterar där majoritet/styrande lägger, i snitt, högst vikt vid budgetdisciplin och koncerntänkt medan opposition/annat, i snitt, lägger relativt större vikt vid att föra fram väljares och kommundelens intresse. Det handlar alltså inte om att någon grupp tycker något är oviktigt utan om vilka uppgifter som hamnar högst upp på listan vid jämförelse av gruppernas medelvärden.

15. Vad anser du generellt om det beslutsunderlag som du får som förtroendevald?

● Stämmer inte alls (1) ● Stämmer ganska dåligt (2) ● Stämmer ganska bra (3) ● Stämmer helt och hållet (4)

De skriftliga beslutsunderlagen beskriver konsekvenserna av beslut på ett tillfredställande sätt

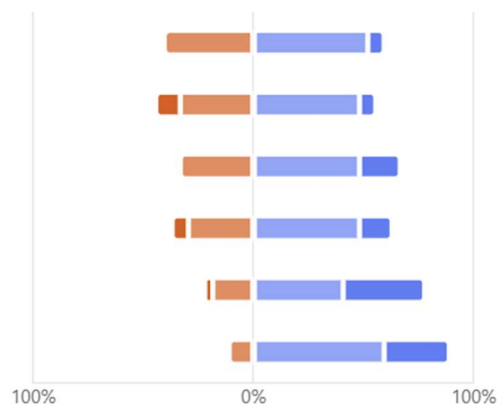
Beslutsunderlagen redovisar tillräckligt med beslutsalternativ att ta ställning till när beslut ska fattas

Beslutsunderlagen är lätta att förstå

Det är praktiskt möjligt att hinna bilda sig en uppfattning i ärenden inför beslut

Jag är nöjd med det sätt som beslutsunderlag och handlingar görs tillgängliga (via TeamEngine)

Jag är nöjd med läsbarheten på beslutsunderlagen/handlingarna

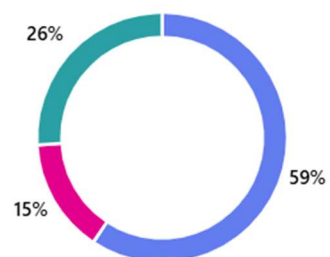


5. Upplevelse av beslutsunderlag

De flesta tycker att beslutsunderlagen är tillfredsställande med det finns variation i hur lättförståeliga och tillgängliga de upplevs. Personer som gett högre betyg på denna fråga tillhör oftare majoritet/styrande och lägger något fler timmar/vecka i snitt. De upplever sig även har mer inflytande. Personer som gett lägre betyg på frågan tillhör oftare opposition/annat, har svårare att hinna sätta sig in och anger i sina svar sen tillgång på handlingar och stor ärendemängd.

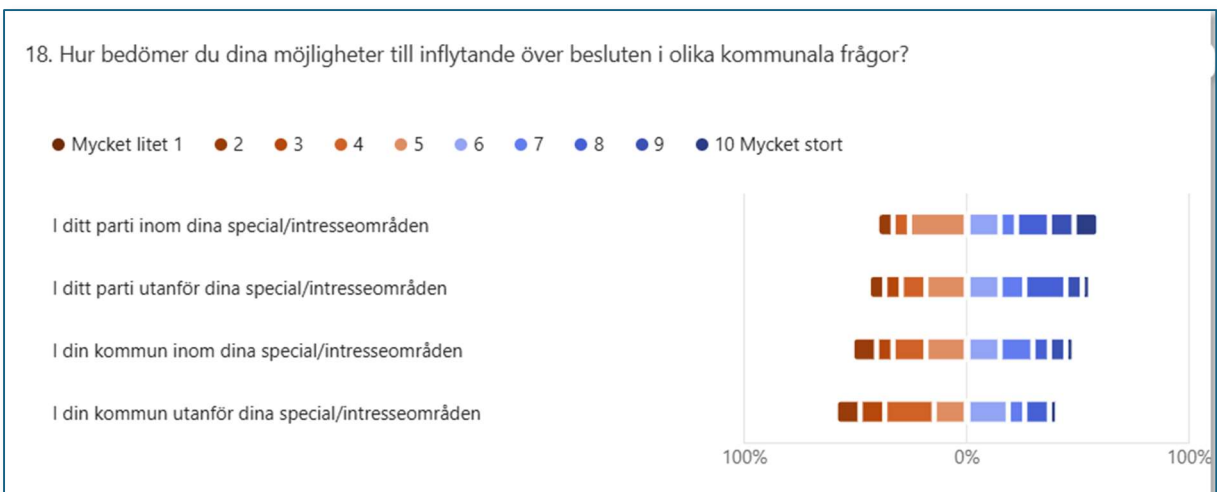
16. Till dig som har en datorutrustning som tillhandahålls av Vilhelmina kommun som används för att ta del av beslutsunderlag/handlingar. Är du nöjd med utrustningen?

● Ja	16
● Nej	4
● Ej relevant, använder min egen dator	7



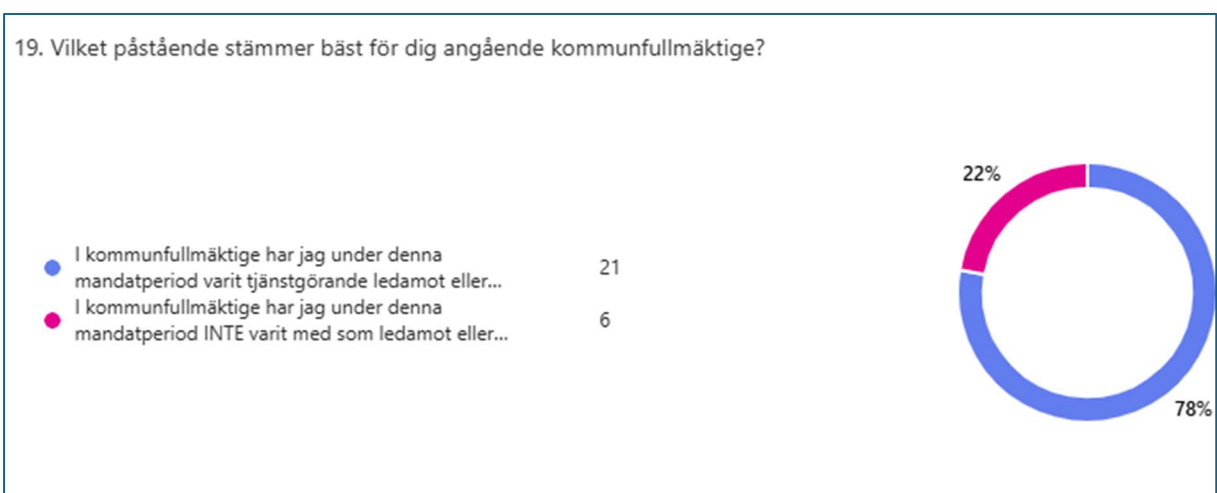
6. Är du nöjd med datorutrustningen?

