



2026-03-09

Diarienummer

«Diariennr»

«Grpnr»

Kommunstyrelsen

VILHELMINA KOMMUN
Kommunstyrelsen

2026-03-09

Dnr

Diarietplanb.

25/ks588 023 39266

Svar på motion om Utdrag ur belastningsregistret

Sammanfattning

Motion har inkommit till fullmäktige 2025-11-18 om utdrag ur belastningsregistret. Motionärerna menar att det idag saknas ett krav på att arbetsgivare ska begära utdrag ur belastningsregistret vid anställning i kommunen och föreslår att kommunstyrelsen utformar krav på detta vid rekrytering av personal till kommunen samt att utdraget ska utgöra en bedömningsgrund vid nyanställning.

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att:

- a. Kommunen ska begära utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning i verksamheter där arbete sker nära barn, unga eller andra särskilt utsatta grupper.
- b. Kontroll ska även göras i de verksamheter där lagstiftning kräver registerkontroll.
- c. Respektive förvaltning ansvarar för att rutiner för kontroll upprättas i samverkan med HR.
- d. Endast kontroll av utdraget ska dokumenteras; själva registerutdraget ska inte sparas.

2. att anse motionen besvarad

Beslutsunderlag

Verksamhet

Förskola / skola

Pedagogisk omsorg

HVB / placerade barn

LSS-verksamhet med barn

Säkerhetsklassade tjänster

Vissa ledande kommunala tjänster

Lagstöd för registerkontroll

Skollagen (2010:800 2 kap. 31–33 §§)

Skollagen (2000:873)

Socialtjänstlagen (2001:453)

LSS (1993:387)

Säkerhetsskyddslagen (2018:585)

Lag (2026:44) om registerkontroll vid anställning till ledande befattningar i kommuner

Beslutet sänds till:

Klicka eller tryck här för att ange text.



Beskrivning av ärendet

Motion har inkommit till fullmäktige 2025-11-18 om utdrag ur belastningsregistret. Motionärerna menar att det idag saknas ett krav på att arbetsgivare ska begära utdrag ur belastningsregistret vid anställning i kommunen och föreslår att kommunstyrelsen utformar krav på detta vid rekrytering av personal till kommunen samt att utdraget ska utgöra en bedömningsgrund vid nyanställning.

I vissa verksamheter måste arbetsgivaren kräva utdrag enligt lag, t.ex.:

- Förskola, skola och fritidshem
- Verksamhet där man arbetar med barn (t.ex. HVB-hem)
- Arbete med barn med funktionsnedsättning (LSS)
- Vissa vårdverksamheter (t.ex. psykiatri)

Här är registerkontrollen reglerad i lag och är obligatorisk innan anställning.

Arbetsgivaren har normalt inte laglig rätt att själva hämta uppgifter från registret i andra kommunala jobb (tex administration, teknisk verksamhet, en del omsorgsyрken). Det finns inget generellt lagförbud men arbetsgivaren kan be den sökande att visa ett utdrag. Dock anses det ofta integritetskänsligt och många jurister/fackliga organisationer menar att det bör användas restriktivt. Därför rekommenderar SKR och många jurister att använda en modell som är mindre integritetskänsligt och som är lättare att försvara juridiskt.

Konsekvenser

Samverkan med annan förvaltning

Konsultationsbehov

Analys

För att stärka tryggheten för brukare, elever och andra personer i kommunens verksamheter föreslås att kommunen inför en rutin för kontroll av utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning i vissa verksamheter.

Lagstiftning kräver redan idag registerkontroll i vissa verksamheter, exempelvis inom förskola och skola. Från och med 2026 utökas kraven även inom delar av socialtjänstens verksamheter.

För verksamheter där lagkrav saknas kan arbetsgivaren begära att den arbetssökande uppvisar utdrag ur belastningsregistret. Utdraget begärs då av den enskilde från Polismyndigheten och visas upp i samband med rekrytering.



Bedömningen är att registerkontroll bör användas i verksamheter där personalen arbetar nära personer i beroendeställning eller särskilt utsatta grupper.

Socialtjänstens verksamheter har antagit "Rutin begäran om utdrag ur belastningsregistret", se bilaga, som börjat gälla 2026-01-01.

Bedömning

Införandet av registerkontroll i relevanta verksamheter bedöms bidra till ökad trygghet för brukare, elever och anhöriga. Samtidigt behöver integritetshänsyn tas, vilket innebär att registerkontroll inte bör införas generellt för samtliga tjänster i kommunen.

Föreslagen modell innebär därför att kontroll används i verksamheter där det finns ett särskilt skyddsbehov.

Alternativ

Ekonomiskt åtagande

Förslaget bedöms inte medföra några betydande ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Personal – finansiering - konsekvenser

Checklista för barnets bästa

Besparingspotential

Christer Staaf
Kommunchef