59% är nöjda med datorutrustningen från Vilhelmina kommun och 15% är inte nöjda. Det finns också en grupp som använder egen dator. I analysen av materialet visas att personer som använder egen dator gör det oavsett ålder, utbildning eller tillhörande majoritet/styrande eller opposition/annat. Det finns fyra kommentarer angående utrustning och dessa beskriver att utrustningen är gammal eller att har dålig kapacitet, att det är svårt med kompatibilitet med Word/handlingar och att skärmen är liten på de kommunala datorerna.



7. Upplevt inflytande

Upplevt inflytande är högst i det egna partier, särskilt inom den egna sakkompetensen och lägre på kommunal nivå utanför egna special/interesseområden. Män tenderar att uppleva större inflytande än kvinnor. Gruppen 33-48 år upplever högre inflytande än gruppen 49-64 år.



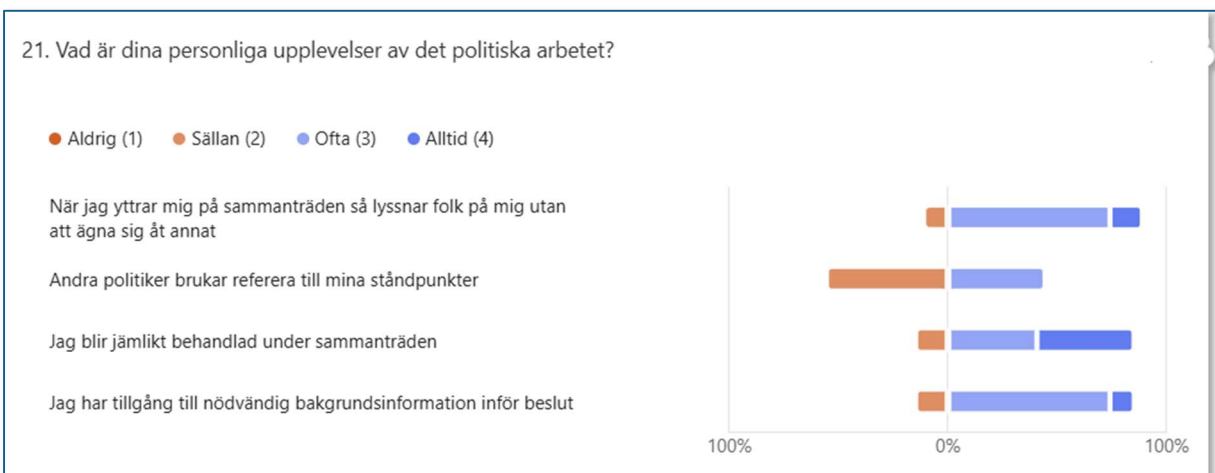
8. Deltagare i fullmäktige

78 % har varit tjänstgörande ledamot eller ersättare under mandatperioden. 22 % har inte varit det.



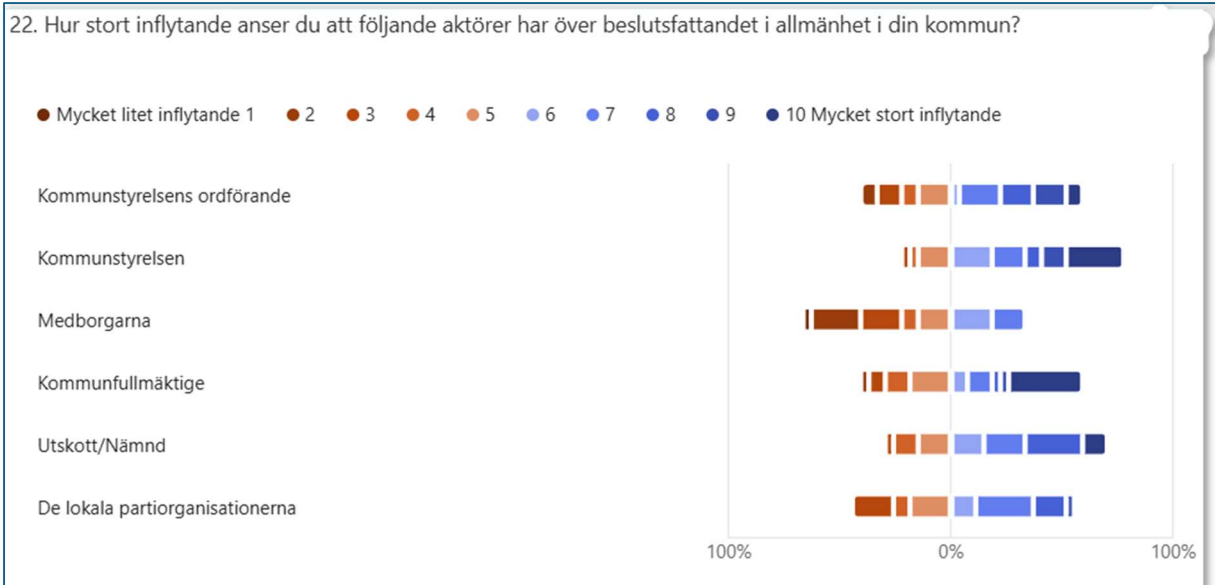
9. Aktivitet i kommunfullmäktige

De flesta har gjort inlägg i debatten någon gång. I föregående fråga framkom att alla inte har varit tjänstgörande i Kommunfullmäktige vilket kan påverka svar på fråga 20. Av de som svarat anger 22% att de inte tjänstgjort i Kommunfullmäktige under mandatperioden.

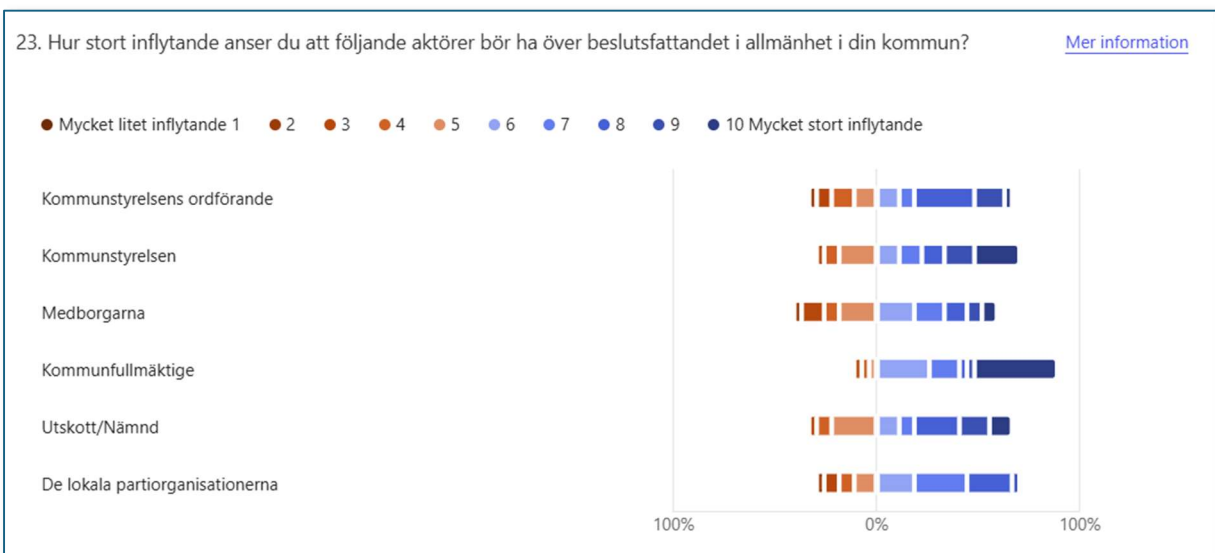


10. Personlig upplevelser av det politiska arbetet

De flesta känner sig lyssnade på och jämlikt behandlade med det finns variation. Det finns ett konsekvent mönster där opposition/annat i genomsnitt upplever lägre grad av att bli lyssnad på, lägre jämlik behandling, något sämre tillgång till bakgrundsinformation, jämfört med majoritet/styrande.

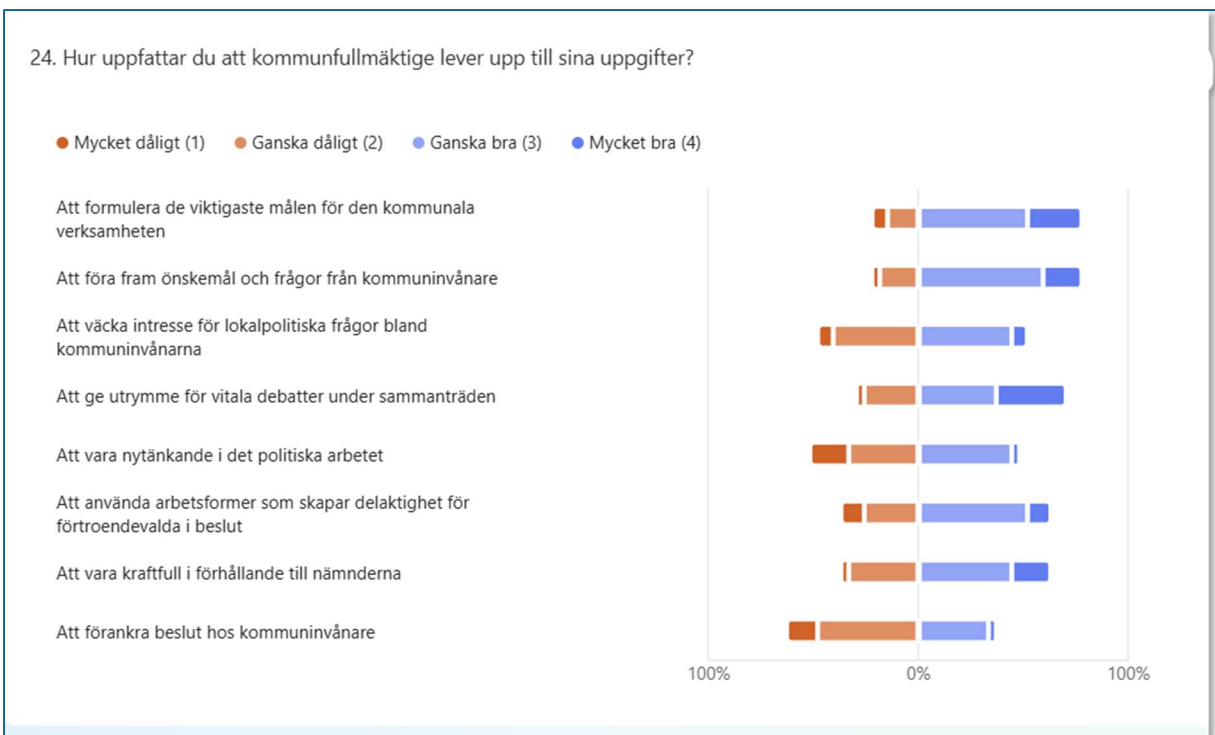


11. Upplevt inflytande över beslutsfattande



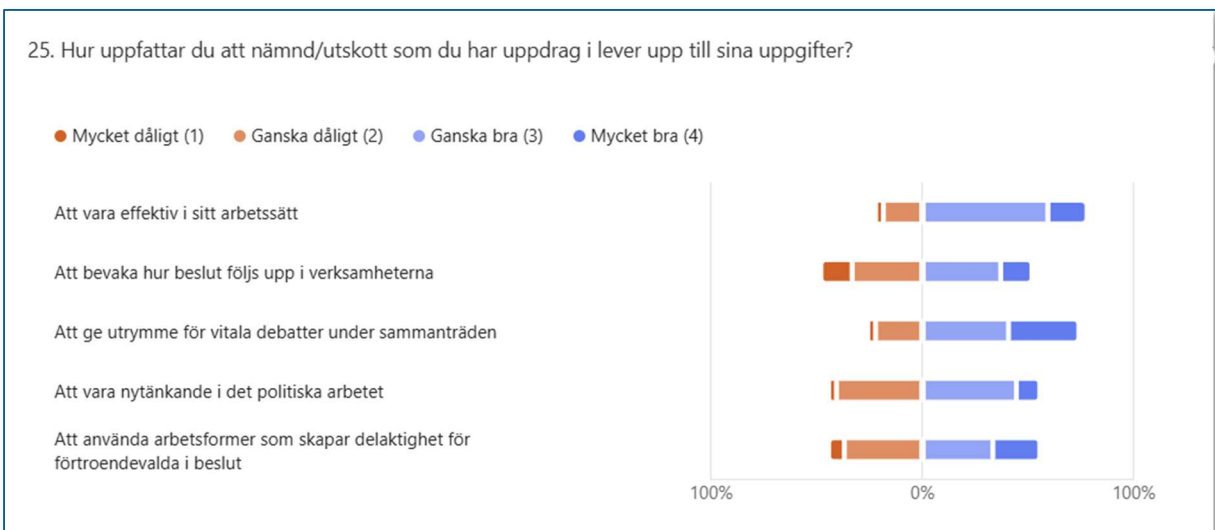
12. Önskat inflytande över beslutsfattande

Respondenterna upplever idag störst inflytande hos Kommunstyrelsen och Kommunstyrelsens ordförande, medan medborgarna bedöms ha lägre inflytande. I önskeläget vill man tydligt öka inflytandet för medborgarna och Kommunfullmäktige, övriga aktörer önskas en mindre ökning för. För Kommunstyrelsen ligger önskad nivå nära den upplevda. De som inte är i majoritet/styrande har ofta ett större gap mellan vad de anser och vad de önskar men hos alla finns en önskan om ökning av inflytandet för vissa aktörer.



13. Hur kommunfullmäktige lever upp till sina uppgifter

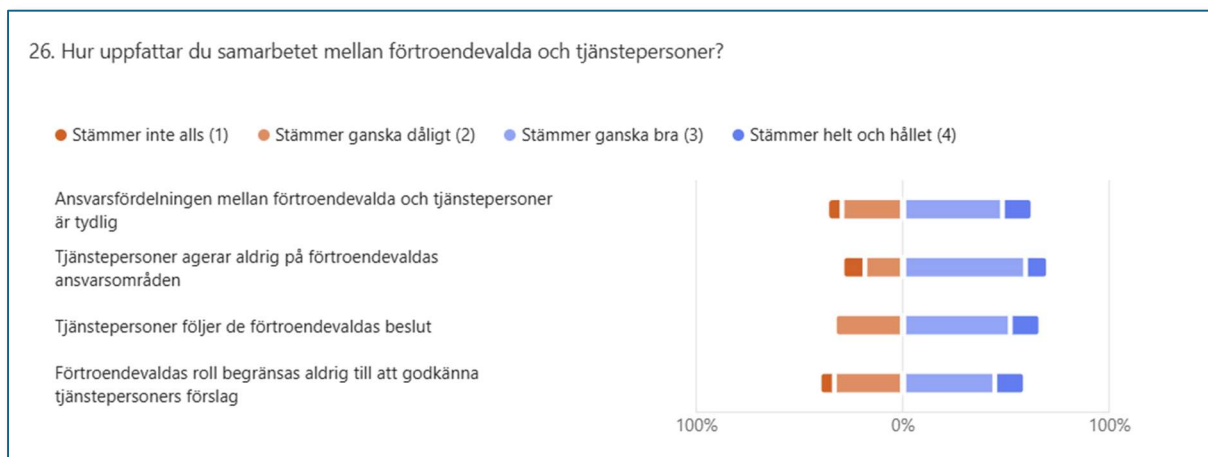
Svaren på fråga 24 visar att kommunfullmäktige i snitt uppfattas som bäst på att formulera mål och ge utrymme för debatt, medan arbetsformer för delaktighet, förankring hos medborgarna och kraftfullhet gentemot nämnder skattas lägre. Det finns samband mellan höga betyg på dessa uppgifter och att man både upplever och önskar större inflytande för fullmäktige (fråga 22–23). Majoritet/styrande är generellt mer positiva än opposition/annat, och pensionärer/äldre tenderar att ge högre betyg än yngre och förvärvsarbetande. Skillnaderna mellan kön är små.



14. Hur nämnd/utskott lever upp till sina uppgifter

Svaren på fråga 25 visar att nämnder och utskott i huvudsak uppfattas som effektiva och bra på att skapa utrymme för debatt. Däremot skattas arbetsformer för delaktighet och nytänkande

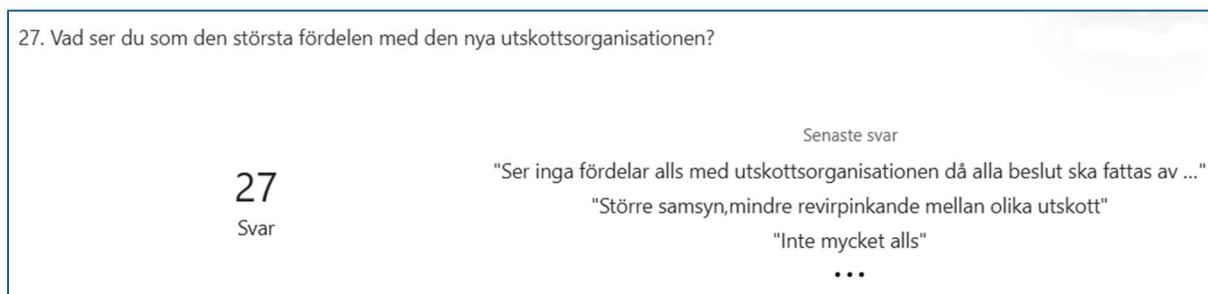
lägre. Mönstret liknar det för kommunfullmäktige (fråga 24). Majoritet/styrande är något mer positiva, medan opposition/annat är mer kritiska, särskilt kring delaktighet och nytänkande.



15. Samarbetet mellan förtroendevalda och tjänstepersoner

Samarbetet mellan förtroendevalda och tjänstepersoner uppfattas i huvudsak som ganska bra. På den här frågan finns skillnader mellan hur majoritet/styrande och opposition/annat svarar där opposition/annat tenderar att ge lägre betyg på frågan.

Det finns ett tydligt samband mellan fråga 13 och fråga 26. De som skattar samarbetet med tjänstepersoner lågt tenderar också att uppleva större praktiska hinder i det politiska arbetet. När svaren på den här frågan visar lägre betyg för samarbete visas även lägre betyg för upplevelse av inflytande. Likaså är betygen för jämlik behandling och tillgång till bakgrundsinformation låga och betyget gällande samarbete mellan förtroendevalda och tjänstepersoner är lågt.



16. Fördel med utskottsorganisation

Svar varierar, men några nämner större samsyn och mindre revirtänkande. De vanligaste svaren om den nya utskottsorganisationen nämner:

- **Snabbare beslutsgång:** Flera lyfter att beslutsprocessen blivit mer effektiv och att beslut kan fattas snabbare.
- **Bättre insyn och överblick:** Många ser det som positivt att fler får insyn i hela beslutsgången och att det är lättare att följa ärenden från början till slut.
- **Samlat ansvar och helhetssyn:** Den nya organisationen ger ett mer samlat grepp och bättre överblick över kommunens verksamhet.
- **Specialisering och tydligare ansvar:** Vissa svar pekar på att utskotten kan arbeta mer specialiserat och att ansvarsfördelningen blivit tydligare.

- **Större samsyn:** Några nämner att samarbetet mellan olika utskott har förbättrats och att det finns mindre revirtänkande.
- **Ingen fördel:** Bland de svarande så finns 33% som svarar att de inte ser någon fördel med den nya utskottsorganisationen.

28. Vad ser du som den största nackdelen med den nya utskottsorganisationen?

Senaste svar

27
Svar

"Att en mindre grupp politiker har möjlighet att delta och påverka de beslut s..."
 "Färre personer som ska representera kommunens medborgare kan påverka ..."
 "Att vi är sårbara när någon är frånvarande samt att personärenden tas upp b..."
 ...

17. Största nackdelen med den nya utskottsorganisationen

Flera nämner att färre personer kan påverka, vilket kan minska demokratin och öka sårbarheten. En sammanfattning av nackdelarna som anges angående ny utskottsorganisation ser ut så här:

- **Minskad delaktighet och insyn:** Flera upplever att färre personer är involverade i beslut, vilket leder till demokratiunderskott och mindre transparens.
- **Större maktkoncentration:** Flera svar pekar på att en mindre grupp politiker får större möjlighet att påverka avgörande beslut.
- **Begränsad representation:** Det finns kritik mot att samma personer sitter på flera stolar och att det är svårt att upprätthålla bred representation och kompetens.
- **Färre förtroendevalda:** Antalet förtroendevalda har minskat, vilket kan påverka demokratin negativt.
- **Förankring och delaktighet:** Det är svårare att förankra beslut hos kommuninvånare och skapa delaktighet för förtroendevalda.
- **Långa och många möten:** Många nämner att mötena i kommunstyrelsen (KS) blivit orimligt långa och att det är många möten för enskilda personer.
- **Ökad arbetsbörda:** Arbetsbördan på KS-ledamöter har ökat, och det är sårbart om någon är frånvarande.
- **Svårigheter med ärendemängd:** Efter utskottsnivån blir ärendemängden mycket stor, vilket gör det svårt att hinna sätta sig in i alla ärenden och delta i debatt.
- **Kostnad och effektivitet:** Några nämner att det blivit dyrare och att det är svårt att upprätthålla tillräcklig effektivitet och rättssäkerhet.
- **Sekretessproblem:** Flera lyfter att för många personer får ta del av sekretessmaterial, ibland utan tillräcklig sakkunskap, vilket kan vara problematiskt.
- **Ingen eller oklar nackdel:** Några svar anger att de inte ser någon nackdel eller känner sig ej insatta/berörda.

Analysen visar att opposition/annat tenderar att vara mer kritisk till den nya utskottsorganisationen, särskilt kring frågor om delaktighet, insyn, demokrati och maktfördelning. Majoritet/styrande är något mer positiva, men även här finns kritik kring arbetsbörda och mötesstruktur. Förvärvsarbetande och yngre är ofta mer kritiska till långa

möten och arbetsbörda än pensionärer/äldre. Det finns alltså tydliga gruppskillnader i hur organisationen upplevs.

29. Vilka utmaningar ser du med den nya utskottsorganisationen?

Senaste svar

27
Svar

"Att tjänstepersonerna får en alltför stor betydelse och politiken, som besluta... "

"_"

"Större antal personer som är med i sekretessärenden"

...

18. Utmaningar med nya utskottsorganisationen

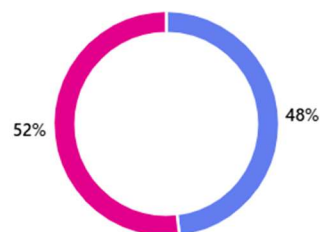
Utmaningar med nya utskottsorganisationen handlar bland annat om tjänstepersoners inflytande och sekretessärenden. Utmaningar för utskottsorganisationen är följande:

- **Stor arbetsbörda och många ärenden:** Utskotten och KS har fått fler och mer komplexa ärenden att hantera, vilket gör det svårt att hinna sätta sig in i allt.
- **Långa möten och begränsat debattutrymme:** Mötena blir långa och det finns begränsat utrymme för debatt och diskussion.
- **Svårigheter med arbetsformer för delaktighet:** Det är svårt att hitta arbetsformer som skapar verklig delaktighet för förtroendevalda.
- **Svårigheter att förankra beslut hos medborgarna:** Det är utmanande att nå ut och förankra beslut hos kommuninvånarna.
- **Brist på delaktighet och insyn:** Det är svårt att skapa bred delaktighet och insyn för alla förtroendevalda, särskilt när samma personer sitter på flera stolar.
- **Demokratiunderskott:** Färre personer är involverade i beslut, vilket kan leda till minskad demokratisk förankring.
- **Risk för maktkoncentration:** En mindre grupp politiker får större möjlighet att påverka avgörande beslut.
- **Kompetens och rättssäkerhet:** Det är svårt att upprätthålla tillräcklig kompetens och rättssäkerhet i beslutsfattandet.
- **Sårbarhet vid frånvaro:** Organisationen blir känslig om någon är frånvarande, eftersom arbetsbördan är koncentrerad till färre personer.
- **Svårigheter med sekretess:** Många ärenden rör sekretess och hanteras av fler personer än tidigare, vilket kan vara problematiskt.

Analysen av svaren på fråga 29, utmaningar gällande utskottsorganisationen, visar att opposition/annat oftare lyfter utmaningar som demokratibrist, arbetsbörda, sekretess och sårbarhet vid frånvaro. Majoritet/styrande är något mer positiva, men även här nämns utmaningar kring arbetsbörda och mötesstruktur. Det finns tydliga samband mellan att ange dessa utmaningar och att i andra frågor (t.ex. fråga 13, 21, 26) ange låga värden på praktiska möjligheter, jämlikhet och samarbete med tjänstepersoner.

30. Tycker du att syftet med utskottsorganisationen är uppnådd?

● Ja 13
● Nej 14



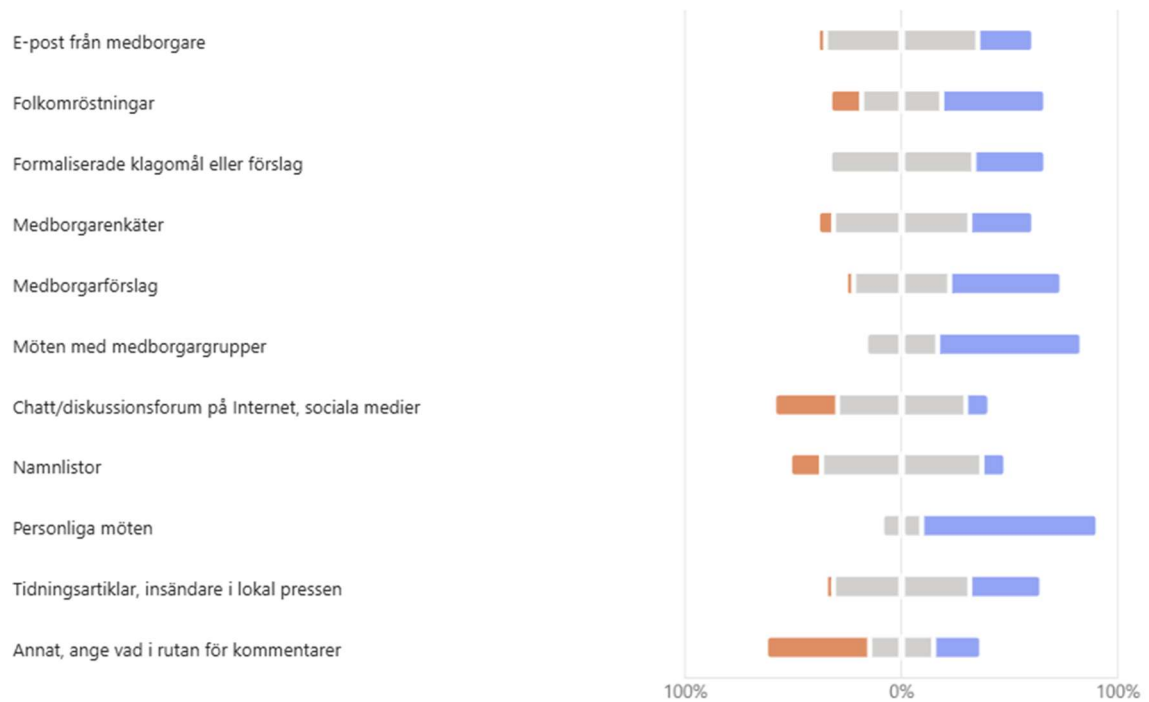
19. Är syftet med utskottsorganisationen uppnådd?

Svarsfördelningen är jämn: 52 % tycker att syftet med utskottsorganisationen är uppnått medan 48 % anser att syftet inte uppnåtts.

Svaren på fråga 30 visar en tydlig klyfta i synen på om syftet med den nya utskottsorganisationen är uppnått. De som svarar nej lyfter framför allt minskad delaktighet, otillräcklig tid för beredning och debatt, sekretessfrågor och bristande handlingstillgänglighet. De som svarar ja framhåller bättre överblick, snabbare beslutsvägar och att fler får insyn i ärenden. Skillnaderna speglar i hög grad respondenternas roll i organisationen: opposition/annat och de med färre uppdrag är mer kritiska, medan majoritet/styrande och de med fler uppdrag är mer positiva. Klyftan handlar ytterst om värderingen av effektivitet och centralisering jämfört med bredd, insyn och demokratisk förankring.

31. Hur effektiva tycker du att följande metoder är för att få reda på medborgarnas åsikter?

● Inte alls effektivt (1) ● Effektivt i något/några tillfällen (2) ● Alltid effektivt (3)

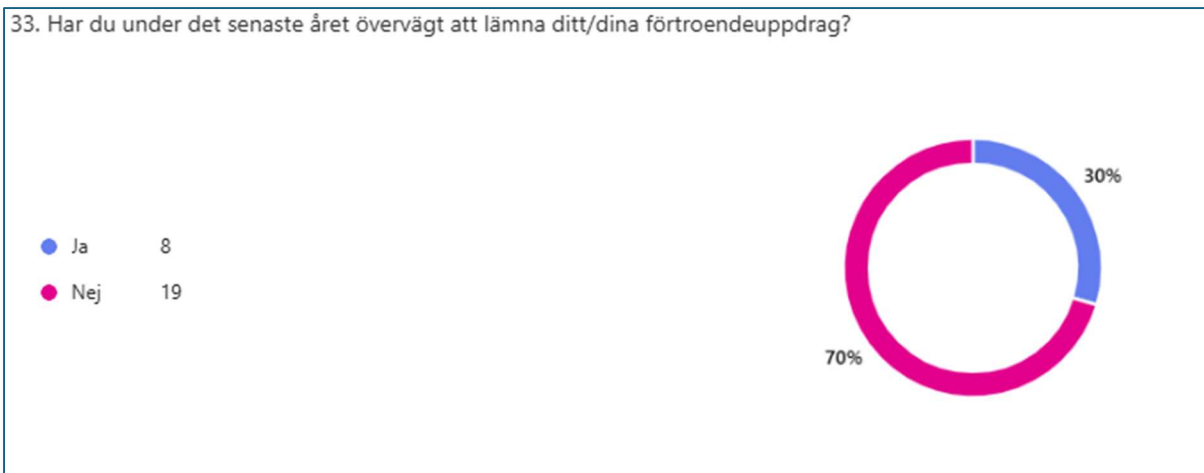


20. Metoder för att få reda på medborgarnas åsikter

Personliga möten och sociala medier anses mest effektiva, medan namnlistor och tidningsartiklar är mindre effektiva. Högst värderat i snitt: personliga möten, medborgarenkäter, medborgarförslag och e-post; sociala medier upplevs som situationsberoende.

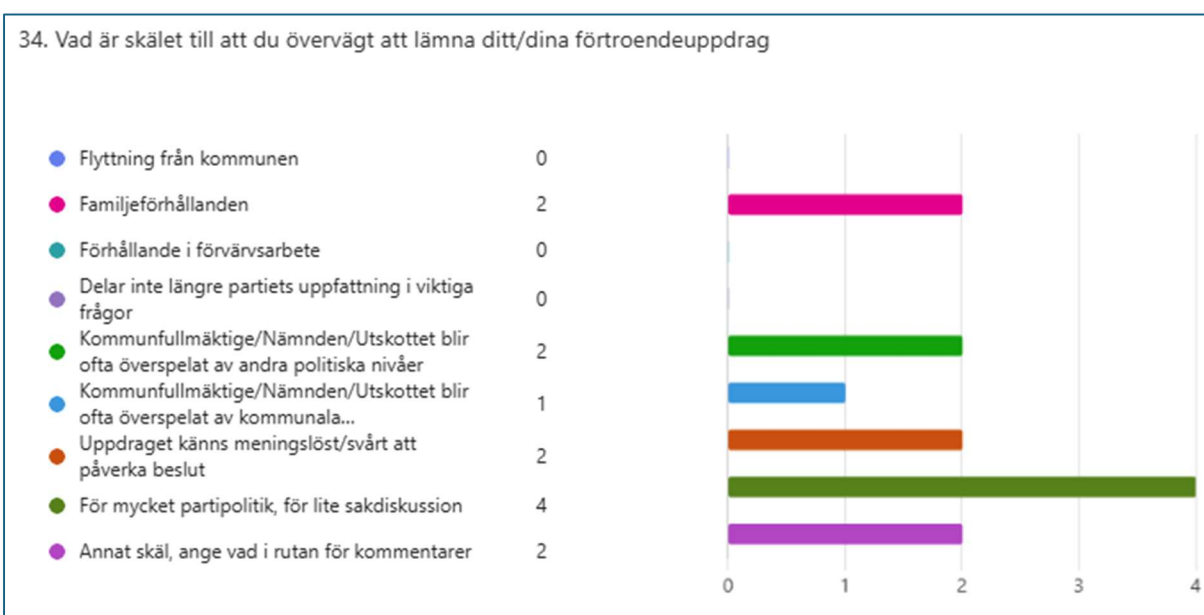
Kommentarer som lämnats angående metod:

I kommentarer till frågan beskrivs att alla punkter är effektiva beroende på vilken fråga det handlar om. Alla metoder kan vara effektiva beroende på målgrupp. En enda metod exkluderar alltid andra, sök bredd, använd bred pensel. Bättre medborgarundersökningar på Vilhelminas hemsida. Partiträffar. Allmänhetens frågestund. Ett kommunalråd som sitter en halvdag var eller varannan vecka på biblioteket. Debatter. Plats på hemsidan för förslag alternativt korta enkäter. Personliga möten med invånarna. Annonser i lokala blad, mindre hänvisning till kommunens hemsida, tydligare kommunikation utåt från nämnder och förvaltningen.



21. Övervägande att lämna förtroendeuppdrag

30 % har någon gång under det senaste året övervägt att lämna sitt uppdrag.



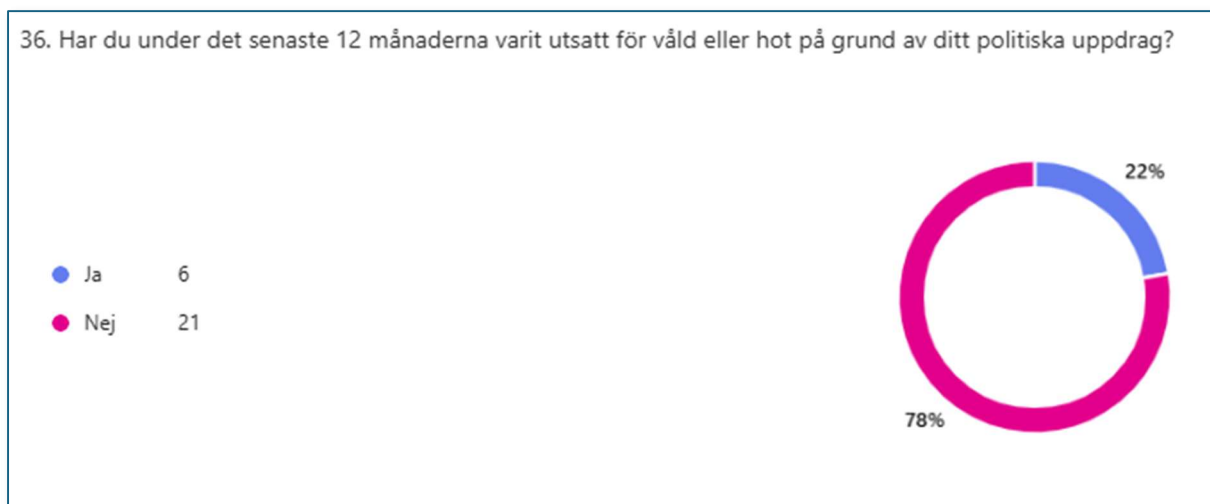
22. Skäl till att person övervägt att lämna uppdrag

Vanligaste skälen är för mycket partipolitik, meningslöshet eller svårighet att påverka, samt familjeskäl.

I kommentar till frågan står följande: ”Det finns för lite engagemang för politik generellt, partierna får inga medlemmar men missnöjet växer, polarisation som dock inte karaktäriserar politiska samtalsklimatet där vi faktiskt har fått ett bättre samtalsklimat den senaste mandatperioden, kanske mkt pga av att det är samma personer som lärt känna varann.”

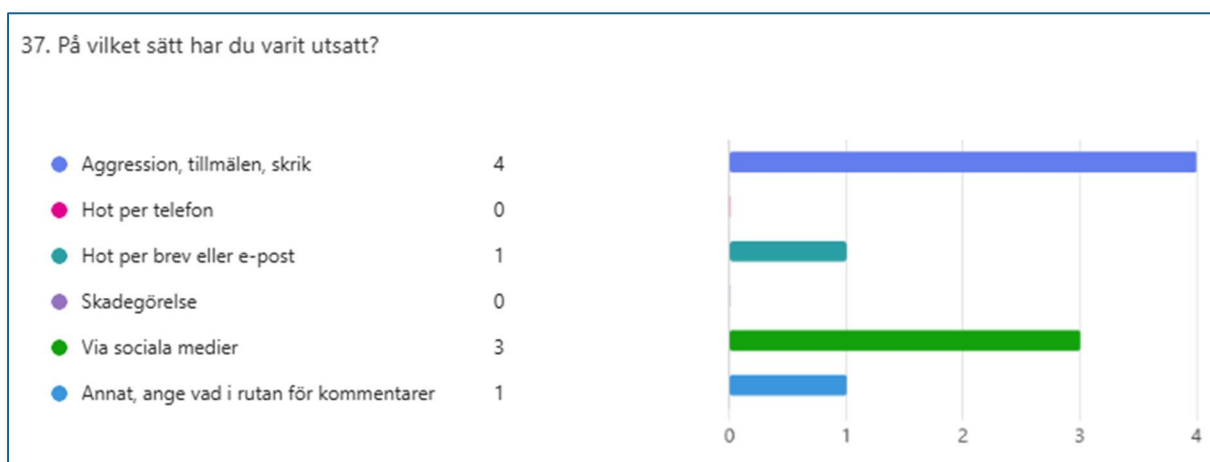
”För många mötesdagar per vecka för en vanlig förvärsarbetare på grund av komplexiteten med ex utskott. Svårt att få ta del av handlingarna som redogör för vad KS beslutar eller kommer fram till om man inte sitter med där.”

Opposition/annat är överrepresenterade bland dem som övervägt att lämna sitt uppdrag. Det är förvärvsarbetande och yngre personer som övervägt detta. De som övervägt att lämna sitt uppdrag ger ofta lägre betyg på frågor om praktiska möjligheter att arbeta politiskt, frågor om inflytande och frågor om delaktighet och samarbete med tjänstepersoner.



23. Hot och våld pga politiskt uppdrag

6 personer, dvs 22 % uppger att de varit utsatta för hot och våld på grund av sitt politiska uppdrag.

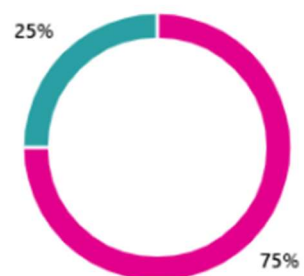


24. På vilket sätt personen utsatts

Det vanligaste är hot och våld i form av aggression, tillmälen och skrik. Det näst vanligaste är hot och våld via sociala medier. Svartalernativet Annat avser otrevliga meddelanden.

39. Av vem har du blivit utsatt?

● Förtroendevalda	0
● Medborgare	6
● Annan person	2

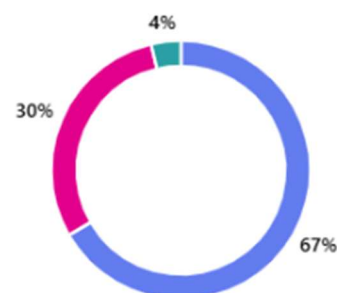


25. Av vem har personen blivit utsatt

Oftast, i 75% av fallen, är det medborgare som utsätter den förtroendevalde för hot och våld. Ibland, i 25 % av fallen, är det annan person som utsätter den förtroendevalde för hot och våld.

40. Hur ofta besöker du kommunens hemsida vilhelmina.se?

● En-fler ggr/vecka	18
● En-flera ggr/månad	8
● Ännu mer sällan eller aldrig	1



26. Besök på vilhelmina.se

En stor andel, 67 %, besöker vilhelmina.se en eller flera gånger per vecka.

41. När du besöker hemsidan vilhelmina.se, vilken information letar du oftast efter?

27
Svar

Senaste svar

"VEM som är ansvarig för vad inom en förvaltning och hur jag ska få tag på tj..."

"Blanketter, Tjänstepersoner/ansvariga för olika frågor."

"Söka information"

...

27. Information som eftersöks

Vanligast är att söka efter kontaktuppgifter, ansvarsfördelning och blanketter.

Information som förtroendevalda söker efter är:

- **Protokoll och politiska handlingar:** Många söker protokoll från kommunfullmäktige, nämnder och styrelser, samt information om beslut och samhällstjänster.
- **E-tjänster och blanketter:** Flera nämner e-tjänster, blanketter och digitala självbetjäningstjänster.
- **Nyheter och aktuella händelser:** Kommunnyheter, artiklar om vad som händer i kommunen och information om aktuella frågor är ofta efterfrågade.
- **Kontaktuppgifter:** Många vill hitta kontaktuppgifter till tjänstepersoner, ansvariga för olika frågor och rätt e-postadress eller telefonnummer.
- **Lediga tjänster och arbete:** Information om lediga jobb och arbetsrelaterade frågor är också vanligt.
- **Öppettider och praktisk information:** Svar om öppettider, terminsstart, skollov, sopkörning och annan vardagsinformation förekommer.
- **Samhällsinformation:** Information från verksamheterna, regler, taxor och avgifter, samt samhällstjänster.
- **Allmän informationssökning:** Vissa söker "olika" eller "allt möjligt", ibland för att följa KFM-möten eller för att söka diverse info.
- **Bygga, bo och miljö:** Enstaka svar nämner frågor om boende och miljö.

Av de förtroendevalda tycker 78% att det är lätt eller ganska lätt att hitta det hen söker på hemsidan medan 22% tycker det är svårt eller mycket svårt att hitta informationen.

41% saknar information på hemsidan och det handlar om följande:

- Enkel och effektiv sökfunktion, särskilt för beslut och protokoll
- Färre klick och bättre sökruta
- Bya- eller bygdeportaler som visar olika delar av kommunen
- Mer geografisk information om kommunens områden
- Mer genomtänkt design och lättare navigering
- Mer statistik tillgänglig
- Information om LSS, SoL, ledsagning och omsorgspriser
- Tydligare information om läget i kommunen och kommande beslut
- Rätt kontaktperson med korrekt telefonnummer och e-postadress
- Möjlighet att ställa enkla frågor för att fånga opinion i specifika frågor

Följande synpunkter och förbättringsförslag har lämnats angående hemsidan:

- Förbättrad sökfunktion
- Mer användarvänlig design, särskilt för personer i digitalt utanförskap
- Ta bort gammal information och minska krånglet kring e-tjänster
- Mer information om aktuella frågor och händelser
- Byasidor och information om samhällsservice i kommunens nodbyar
- Lyft fram kultur och lokala konstnärer, exempelvis genom krönikor om musik, måleri, dans, litteratur, teater, hantverk och film
- Möjlighet till opinionsbildning mellan medborgare och anställda som underlag för beslutsfattare

- Förnya sidan genom att inspireras av andra hemsidor och säkerställa att informationen är aktuell

46. Tycker du att Vilhelmina kommun i sin externa kommunikation bör utöka sin användning av sociala medier?



28. Utökad användning av sociala medier

63% av dem som svarat anser att Vilhelmina kommun bör utöka sin användning av sociala medier i sin externa kommunikation. Här är kommentarer som lämnats angående utökad användning av sociala medier:

- Uppdatera oftare om vad som händer i kommunen
- Använd sociala medier främst för information eftersom annan kommunikation är svår
- Medborgarna, särskilt yngre, finns på sociala medier
- Bör användas mer strukturerat i aktuella och angelägna frågor
- Bra kanal för inflyttning, platsannonser och rekrytering
- Sociala medier når många, men inte alla
- Mer information efter politiska möten
- Återstarta eftersändning av kommunfullmäktige
- Lättare att nå många via sociala medier

48. Har du kommentarer till frågorna i denna enkät? Har du andra synpunkter som gäller ditt inflytande eller demokratin i kommunen?

17

Svar

Senaste svar

"För mycket populism i det politiska arbetet. De som skriker högst får fördela..."

...

29. Övriga kommentarer och synpunkter

Synpunkter på enkäten:

- Saknas mittalternativ som "varken eller" i vissa frågor

- Bör finnas alternativ som ”ingen av alternativen passar”
- Alternativ som ”vet ej” saknas, särskilt för frågor som inte berör alla (t.ex. utskott)
- Fråga 22 och 23 svår att besvara för dem som inte är direkt berörda
- Möjlighet att spara och återkomma med svar senare vore bra
- Svaren påverkas av om man utgår från sitt uppdrag eller ett övergripande perspektiv
- Tidsåtgång för enkäten borde anges för att undvika stress
- Bra med delmoment för att inte avskräcka med många frågor
- Enkäterna upplevs som riktade mot ja/nej-svar och tar tid att besvara

Övriga synpunkter:

- Demokratiskt underskott i minoritetsstyre med begränsad insyn för mindre partier
- Avståndet mellan politiken/medborgarna och förvaltningen har ökat, svårare att ha kontakt
- För mycket populism i politiken – de som skriker högst får fördelar, brist på ansvarstagande och konsekvens
- Behov av att stå för beslut som är kännbara för medborgarna och minska ”vända kappan efter vinden”